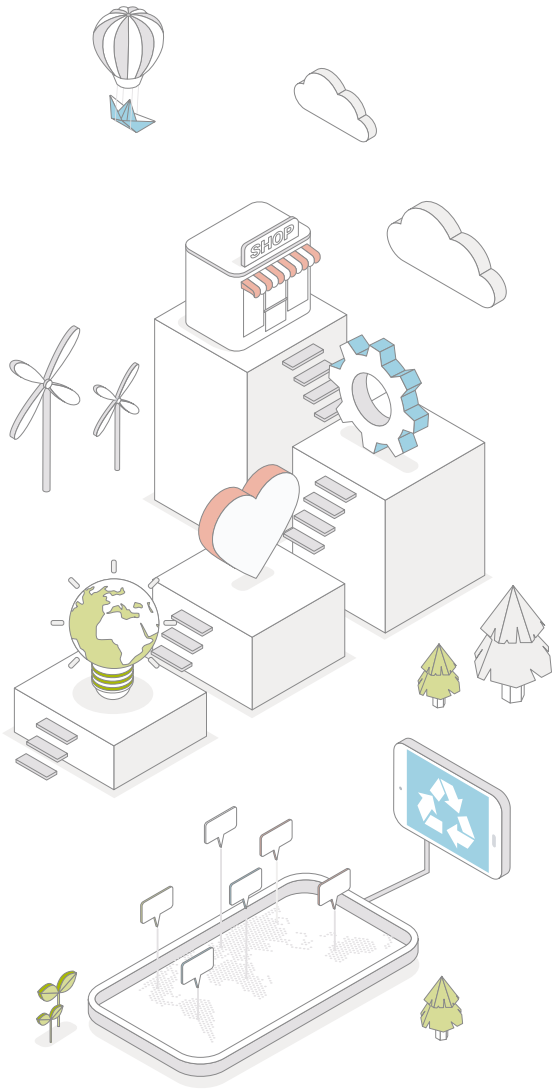
2022 SUSTAINABILITY REPORT

삼양사 2022 지속가능경영보고서

생활을 풍요롭고 편리하게

samyang
삼양사

About this Report



보고서 개요

본 보고서는 삼양사가 두 번째 발간하는 지속가능경영보고서 입니다. 삼양사는 회사의 지속가능경영 추진 방향과 성과를 이해관계자들에게 투명하게 공개하고, 이를 기반으로 이해관계자와 활발히 소통하기 위하여 2023년 6월 두 번째 지속가능경영보고서를 발행합니다. 본 보고서는 매년 국문 및 영문으로 발간될 예정입니다. 앞으로도 지속가능경영보고서를 통해 이해관계자 여러분의 의견을 적극적으로 수렴하여 이를 경영 활동상에 반영해 나가도록 하겠습니다.

보고 기간

본 보고서는 2022년 1월 1일부터 2022년 12월 31일까지의 삼양사 지속가능경영 활동 및 성과를 담고 있습니다. 정량적인 성과에 대해서는 비교 가능성 제고를 위해 2020년부터 2022년까지 3년간의 데이터를 함께 보고하고 있습니다. 또한 일부 중요한 의미가 있다고 판단되는 정성적인 성과에 대해서는 2023년 상반기 내용을 포함하고 있습니다.

보고 범위

본 보고서는 삼양사와 삼양사 계열사 차원에서 추진한 활동 및 성과를 포함하고 있습니다. 재무 데이터는 한국채택국제회계기준(K-IFRS) 상 연결기준과 일치합니다. 비재무 데이터의 경우, 국내 전 사업장을 대상으로 지속가능경영 성과정보를 수집하였습니다. 보고 범위가 상이한 경우에는 보고서 내에 별도 기재하였습니다.

보고 원칙과 기준

본 보고서는 지속가능경영보고서 작성 기준으로 GRI(Global Reporting Initiative) Standards 2021 (in accordance with), UN Global Compact의 지속가능발전목표(Sustainable Development Goals) 원칙과 미국 지속가능 회계기준 위원회(SASB, Sustainability Accounting Standards Board)를 반영하여 보고서를 구성하였습니다. 재무성과의 경우, 한국채택국제회계기준(K-IFRS)에 따른 삼양사의 연결재무제표 기준으로 보고하였습니다.

제 3자 검증

본 보고서에 담긴 재무정보는 독립된 감사 법인의 회계감사를 통해 검증 받은 정보입니다. 또한 객관성과 공정성, 신뢰성 확보를 위해 삼양사와 이해관계가 없는 전문검증기관으로부터 검증을 받았습니다.

보고서 문의처

삼양사의 지속가능경영보고서는 홈페이지(www.samyangcorp.com)를 통해서 열람 및 다운로드할 수 있으며, 보다 상세한 내용이나 궁금한 점이 있으시면 아래 연락처로 문의주시기 바랍니다.

- **주소 |** 서울특별시 종로구 종로33길 31
- **전화 |** 02-740-7672
- **담당부서 |** 삼양사 ESG팀
- **이메일 |** esg.syc@samyang.com

Homepage samyang 삼양사

Contents

Overview

CEO Message 04
회사소개 05
History 06
사업장 소개 07
Business Portfolio 09

ESG Journey

ESG 경영체계 12
2022 Highlights 14
이해관계자 참여 16
중대성 평가 17
ESG 중대 이슈 18

ESG Performance

Environmental

친환경 경영 및 기후변화 대응 22
폐기물 및 유해화학물질 관리 31
저탄소 배출을 위한 에너지 관리 34

Social

고객 건강 및 영양 41
제품 안전성 및 품질 제고 45
안전보건 예방 활동 강화 49
유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형 55
임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상 63
협력업체 리스크 관리 및 동반성장 지원 68
사회공헌 및 취약계층 지원 73
고객 요구 모니터링 강화 75
정보보안 강화 76

Governance

윤리 및 준법경영 81
ESG 경영체계 구축 84
투명한 정보공개 90
사업 포트폴리오 고도화 93

Appendix

ESG Facts & Figures 98
GRI Index 103
SASB 106
수상 및 가입 협회 109
제3자 검증의견서 110

INTERACTIVE PDF

본 보고서는 보고서 내 관련 페이지로의 이동 등의 기능이 포함된 인터랙티브 PDF로 발간되었습니다.

표지 페이지로 이동 Go to Home
목차 페이지로 이동 Go to Contents
이전 페이지로 이동 Go to Previous page

CEO Message

삼양사 대표이사
부사장 강 호 성

삼양사 대표이사
부사장 최 낙 현

삼양사에 관심을 가져 주시는 모든 이해관계자 여러분께 감사의 말씀 드립니다.

"도전과 혁신을 거듭해 지속가능한 비지니스 가치를 창출하겠습니다"

삼양사는 지난해 지속가능경영보고서 첫 발간을 시작으로, 이사회 산하에 ESG 위원회를 신설하고 지속가능경영에 대한 전문성을 갖춘 사외이사를 선임해 ESG 추진 방향을 명확히 했습니다. 아울러 친환경 경영의 전사적 추진을 위해 환경경영 정책을 제정하고, 세부 추진 전략을 수립했습니다. 앞으로도 삼양사는 지속가능경영에 대한 우리 사회의 높아진 요구에 부응하고, 당사의 경영 성과가 ESG관점의 사회 가치에 부합할 수 있도록 역량을 집중하겠습니다.

지속가능한 고객 가치 제공

삼양사는 고객의 니즈와 미래 트렌드를 파악해 급변하는 산업 환경에 대응하고, 새로운 성장 기회를 포착해 고객에게 더 나은 가치를 제안하겠습니다. 나아가 사업 부문에서의 변화와 혁신을 거듭해 지속가능경영의 영역을 넓혀가고자 합니다.

화학사업 | 자원의 선순환을 통한 친환경 사업 포트폴리오 구현

화학그룹은 친환경을 미래 성장 동력으로 선정하고, 자원의 선순환 및 친환경 소재 솔루션 개발을 중점적으로 추진하고 있습니다. 지난해에는 국내 최초로 폐플라스틱을 재활용한 재생 플라스틱이 90% 이상 함유된 폴리카보네이트를 개발했으며, 바다에 버려지는 폐어망을 자동차 내외장재용 플라스틱으로 재탄생시켰습니다. 이온교환수지 역시 수명이 다한 이온교환수지를 회수해 이물질을 제거하고 재생시켜 재활용함으로써 생산, 공급, 수거, 재활용을 아우르는 선순환 에코 플랫폼을 구축했습니다. 앞으로도 삼양사 화학그룹은 플라스틱 사용량을 줄이기 위한 연구를 지속하고, 재활용 사업의 활용 범위를 확대해 업사이클링 체계를 탄탄히 구축하겠습니다.

식품사업 | 스페셜티 소재 저변 확대로 건강 증진 기여

식품그룹은 오랜 R&D 역량과 바이오 기술을 바탕으로 고객의 건강과 영양에 기여하는 차별화된 가치를 제공하기 위해 저당, 저칼로리 등 스페셜티 소재 포트폴리오를 확대하고 있습니다. 앞으로도 삼양사가 독자적으로 개발한 효소 기술을 활용해 만든 0kcal 차세대 감미료 '알룰로스'의 제형 및 적용 범위를 지속 확대하고 공급 안정성을 제고하겠습니다. 또한, 수용성 식이섬유 '난소화성말토덱스트린'의 글로벌 진출을 강화해 전 세계 더 많은 고객들에게 지속가능한 가치를 제공하겠습니다. 아울러 소비자의 라이프스타일과 사회적 트렌드 변화를 반영한 미래 먹거리에 대한 지속적인 개발과 출시로 고객 만족도를 높이고 국민 건강 증진에 이바지하겠습니다.

동반 성장 생태계 조성을 통한 지속가능한 공급망 관리

제품의 개발, 생산, 운송, 소비에 이르기까지 기업이 운영하는 사업 과정에는 수많은 이해관계자가 서로 영향을 주고받습니다. 삼양사는 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와의 파트너십을 강화해 모두가 함께 성장할 수 있는 생태계를 조성하고자 합니다. 또한, 오랜 시간 쌓아온 R&D 경험과 시장 네트워크를 기반으로 외부 파트너와도 적극 협력해 지속가능한 미래 기술을 확보하고 안정적인 공급망을 구축하겠습니다. 아울러 당사 및 협력사 임직원들의 안전하고 건강한 업무 환경 조성을 위해 안전보건경영 정책을 제정하고, 임직원 스스로 안전에 대한 주인의식을 가질 수 있도록 자기규율 예방 체계를 확립하겠습니다.

올해로 두 번째 발간하는 이번 지속가능경영보고서에는 고객, 임직원, 협력사, 지역사회 등 다양한 이해관계자와 소통한 과정과 성과를 투명하게 담았습니다. 앞으로도 삼양사는 이해관계자 여러분들의 기대에 부응하는 책임감 있는 기업으로서 최선을 다하겠습니다. 지속가능한 미래를 위한 삼양사의 도전에 많은 관심과 응원 부탁드립니다.

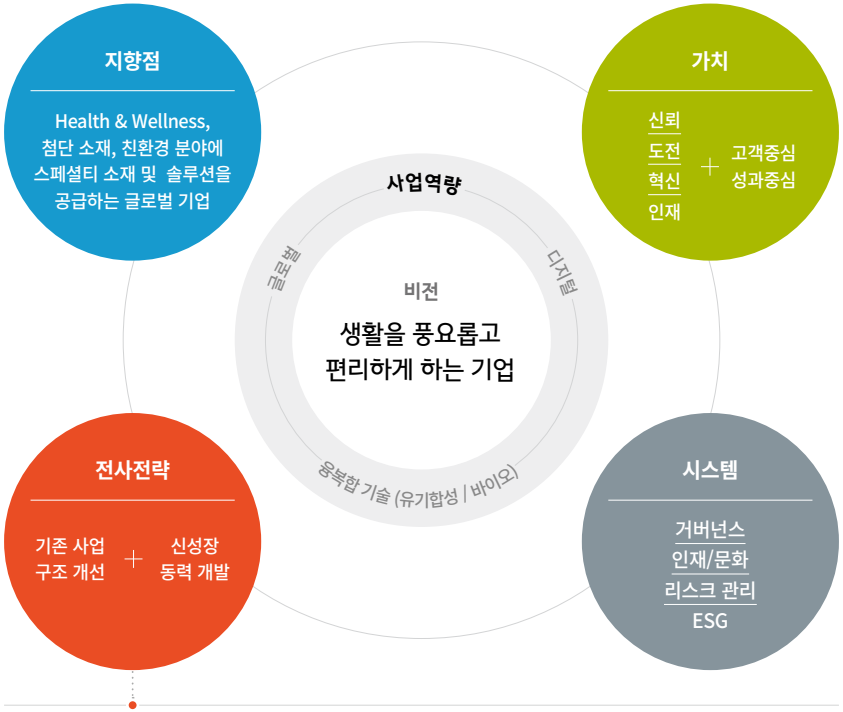
감사합니다.

회사 소개

풍요로운 인류의 삶을 위해 창조와 혁신을 이어온 삼양, 세상에 새로운 가치를 전달하며 글로벌 기업으로 도약하겠습니다.

삼양사는 1924년 수당 김연수 회장이 창업한 기업형 농장 '삼수사'에서 시작됐습니다. 1931년 현재의 기업명인 삼양사로 변경한 후 1939년 만주로 진출했고 이는 국내 기업 최초의 해외 진출 사례로 기록되어 있습니다. 이후 해방과 농지개혁법 등의 역사적 사건들을 겪으며 기존 사업에서 모두 철수해야 하는 경영위기도 있었으나, 1955년 울산에 제당 공장을 짓고 식품사업에 진출하며 변화를 꾀했습니다. 이후 전분당, 제분, 섬유, 화학 등으로 사업 영역을 넓히며 의식주와 같은 국민들의 기본권 향상과 경제적 가치 창출에 기여해왔습니다. 삼양사는 기업가치를 높이고 사업 부문별 책임 경영 체제를 확립하기 위해 2011년 11월 지주회사인 삼양홀딩스를 출범했으며 인적분할을 통해 삼양사를 새롭게 설립했습니다. 식품부문과 화학부문 두 축을 중심으로 사업 부문별 BU(Business Unit) 체제로 운영하고 있으며, 해외법인 및 지점, 사무소 등을 통해 글로벌 사업을 확대하고 있습니다.

기업명	삼양사
설립일	2011년 11월 (삼양홀딩스 (구 삼양사)로 부터 인적분할)
상장	2011년, 유가증권시장
대표이사	강호성, 최낙현
본사 위치	서울시 종로구 33길 31
사업 영역	화학, 식품
자회사	국내 3, 해외 3
사업장	본사 : 서울 종로구 종로33길 31 국내 : 21개 (본사 포함, 연결 기준) 해외 : 7개 (연결 기준)
매출액(연결기준)	2,652,439백만 원
당기순이익(연결기준)	82,247백만 원
총자산(연결기준)	2,949,649백만 원
자본총계(연결기준)	1,530,990백만 원
임직원 수	1,324명 (2022년 12월 말 국내 소재 사업장 기준)



History

끊임 없는 도전과 혁신을 통한 삼양의 성장은 계속됩니다.

2010

2010년대

2010
삼양EP헝가리 설립

2011
삼양그룹 지주회사 체제 출범 / 삼양홀딩스, 삼양사, 삼양바이오팜 출범

2012
삼양제넥스바이오 설립
헬스&뷰티 통합브랜드 '어바웃미'론칭

2013
삼양제넥스 울산공장 전분당 HACCP지정
삼양EMS 합병
미쓰비시화학과 이온교환수지 합작법인 투자계약 체결
삼양사 울산, 식약처 HACCP 지정

2014
삼양웰푸드 합병
AMBU의 PC, GM社 소재 승인 획득
인천공장 식용유지류 HACCP 인증 획득
삼양밀맥스 합병 및 PET병 사업부문 분할
삼양제넥스 울산공장 전품목 HACCP지정

2015
아산공장, FSSC 22000 획득
가족친화 인증 획득

2016

2016
삼양제넥스 합병
인천1공장, 전분당 HACCP 인증 획득
삼양디스커버리센터 준공
복합소재(LFT) 기업 크리켐 인수
인천2공장, FSSC 22000인증 획득

2017
저칼로리 프리미엄 당브랜드 '트루스위트' 런칭
퍼스널 케어용 스페셜티 화학 기업 KCI 인수

2018
큐원 상쾌환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 1위 브랜드 선정
인천2공장, 냉동생지 FSSC 22000인증 획득

2019
과학기술정보통신부 장관상 수상(실리콘 PC 개발 외 3건)
Color Lab 및 Show-Room 오픈
컴파운드 조색 AI Modeling 개발 (SY Color)
큐원 상쾌환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 2년 연속 1위 브랜드 선정

2022

2020년대

2020
크리켐 합병
R52 장영실상 수상(Metalinus)

2021
반도체용 정밀화학 기업 엔씨켐 인수

2022
울산2공장 스페셜티 소재 종합 생산 공장준공
삼양이노켐 군산 이소소르비드(ISB)공장 준공
울산1공장 전품목 스마트 HACCP 인증 취득
재생원료 90% 고함량 친환경 폴리카보네이트 국내 최초 개발
삼양에코테크 법인 신설

삼양EP헝가리 설립

헬스&뷰티 통합브랜드 '어바웃미'론칭

가족친화 인증서
가족친화 인증 획득

퍼스널 케어용 스페셜티 화학 기업 KCI 인수

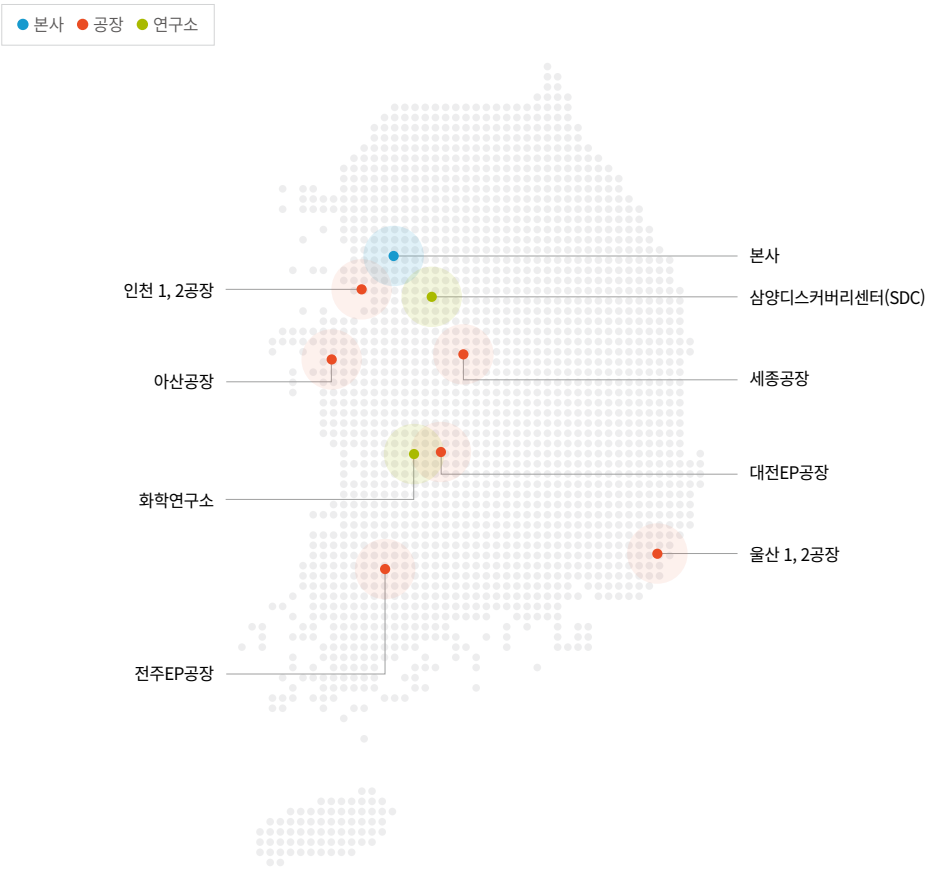
큐원 상쾌환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 2년 연속 1위 브랜드 선정

반도체용 정밀화학 기업 엔씨켐 인수

사업장 소개

국내 사업장

삼양사는 글로벌 공급망, 국내 유통, 환경, 에너지 등을 고려한 최적의 위치에서 사업장을 운영합니다. 식품사업은 울산 1공장에서 설탕, 인천1공장과 울산2공장에서 전분, 전분당 및 알룰로스 등 건강 기능 소재를 생산하며, 인천2공장에서는 유지와 냉동생지를, 아산공장에서는 밀가루와 프리믹스를 생산합니다. 화학사업은 삼양사 전주EP공장에서 엔지니어링 플라스틱을, 울산1공장에서 이온교환수지를, 세종공장에서 정보전자 소재를 생산합니다. 또한 삼양디스커버리센터에서 식품 소재 연구를, 대전 화학연구소에서 화학 소재 연구를 수행합니다.



삼양사 본사
서울시 종로구 33길 31

울산1공장
울산 남구 장생포로 285

울산2공장
울산 남구 매암로 115

인천1공장
인천 서구 백범로 726

인천 2공장
인천 중구 축항대로290번길 121

아산공장
충남 아산시 영인면 아산호로 710-46

전주EP공장
전북 전주시 덕진구 팔복로 147

세종공장
세종특별자치시 연서면 와룡로 471

대전EP공장
대전 유성구 유성대로 1366번길 9

삼양디스커버리센터(SDC)
경기 성남시 분당구 판교로 295

화학연구소
대전 유성구 대덕대로 730

해외 사업장

중국 상해, 베트남, 헝가리에서 엔지니어링 플라스틱 생산법인을 운영하며, 미국 샌디에이고, 미국 뉴욕, 독일 프랑크푸르트, 일본 도쿄 등에 해외사무소를 두고 글로벌 시장 확대에 주력하고 있습니다.

Business Portfolio

화학사업 첨단 산업과 함께 성장하는 글로벌 스페셜티 화학소재 전문가

화학사업은 스페셜티 컴파운드 제품(*)을 필두로 반도체, 디스플레이 등 첨단 산업 및 배터리, 수소 등 에너지 산업을 위한 필수 소재와 솔루션을 공급해 해당 산업의 경쟁력을 제고하고 글로벌 시장을 선도하고 있습니다. 또한, 폴리카보네이트 체인을 중심으로 하는 기존 사업에서 안정적 성과를 확보하는 한편 스페셜티 솔루션을 중심으로 사업 포트폴리오를 재편해 친환경, 첨단산업, 에너지 분야에서 신규 사업 기회를 집중적으로 발굴하였습니다. 아울러 글로벌 시장을 겨냥한 혁신적 기술 개발 및 네트워크 확대를 통해 고객사의 경쟁력 제고에 기여하는 글로벌 스페셜티 전문 기업으로 성장하였습니다. 삼양사는 산업의 수준을 높이는 최첨단 소재, 지구의 환경을 보호하는 친환경 소재 및 에너지 소재, 세계 시장에서 환영받는 글로벌 수준의 화학 소재로 비즈니스의 가치를 높이고 생활에 풍요로움을 더하겠습니다.

(*) 스페셜티 컴파운드 제품? 고객이 요구하는 물성을 구현하기 위해 두 가지 이상의 소재(수지, 첨가제, 보강제 등)를 혼합한 고부가가치 제품

❶ 엔지니어링 플라스틱 / Advanced Materials

삼양사가 생산하는 엔지니어링 플라스틱은 투명성, 내열성 및 기계적 특성이 우수한 고기능 첨단 소재로 전기·전자, 자동차, 기계 부품 등의 소재와 광학용으로 널리 사용되고 있습니다. 삼양사는 1989년 국내 최초 폴리카보네이트 국산화를 시작으로 국내외 고객들에게 PC, PBT, TPE, M-PET 등의 엔지니어링 플라스틱 제품과 추가 기능이 부여된 Specialty PC, 메탈 느낌이 나는 플라스틱 등 각종 고객 맞춤형 컴파운드 제품을 공급합니다. 폐어망을 재활용한 플라스틱 펠릿 활용 컴파운드를 생산하고 재생플라스틱이 90% 함유된 친환경 폴리카보네이트를 국내 최초 개발하는 등 친환경 소재 전문 기업으로 자리 잡았습니다.
삼양사는 2004년 중국 상해에 삼양 공정 소료(상해) 유한공사 설립을 시작으로, 2011년 헝가리 야스 베리니에 삼양 EP 헝가리, 2018년 베트남 동나이에 삼양 EP 베트남을 설립하고 미국 샌디에이고, 디트로이트와 독일 프랑크푸르트에 영업사무소를 운영해 글로벌 시장 진출을 가속화하고 있습니다.

❷ 이온교환수지

삼양사는 1975년 이온교환수지 상업생산을 시작한 이래 현재까지 국내 유일의 이온교환수지 생산자로서 업계를 선도하고 있습니다. 수 처리용으로 사용되기 시작한 이온교환수지는 식품 및 의약품 정제부터 발전소, 반도체 생산라인 수 처리, 초순수 생산 등 다양한 응용 분야로 사용 범위가 확대되었습니다. 특히 차세대 친환경 자동차인 수소차의 이온교환 필터에 쓰이는 이온교환수지 개발을 통해 첨단 산업의 성장을 주도합니다. 체계적인 이온교환수지 재활용 설비를 구축하여 폐이온 교환 수지 수거 및 재활용 서비스도 제공합니다.
2011년에는 극도로 순수한 물을 뜻하는 초순수용 이온교환수지를 개발하여 반도체 및 디스플레이 패널 산업 등의 경쟁력 향상에 기여하였습니다. 또한, 2016년에는 직경 0.5~0.6mm 정도의 입자 크기가 균일한 수지인 균일계 이온교환수지를 생산하기 위해 아시아 최대 규모의 전용 공장인 삼양화인 테크놀로지를 설립했습니다. 삼양화인 테크놀로지는 40여 년 간 축적한 삼양사의 이온교환수지 기반 기술과 차세대 균일계 제조기술을 융합하여 전량 수입에 의존해왔던 차세대 균일계 이온교환수지의 국산화를 실현했습니다.

❸ 정보전자/반도체용 소재

삼양사는 광화학 기술을 기반으로 전자재료의 핵심소재를 전문적으로 연구 개발하고 생산하여 국내외 제조업체에 공급합니다. IT 산업의 성장으로 수요가 증가한 디스플레이 핵심 소재인 컬럼 스페이서(Column Spacer)와 오버코트(Overcoat)를 생산합니다. 디스플레이와 반도체의 회로 공정에 사용되는 감광 수지의 핵심소재인 포토레지스트(Photoresist)를 국내 전문기관과 공동 개발하여 국내외 첨단 정보전자소재 기업에 판매하는 등 스페셜티 케미컬 부문으로 사업을 확장하였습니다. 2021년에는 반도체 제조의 핵심 공정인 Photo 공정과 Wet 공정에 사용되는 정밀화학소재 전문 생산 기업 엔씨켐을 인수하여 반도체용 소재 분야에도 진출했습니다.

Business Portfolio

식품사업 Health & Nutrition 분야의 글로벌 솔루션 공급자

식품사업은 식품바이오 기술 기반의 스페셜티 소재 및 기초 소재, 차별화된 기능성 식품과 화장품 등으로 삶에 건강과 활력을 더하며, 다양한 식자재와 테크니컬 서비스(Technical Service)로 음식 문화를 선도합니다. 삼양사는 설탕, 전분당, 밀가루, 유지 등 기초식품 소재를 기반으로 난소화성말토덱스트린, 프락토올리고당 등 프리바이오틱스와 대체 감미료 알룰로스 등을 통해 스페셜티 식품 소재 리더십을 확보하였습니다. 식자재 유통 사업에서는 자체 생산하는 식품소재를 기반으로 가공식품, 냉동 베이커리 등 건강한 양질의 상품들을 국내외에서 선별하여 고객들이 신뢰할 만한 식자재를 최적의 가격으로 제공합니다. 삼양사는 식품 기초 소재를 기반으로 경쟁력을 강화하고 Health & Wellness 스페셜티 제품을 개발해 고객의 건강하고 즐거운 생활에 기여하기 위해 R&D 역량을 개발하고 강화합니다.

❶ 식품소재

삼양사는 식품통합 브랜드 '큐원'을 중심으로 고객에게 보다 높은 가치를 제공합니다.

제당 | 큐원 설탕은 다양한 품종과 규격으로 가정은 물론 제과, 제빵, 음료, 제약업계 등 관련 산업계에서 호평을 받았으며, 중국, 홍콩 등 해외에서도 우수한 제품력을 인정받았습니다.

전분, 전분당 | 삼양사는 국내 변성전분의 선두주자로 제지, 섬유 생산에 필요한 공업용 변성전분 및 식품용 변성전분에 대한 제조 및 응용 knowhow를 축적하고 있으며, 전분을 이용한 신소재 개발 및 응용연구로 고객의 요구에 선제적으로 대응합니다. 다양한 전분당 제품과 올리고당, 당 알콜류, 식이섬유, 기능성 당류 등에 대한 연구개발을 지속적으로 추진하여 신규 소재 개발 및 응용연구에 매진하고 있습니다.

제분/유지 | 제분사업은 철저한 품질 및 위생관리를 바탕으로 첨단 전자동설비와 우수한 제분기술을 활용해 큐원 밀가루와 프리믹스를 생산합니다. 특히 프리믹스 분야에서는 최적의 배합비로 혼합해 뛰어난 풍미를 보이는 다양한 제품군을 보유하며, 균일한 품질과 뛰어난 가공 안정성, 철저한 위생관리로 국내 프리믹스 업계를 선도합니다. 유지 사업은 축적된 선진 유지 제조 기술로 고객에게 최고의 제품을 공급합니다. 최근의 웰빙 트렌드 및 다양한 고객 니즈에 대응하고자 차별화된 연구개발 역량을 바탕으로 고부가가치 기능성 제품 개발에 매진하고 있습니다.

❸ Health & Wellness 소비재

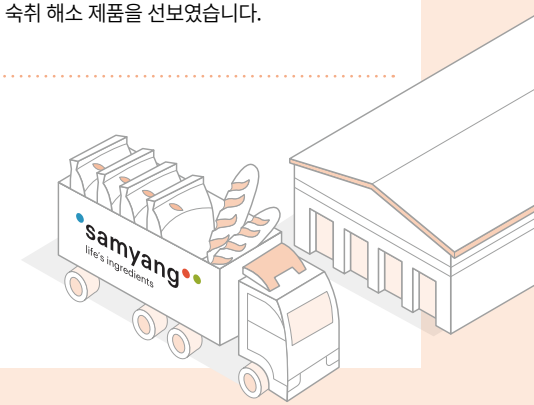
스페셜티 제품 | 삼양사 Nexweet® 알룰로스는 무화과나 건포도 등의 과일에 희소하게 존재하는 당류로, 독자적으로 개발한 효소 기술을 사용하여 상업화에 성공하였습니다. 설탕 대비 약 70% 감미를 가지고 있는 0kcal의 당류로 가공식품의 당류 저감 및 저칼로리 소재로 사용됩니다.
삼양사 Fiberest® 난소화성말토덱스트린은 수용성 식이섬유로서 덱스트린이나 전분에 비해 더 많은 난소화성 결합을 가지고 있어 85% 이상 식이섬유를 함유한 제품입니다. 건강기능식품 원료로 사용이 가능하며 식후 혈당 상승 억제, 혈중 중성 지질 개선, 배변활동 원활에 도움을 줄 수 있는 기능성을 표시할 수 있습니다.

큐원 홈메이드 믹스 | 큐원 홈메이드 믹스는 맛있고 건강한 식품을 집에서 직접 만드는 DIY 식문화를 창조했습니다. 최근에는 1~2인 가구 트렌드에 맞춰 소용량, 가정 간편식 콘셉트의 제품을 지속적으로 판매하고 있습니다.

큐원 상쾌환 | 상쾌환은 음주 후 상쾌한 아침을 맞고자 하는 분들을 위해 2013년 출시된 숙취 해소 전문 브랜드입니다. 효모 추출물, 헛개나무 열매 농축액 등 숙취 해소에 탁월한 유효성분을 고농축하여 효과가 빠르고 휴대가 간편한 '상쾌환'의 출시를 시작으로, 물 없이 편리하게 섭취 가능한 '상쾌환 스틱형', 최근에는 액상 형태의 글루타치온에 패션후르츠의 상큼한 맛을 더한 액상 형태의 '상쾌환 부스터'까지 다양한 숙취 해소 제품을 선보였습니다.

❷ 식자재유통

삼양사는 '서브큐' 브랜드를 통해 자체 생산하는 식품 소재를 기반으로 다양한 상품을 제공하는 식자재 유통 사업을 전개합니다. 서브큐는 베이커리 및 레스토랑 고객을 대상으로 설탕, 밀가루, 유지 등의 식품 소재와 가공식품, 냉동 베이커리 등 다양한 상품을 원스톱 (One Stop)으로 공급합니다. 서브큐는 선택과 집중 전략을 통해 전문성이 필요한 제과, 양식, 중식, 카페 카테고리에서 다채로운 상품 콘텐츠를 개발하는 동시에, 세계 각국의 글로벌 리딩 컴퍼니와의 제휴를 통해 양질의 상품을 고객에게 제공합니다. 엄격한 감사를 통한 믿을 수 있는 제조업체를 선정, 관리하고 금속 검출기, 엑스레이 등을 통한 이물 검출 관리, 원산지 및 알레르기 물질 함유 여부 등의 정확한 상품 정보를 제공하여 식품위생관리에도 만전을 기합니다. 삼양사 '서브큐'는 고객에게 신뢰받는 식자재 토탈 솔루션 제안 기업이 되어 믿을 수 있는 상품, 전문적인 맞춤형 솔루션, 최적의 가격을 제공할 수 있도록 노력하겠습니다.



ESG Journey

12 ESG 경영체계
14 2022 Highlights
16 이해관계자 참여
17 중대성 평가
18 ESG 중대 이슈

ESG 경영체계

ESG 경영체계 추진 방향성

1 지속가능한 모두의 미래를 위해 성장합니다.

삼양사는 정도, 신뢰 등의 가치를 ESG 경영에 맞춰 체계화하고 현 시대에 부합하는 ESG 경영 목표와 실천과제를 선정하였습니다. 또한 ESG 경영체계를 구축하고, 그룹 내 모든 계열사들이 글로벌 수준의 지속가능경영을 할 수 있도록 노력하고 있습니다. ESG 사업 포트폴리오 강화 및 ESG 경영시스템 고도화를 핵심 과제로 선정하여 중장기 및 단기 개선 방향을 수립하고 이에 따른 우선순위과제를 수행하고자 합니다.

2 모두가 꿈꾸는 내일을 위해 환경을 생각합니다.

환경에 영향을 끼치는 요소들을 지속적으로 발굴 및 개선하여 환경을 보호하고 인류가 풍요롭고 편리하게 삶을 영위할 수 있도록 친환경 경영을 추진하고 있습니다.

3 함께 상생할 수 있는 사회를 만들기 위해 최선을 다합니다.

지역사회에는 도움을, 구성원에게는 행복을, 협력업체와는 상생을, 소비자에게는 신뢰받는 기업이 될 수 있도록 사회적 책임을 다하고자 합니다.

4 믿고 신뢰할 수 있는 투명경영을 실천합니다.

윤리경영 및 준법경영을 준수하여 투명한 경영 환경을 조성하고 올바른 지배 구조를 기반으로 지속가능한 경영체계를 구축하여 안정적인 기업 경영 및 주주의 권익 보호를 추구합니다.

5 윤리경영 원칙을 제정하고, 실천할 것을 다짐합니다.

사업을 확장하고 성장시키는 과정 속에서 고객과 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰의 관계를 쌓으며 윤리경영 원칙을 지키고자 노력하고 있습니다.

ESG 경영시스템 고도화

ENVIRONMENTAL	SOCIAL	GOVERNANCE
기후변화 대응 2050 탄소중립	**구성원 운영** 인권, 다양성 리스크 대응체계 구축	**기업지배구조** 주주권리 확대, 주주관여 관리체계 구축
순환경제 실현 물스트레스 관리, 글로벌 이니셔티브 가입	**안전한 작업환경** 업종별 특화된 안전관리 체계 구축	**윤리경영체계** 이해관계자 커뮤니케이션 (투명성)강화
환경경영체계 전사 차원의 목표관리, 제품환경 전략화	**고객중심** ESG 기반 제품 관리 체계 구축	**ESG 관리체계** ESG 거버넌스 및 조직 기능/역량 구축
	공급망 지속가능성 공급망ESG 평가 체계 구축 및 지원 확대	
	책임있는 참여 사회적가치 창출로 기업시민으로서의 역할 확대	

ESG History and Future

삼양사는 경영 활동에서 환경, 사회, 지배 구조 측면을 고려하며 지속가능한 성장을 추구하고 있습니다. 이를 위해 임직원과 이해관계자들에게 ESG 경영 활동을 투명하게 공개하고 소통경영을 추진하여 상호 신뢰와 협력을 강화하고 있습니다. 지속가능한 성장을 위해 끊임없이 노력하며 ESG 분야에서 활발한 활동을 전개하고 있습니다.

삼양사 ESG HISTORY

2010-2015
- 큐원 하얀설탕, 국내 제당업계 최초 저탄소 제품 인증 획득
- 인천1, 2공장 '환경관리 우수기업' 선정
- 대한민국 친환경대상 수상
- 가족친화인증기업 인증 획득
- 삼양사 울산2공장, 아산공장 FSSC22000 인증 취득

2016-2018
- 인천1공장, 전분당류 HACCP 인증 획득
- 삼양 디스커버리 센터 준공(LEED 골드 등급 및 녹색건축인증 최우수 등급)
- 저칼로리 프리미엄당 브랜드 '트루스위트' 런칭
- 인천2공장 FSSC 22000 인증 획득

2019-2021
- 인천1공장, 에너지절감 우수사업장 인증 획득
- 큐원 하얀설탕, 제당업계 유일 저탄소 제품 인증 갱신
- 큐원 상쾌환, 소비자가 직접 뽑은 숙취해소제품 2년 연속 1위 브랜드 선정
- 알룰로스 세계 최초 미 FDA GRAS 승인
- 전자투표제 도입

2022-현재
- 삼양사 첫 지속가능경영보고서 발간
- 사외이사후보추천위원회 설치
- ESG 전담 조직 신설
- 울산1공장, 전체 식품유형에 대한 스마트 HACCP 인증 취득
- 재생플라스틱 90% 고함량 친환경 폴리카보네이트 국내 최초 개발
- 이사회 산하 ESG위원회 설치

ESG 로드맵

2021년 — 계획수립

그룹 ESG전략 및 관리체계 수립 프로젝트 추진 영역
- 그룹 ESG 비전 / 목표 / 전략 방향 수립
- 탄소중립 대응 및 순환경제 실현 방안 수립
- ESG 경영시스템 구축 방안 수립
- 외부 평가 / 이해관계자 대응 방안 수립

2022-2024년 — ESG기반 구축 및 실행

ESG 경영체계 구축 및 단기 Quick-win 과제 추진
- 그룹 ESG 비전 선포(탄소중립선언 포함)
- 지속가능경영보고서 발간
- ESG 외부 평가 개선 추진
- ESG 요소를 반영한 그룹 경영성과평가(KPI) 도입

2025-2026년 — ESG 경영 고도화

ESG 관리 고도화 및 탄소중립 본격 추진
- 글로벌 ESG 이니셔티브 참여 본격화
- ESG 중심 Business Model 혁신 추진
- ESG 신규 성장동력 발굴
- ESG 정보 관리 시스템 구축

2027년~ — 선도 ESG Player 도약

ESG 중심 사업 포트폴리오 구축 및 ESG 선도 그룹 도약
- 그룹 내 ESG 내재화
- ESG 중심 조직문화 정착
- 전 계열사 글로벌 수준의 ESG 외부 평가 등급 확보
- 글로벌 Standard ESG 리스크 관리체계 완비

2022 Highlights

Environmental

친환경 경영을 위한 노력

친환경 우수 기업 수상

- 삼양사 울산1공장, 친환경 기술진흥 및 소비촉진 환경부장관 표창 수상
- 삼양사 인천2공장, 환경관리 우수기업 활성화 유공기관 표창 수상
- 삼양사 울산1공장, 환경정보공개 우수기업 시상식 환경부장관상 수상

삼양사 국내 전사업장, 환경경영시스템
ISO 14001 획득

- 글로벌 환경경영시스템 표준인 ISO 14001 획득

바다를 지키는 친환경 기술 협약

- 폐어망 리사이클링으로 플라스틱 컴파운드 소재 생산, 친환경 사업 속도

KCI, 친환경 경영체계 구축,
EcoVadis Gold 달성

- ESG 경영 대응력을 강화하여 에코바디스의 지속 가능성 평가 상위 5%에 해당하는 '골드 레벨' 인증 획득소비촉진 환경부장관 표창 수상

재생플라스틱 90% 함량
친환경 폴리카보네이트 국내 최초 개발

- 재생 PC 원료 함유량을 90% 이상 달성하면서도 기본적인 물성을 유지할 수 있는 PCM PC 개발에 성공

Social ❶

고객 건강 및 영양, 제품 품질 제고

'기능성 소재 및 당류 저감 솔루션 세미나' 개최

- 고객 건강을 위한 고기능성 소재 알려

큐원 상쾌환,
'2022 대한민국브랜드대상' 수상

- 2022년 전사부분 브랜드대상 수상

삼양사 울산1공장, 전체 식품유형에 대한
스마트 HACCP 인증 취득

Social ❷

안전보건 활동 강화

인천2공장, 한국산업안전보건공단으로부터
'위험성평가 우수사업장' 인정

인천1공장, ISO 45001
안전보건경영시스템 인증 취득

삼양패키징,
대전2공장 안전의식 제고 캠페인 수행

- 삼양패키징 대전2공장에서는 자율안전진단 컨설팅을 진행하고, 근로자들의 안전의식을 제고하기 위한 캠페인 활동 수행

Social ❸

인권 경영을 위한 발걸음

인권경영 정책 수립 및 공표

- 인권경영 정책 ESG위원회 승인

노사간 워크숍 실시

- 삼양사 울산1공장, 위기극복 노사간부 워크숍 실시
- 삼양사 세종공장, 노사화합 한마음 전진대회 실시

Social ❹

상생하는 기업

함께 성장하는 기업

- 동반성장 지원, '서브큐'와 함께하는 자립준비청년 가치걸음 캠페인 진행
- 삼양사가 지원하는 여자 사이클팀, '제39회 대통령기 전국사이클대회' 종합 3위 달성
- 취약계층 인재육성을 위한 청소년희망재단 파랑마니또 멘토링 활동

함께 이끌어가는 지역사회

- 삼양그룹, 창립 98주년 기념 ECO-100 PLOGGING 행사 진행
- 지역사회를 위한 사랑의 집 고치기, 연탄배달, 헌혈
- 지역사회 공헌, 동해안 산불 피해 복구에 2억 원 기부

Governance ❶

ESG 경영체계 구축

사외이사후보추천위원회 설치

- 2022년 2월 첫 사외이사후보추천위원회를 통해 사외이사 선임

ESG 로드맵 구축 및 ESG 사업 포트폴리오 강화

Governance ❷

사업포트폴리오 고도화

화학 사업

제품 포트폴리오 고도화 및 Globalization

- 삼양사 – Axiom 그룹, 전기차 부품용 EP소재 3천만달러 공급 MOU 체결
- SC PU, 'VIETWATER 2022' 참가하여 차세대 이온교환수지 삼양트리라이트와 삼양EDI 세계에 알려
- '2022 수처리 산업 기술 세미나' 개최해 프리미엄 이온교환수지 기술 우수성 전파

식품 사업

스페셜티 전용 생산공장

- 삼양사 울산2공장, 스페셜티 新공장 초도 출하

이해관계자 참여

이해관계자 정의 및 소통

삼양사는 법적, 재무적, 운영상 책임 여부 및 영향도에 따라 이해관계자를 주주 및 투자자, 협력업체, 임직원, 고객, 지역사회, 비영리기관 및 협회 등을 주요 이해관계자 그룹으로 정의합니다. 삼양사는 이해관계자와의 소통의 중요성을 인식하고, 이해관계자별 소통채널을 마련하여 운영하고 있습니다. 이해관계자별 소통 채널을 바탕으로 지속적으로 의견을 청취하며 주요 관심사항을 파악해 기업 경영과정에 반영해 나가고 있습니다.

	주주 및 투자자	협력업체	임직원	고객	비영리기관 및 협회
이해관계자 주요 관심사항	• 주주가치 극대화 • 안정적인 재무성과 • 사업전망 • 지배구조 투명성 • ESG 리스크 관리	• 협력업체 운영 방향성 • 협력업체 선정기준 • 공정거래	• 공정한 성과평가 및 보상 • 고충처리 • 복리후생 • 임직원 역량강화 지원	• 제품 안전성과 품질 • 친환경 제품 • 고객만족도	• 지배구조 투명성 • 지역사회 및 환경에 대한 사회적 책임 • 친환경 경영을 위한 투자 확대
소통 채널	• 정기/임시 주주총회 • IR 공시 자료 (사업보고서, 지속가능경영보고서)	• 협력업체 방문 • 구매정보 시스템 • 동반성장 지원 활동	• 노사협의회 • 사내 고충처리 채널 • 사보 • 메타버스 • 타운홀 미팅	• 고객센터 • 고객만족도 • 웹사이트 • SNS	• 미디어 보도자료 • 사업보고서 • 유관 협의체
대응 활동	• 정기공시를 통한 사업성과 보고 • 중장기 사업전략 고도화	• 협력업체 기술 및 경영지원 • 협력업체 교육	• 임직원 역량 강화 교육 프로그램 실시 • 조직문화 개선활동 • 공정한 성과평가 체계 구축	• 고객의견 수집 및 피드백 • 영업 및 마케팅 활동	• 불공정행위 및 부패 방지 • 기업지배구조 보고서 공시 • 지속가능경영보고서 공시

중대성 평가

중대성 평가 프로세스

삼양사는 지속가능경영을 추진하기 위해 중점적으로 관리해야 하는 이슈가 무엇인지 파악하고자 GRI 기준과 EU 기업 지속가능성 보고지침(CSRD)에서 발표한 이중 중대성 평가(Double Materiality Assessment) 개념을 적용하여 중대성 평가를 실시하였습니다. 이중 중대성(Double Materiality)이란 지속가능경영 이슈와 연관된 기업의 경영 활동이 사회에 미치는 영향(Inside-out)과 각 이슈가 기업의 경영 활동에 미치는 영향(Outside-In)을 모두 고려하는 것입니다. 삼양사는 이중 중대성 평가를 통해 기업과 사회가 서로에게 미치는 영향을 종합적으로 고려하여 총 30개의 이슈풀 중 삼양사의 지속가능경영을 위해 중요시 되는 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다.

STEP 01 — 이슈풀 구성

- 글로벌 기준 및 평가요소 분석 : GRI Standards, UNGC, SASB, MSCI, KCGS 등 관련 기준 및 평가지표의 보고 요구사항 검토
- 미디어분석 : 대외적 인식 분석을 위해 삼양사 관련 기사 분석
- 벤치마킹 : 국내외 유사기업의 지속가능경영보고서 분석을 통해 관련 기업들이 중요하게 보고하고 있는 이슈 파악
- 삼양사의 자회사 중 상장사 2개(삼양패키징, KCI)의 중대이슈를 분석하여 이슈풀 구성
- 전년도 중대 이슈 분석

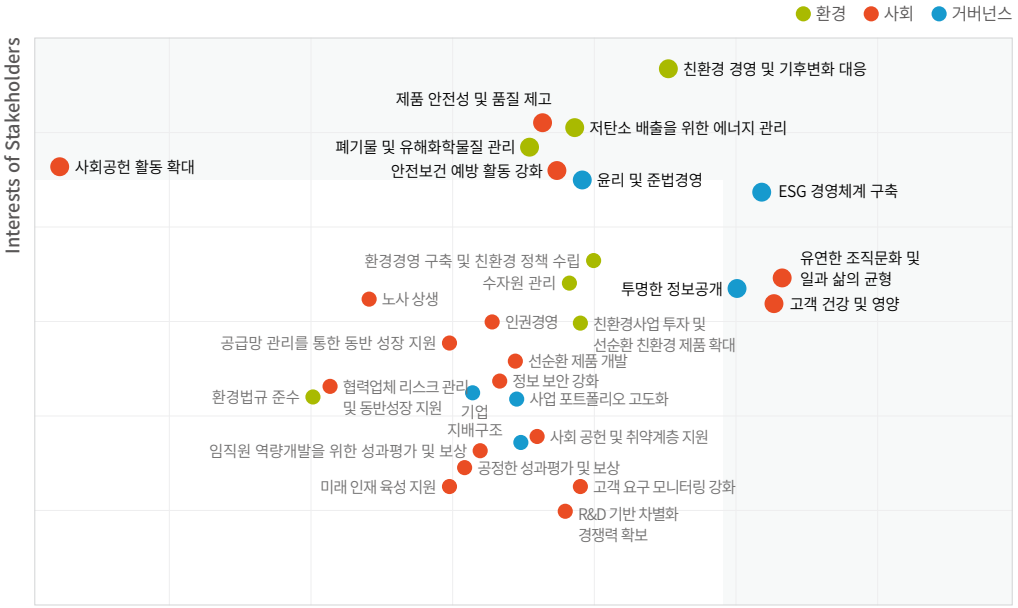
STEP 02 — 중대성 평가

- 사회·환경적 영향 분석
  - 글로벌 기준 및 평가요소, 미디어, 벤치마킹 등 내·외부 환경 분석을 통해 도출된 지속가능경영 이슈의 관련성을 평가
  - 2023년 3월 23일~4월 5일 삼양사의 이해관계자를 대상으로 온라인 설문조사를 실시하여 ESG 이슈 분석 및 의견 수렴
- 재무적 영향 분석
  - 내부 경영 이슈 및 ESG 이슈별 재무 영향 분석

STEP 03 — 중대 이슈 선정

- 중요 주제 우선순위화 및 경영진 검토를 통한 최종 10개의 중대 이슈 선정
- 범위, 경계, 기간 등 중대 이슈들에 대한 보고 수준을 결정하고 보고서 작성 계획 수립
- ESG위원회 중대이슈 보고 및 승인

중대성 평가 결과



High ●●● Medium ●●○ Low ●○○

구분	Issue	사회·환경적 영향	재무적 영향	GRI Topic	보고 페이지
중대 이슈	친환경 경영 및 기후변화 대응	●●●	●●○	GRI 305, 306	22~30
	폐기물 및 유해화학물질 관리	●●○	●●○	GRI 306	31~33
	저탄소 배출을 위한 에너지 관리	●●○	●●○	GRI 302, 305	34~39
	고객 건강 및 영양	●●○	●●●	GRI 416, 417	41~44
	제품 안전성 및 품질 제고	●●○	●●○	GRI 416, 417	45~48
	안전보건 예방 활동 강화	●●○	●●○	GRI 403	49~54
	유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형	●●○	●●●	GRI 402, 405, 406, 407	55~62
	윤리 및 준법경영	●●○	●●○	GRI 205, 206	81~83
	ESG 경영체계 구축	●●○	●●○	-	84~89
	투명한 정보공개	●●○	●●○	GRI 201	90~92

ESG 중대 이슈

삼양사는 지속가능경영보고서의 발간에 앞서 내, 외부의 이해관계자 및 전문가와의 설문조사를 통하여 이해관계자의 관심도와 비즈니스 중요도를 파악하였고, 10개의 중대 이슈를 선정하였습니다. 중대 이슈를 파악하기 위해 실시한 중대성 평가 과정은 보고서 p.17 에 공개되어 있습니다.

2021년과 비교하여 2022년 중대 이슈에 일부 변경이 있었습니다. '친환경 경영과 기후변화 대응'은 지속가능한 성장과 기업 생존에 매우 중요한 요소로 평가되어 중대 이슈로 선정되었습니다. 이 외에 중대성 평가에서 이해관계자가 삼양사의 지속가능경영을 위해 중요하게 선택한 주제는 '고객 건강 및 영양', '제품 안전성 및 품질 제고', '안전보건 예방 활동 강화', '유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형 추구' 등 조직의 사업과 연계된 이슈가 상위로 도출되었습니다. 또한 'ESG 경영체계 구축', '윤리 및 준법경영', '저탄소 배출을 위한 에너지 관리'는 그룹의 ESG 경영을 기업 비즈니스 전략에 내재화하여 삼양사의 질적 성장을 견인하고자 하는 의지를 담고 있습니다.

삼양사는 중대성 평가에서 선정된 중요 이슈들에 체계적으로 대응하기 위해 지속가능경영보고서를 매년 발간하고, 이를 통해 이슈에 대한 대응 결과를 투명하게 공개하며 이해관계자와 적극적으로 소통할 것입니다. 또한, 지속가능경영보고서 발간과 함께 중대성 평가를 통하여 ESG 경영 동향과 이해관계자의 관심사를 파악하고, 이를 기업전략과 경영의사 결정에 반영하여 ESG 경영을 강화해 나갈 것입니다.

삼양사 중대성 평가에서 중대 이슈로 선정된 10개 이슈에 대해 각 이슈 선정 배경에 대해 살펴보았으며, 이에 대한 삼양사의 대응 현황과 주요 성과, 그리고 유엔지속가능발전목표(UN SDGs*) 달성에 있어서 기여 가능한 목표 등에 대해 아래와 같이 분석하였습니다. 보다 자세한 내용은 본 보고서 Environmental, Social, Governance 파트에 담겨 있습니다.

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs(*)
Environmental	친환경 경영 및 기후변화 대응	전 세계적으로 극심한 기후변화를 넘어, 기후 위기의 시대가 도래하고 있습니다. 이로 인해 자연재해의 발생 빈도와 피해가 증가하고 있습니다. 이러한 기후위기에 대응하기 위하여 각종 규제 사항이 강화 되고 있으며, 기업에 대해 온실가스 감축에 대한 사회의 요구가 가중되고 있습니다. 따라서 기업활동이 환경에 미치는 영향을 파악하여 개선하고, 기후변화에 대응 하기 위한 규제, 국제협약 등 온실가스 감축에 선제적 대응이 필요합니다.	삼양사는 친환경 경영을 위한 비전 및 환경경영 정책, 생물다양성 정책, 녹색구매 정책 등을 수립하여 환경경영체계를 강화하고 있습니다. 또한 2050 탄소중립 로드맵을 수립하여 기후변화에 대응하고 있습니다.	• 환경경영 정책 제정 및 공표 • 생물다양성 정책 제정 및 공표 • 녹색구매 정책 제정 및 공표 • ISO 14001인증 취득 및 환경경영체계 강화 • 2050 탄소중립 로드맵 수립 • 큐원 하얀설탕 저탄소 제품 인증 갱신	
	폐기물 및 유해화학물질 관리	자원 고갈의 심각성과 폐기물로 인한 환경 문제가 심각해지고 유해화학물질로 인한 사고가 지속적으로 발생하고 있습니다. 화학사업을 운영하는 삼양사 산하 기업 및 사업장들의 폐기물과 유해화학물질의 효과적인 관리체계는 필수 요소입니다. 또한 세계적으로 물 부족 현상이 심화되고 있어 수자원 리스크의 관리가 중요한 이슈로 대두되고 있어 적극적인 대응이 필요합니다.	삼양사는 사업 및 공정 과정에서의 폐기물 및 수질오염물질 배출량을 최소화하여 오염물질 배출로 인한 환경영향을 최소화하고자 노력하고 있으며 유해화학물질관리체계를 구축하여 화학사고 등을 예방하고 있습니다. 또한 수자원 리스크 관리체계를 구축하여 운영하고 있으며, 재활용 시스템을 통해 폐수 배출량을 감소시키기 위해 노력하고 있습니다.	• 폐기물 발생량, 처리량 관리 • 유해화학물질 관련법규 대응체계 구축 • 수자원 리스크 관리체계 구축 및 용수 재활용 시스템 구축	
	저탄소 배출을 위한 에너지 관리	기후변화로 인한 탄소 배출량 감소를 위해, 사업장에서 사용되는 에너지의 효율적인 관리와 기존 자원인 석유 및 석탄을 대체할 수 있는 신재생 에너지에 대한 수요가 급증하고 있습니다. 이러한 요구에 대응하기 위해 기업은 적극적인 신재생 에너지 도입 및 에너지 관리 활동을 실천해야 합니다. 삼양사는 삼양그룹 내에서 주요한 에너지 배출 기업으로서 이에 대응하기 위해 적극적으로 신재생 에너지를 도입하고 에너지 관리 활동을 적극적으로 추진해야 합니다.	삼양사는 사업장별 에너지 현황을 시스템을 사용하여 관리하고 있으며, LCA시스템 및 이온교환수지 리사이클 프로세스를 도입하여 탄소배출 저감 환경 조성을 추진하고 있습니다. 또한, 환경영향 저감을 위해 신재생 에너지를 도입하였으며, 추가 도입을 검토하고 있습니다.	• AI를 활용한 에너지 사용량 최적화 추진 • 신재생 에너지 도입 및 도입 검토 • LCA시스템 도입 추진 • 이온교환수지 리사이클 프로세스 도입 • 풍세물류센터 K-RE100 재생에너지 사용 확인서 발급	

* UN SDGs(Sustainable Development Goals) : 국제사회의 지속가능한 발전을 위하여 UN이 정한 2015년부터 2030년까지 인류가 궁극적으로 달성해야 하는 17개 목표

+ ESG 중대 이슈

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
Social	고객 건강 및 영양	고객의 건강과 영양에 대한 관심은 점차 증가하고 있습니다. 이에 기업들은 고객의 건강과 영양에 긍정적인 영향을 미치는 제품과 서비스를 개발하고 제공하고 있습니다. 이러한 제품 개발은 고객의 삶을 이롭게 하고 회사의 지속가능한 성장의 원천이 됩니다.	삼양사는 고객의 건강과 영양을 증진시킬 수 있는 제품을 제공하기 위해 선도적인 R&D를 수행하는 식품연구소를 운영하여 다양한 건강 요구에 부응하고, 혁신적인 제품을 개발하고 있습니다. 또한, 고객들이 안심하고 섭취할 수 있는 제품을 제공하기 위해 식품안전 관리 시스템을 철저히 운영하고 있습니다.	• 알룰로스, 난소화성말토덱스트린 출시 • 인천1공장, 식약처 건강기능식품전문제조업 (GMP) 인증 획득 • 알룰로스, 난소화성말토덱스트린 할랄(HALAL) 인증 취득	
	제품 안전성 및 품질 제고	고객에게 제공되는 제품의 높은 수준의 품질과 안전성을 갖추는 것은 기업이 지속적으로 성장하고 존속할 수 있는 필수적인 요소입니다. 고객의 만족과 안전을 우선으로 생각하는 지속가능한 제품 생산과 판매의 중요성이 더욱 강조되고 있습니다. 이러한 고객의 요구사항은 증가하고 있으며, 기업들은 이를 위해 끊임없이 노력하고 있습니다.	삼양사는 제품의 품질 및 안전성을 높이기 위하여 체계적인 품질관리시스템을 운영하고 있습니다. 또한, 생산 공정별 안전성 관리 활동을 통해 제품의 안전성을 관리하고 있으며, 지속적 개선 프로세스를 통해 품질 향상을 제고하고 있습니다.	• 체계적 제품 품질 관리 프로세스 운영 • 품질경영 인증 갱신 • 품질관리 내부역량 강화 • 품질경영시스템 지속적 개선 프로세스 운영	
	안전보건 예방 활동 강화	중대재해처벌법 등으로 인해 안전보건 문제에 대한 관심이 증가함에 따라, 이해관계자들은 기업이 안전보건에 대한 책임을 더욱 강조하고 있습니다. 이에 따라 기업들은 사업 활동 과정에서 안전보건에 미치는 영향을 최소화하기 위해 체계적인 전략 수립을 통해 이행해야 합니다. 기업들은 이를 적극적으로 수용하고 실천하기 위해 노력하고 있습니다.	삼양사는 임직원의 안전보건을 최우선 요소로 인식하고 안전보건 경영정책을 제정하고 준수하고 있습니다. 또한 안전보건 관리체계를 구축하였으며, 안전보건 평가, 교육, 외부인증 등을 통한 안전보건 관리 활동을 강화하고 있습니다.	• 안전보건경영 정책 제정 및 공표 • 다양한 안전보건 관리 활동 수행(PSM자체 감사 등) • 인천1공장 ISO 45001 인증 취득 • 산업재해 예방 세부계획 수립	
	유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형	유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형은 직장에서 직원들의 만족도를 높이고, 충분한 휴식과 가족 시간을 확보할 수 있도록 합니다. 일과 가정, 다양한 가치관과 우선 순위를 존중하고 수용함으로써 조직 내 다양한 인재들이 함께 일하고 성장할 수 있는 환경을 조성합니다.	삼양사는 임직원들의 역량 개발을 적극적으로 지원하고, 다양한 조직문화 프로그램 운영합니다. 또한 직원들의 일과 삶의 균형을 중요시하여 휴가, 복지 혜택, 건강관리 프로그램, 운동 시설 등 다양한 복지 혜택을 마련합니다.	• 조직문화 활성화를 위한 지속적인 소통 • 조직문화 진단 • 노사상생 워크샵 실시 • 삼양그룹 새로운 HR 시스템 도입 • 다양한 복지제도 및 조직문화 활성화 프로그램 운영	

구분	중대 이슈	이슈선정 배경	이슈관리 전략	주요활동 및 성과	UN SDGs
Governance	윤리 및 준법경영	기업의 사회적 책임이 날로 중요해지는 가운데, 윤리경영과 부패방지에 대한 법률이 전세계적으로 강화되고 있습니다. 이러한 규제를 준수하는 동시에 경제적 가치를 창출하는 기업들이 차세대 핵심 주체로 부상하고 있습니다. 이러한 상황에서 기업들은 지속가능한 경영을 위해 윤리경영과 준법 경영을 실천해야 할 필요성이 더욱 커지고 있습니다.	삼양사는 윤리경영의 중요성을 인식하고, 모든 임직원이 이를 준수하는 데에 힘쓰고 있습니다. 이를 통해 회사는 지속가능하고 믿을 수 있는 기업으로서의 평판을 구축하며, 사회적으로 존경받는 기업으로 성장하고 있습니다.	• 윤리 및 준법경영체계 강화 • 윤리경영 원칙 및 실천지침 제정 • 내부 제보채널 운영 • 공정거래 자율준수	
	ESG 경영체계 구축	ESG 경영체계는 기업이 지속가능한 방식으로 경영하고 성장하기 위한 요소입니다. 환경 문제에 대한 적절한 대응, 사회적 책임의 이행, 투명하고 효과적인 지배구조 등은 기업의 장기적인 성공과 발전에 필수적입니다.	삼양사는 일반적인 운영 및 재무 리스크 외에도 ESG 경영을 강화하여 환경, 안전, 정보보안, 윤리 및 준법 등의 비재무적 리스크를 종합적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 2023년에 ESG위원회 및 ESG 팀을 새롭게 설립하여 ESG 경영체계를 구축하였습니다.	• ESG위원회 및 ESG전담 부서 운영 • 사외이사후보추천위원회 운영 • 다양성을 고려한 이사회 구성	
	투명한 정보공개	투명한 정보공개는 기업과 이해관계자들 사이의 신뢰를 구축합니다. 이해관계자들은 기업의 활동에 대한 정보를 필요로 하며, 투명한 정보공개는 이해관계자들과의 소통과 상호작용을 원활하게 합니다.	삼양사는 이해관계자들과의 소통을 위해 투명한 정보를 공시하고 있습니다. 회사는 주주, 고객, 협력업체, 사회 단체 등 다양한 이해관계자들과의 관계를 중요시하고, 정기적인 보고서 및 공시를 통해 기업의 경영 성과, 재무 상태, 사회적 책임 등에 대한 정보를 제공합니다.	• 정보이용자에게 투명한 정보 공시 (주주 현황, 이사회 현황) • 경제가치 창출 및 분배 • 주주 친화경영	

Environmental

22 친환경 경영 및 기후변화 대응 MATERIAL
31 폐기물 및 유해화학물질 관리 MATERIAL
34 저탄소 배출을 위한 에너지 관리 MATERIAL

기후변화 이슈는 기후위기, 기후비상으로 불릴 정도로 모든 인류가 직면한 큰 도전입니다. 전 세계적으로 발생하고 있는 폭우, 폭염, 산불 등 극단적인 기상변화를 경험하고 있습니다. 폐기물 및 유해화학물질은 지구 환경에 심각한 영향을 미칠 수 있습니다. 국제사회는 지구 온난화를 억제하기 위한 노력을 가속화하고 있으며, 각국 정부들은 환경보호를 위해 엄격한 규제와 법률을 시행하고 있습니다. 이러한 규제에 따라 기업들에게 미치는 사회적 요구가 증가하고 있으며, 기업들은 신재생 에너지의 사용 및 에너지 효율성을 높이고 생태계 보전 등 환경 보전에 대한 사회적 요구에도 부합하여야 합니다.

MATERIAL

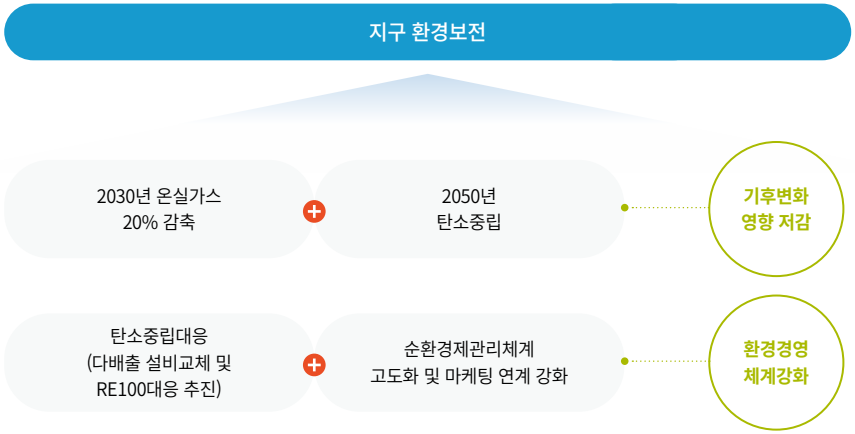
친환경 경영 및 기후변화 대응

친환경은 기업 경영에서 필수적인 핵심요소로 자리매김하고 있습니다. 전 세계적으로 탄소 감축 목표가 강화되고 탄소 규제가 더욱 확대되고 있습니다. 삼양사는 글로벌 환경 트렌드를 분석하여 환경경영 정책을 수립하였으며, 탄소중립을 달성하기 위한 로드맵을 구체화하였습니다. 또한, 친환경 경영 및 기후변화 대응 활동을 지속적으로 추진하고 있습니다.

친환경 경영

친환경 경영 비전

ESG의 중요성이 강조되면서 환경경영이 기업의 핵심 요소로 부각되고 있으며, 국내외 투자기관과 시민사회로부터 기업의 환경경영 능력과 기후변화 대응에 대한 기대가 증가하고 있습니다. 이에 삼양사는 사회적 가치를 추구하며, 인류의 풍요로운 삶과 지구 환경의 보전에 기여하기 위해 노력하고 있습니다. 장기적으로는 Health & Wellness를 중심으로 한 친환경 첨단소재 사업 분야에서 선도적인 역할을 수행하는 스페셜티 소재 기업으로 성장하고자 합니다.



친환경 정책 및 목표

삼양사는 환경에 영향을 미치는 요소를 지속해서 개선하여 깨끗하고 아름다운 자연환경을 보존하고 인간의 생활을 건강하고 풍요롭게 향상시키는 것을 목표로 합니다. 삼양사는 환경경영 강화를 위해 삼양사와 삼양사의 자회사 삼양패키징, KCI는 이사회 산하 ESG 위원회에서 승인한 환경경영 정책을 홈페이지에 공개하여 회사의 친환경 경영에 대한 의지를 표명하고 있습니다.

삼양사는 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'이라는 경영이념 아래 환경친화 경영을 통해 환경 성과를 지속적으로 개선하고 사업활동 및 가치사슬 전반의 부정적 환경영향을 최소화하기 위해 환경경영 정책을 제정하였습니다. 환경경영 정책은 삼양사 전 사업장에 적용하며, 협력업체, 계약 파트너 사에게도 본 환경경영 정책을 준수하도록 권장합니다.

삼양사 환경경영방침

- 국내·외 환경 관련 법규와 기준을 성실히 준수하고 국가 및 기관 등의 친환경 정책에 협력하여 기업의 사회적 책임을 다한다.
- 자원과 에너지 소모를 효율적으로 관리하여 탄소배출을 최소화하고 2050탄소중립 목표 달성을 위해 적극적으로 노력한다.
- 폐기물 및 오염물질 발생을 최소화하고 자원 재활용을 늘린다.
- 전 사원 및 협력업체에 대한 교육, 훈련을 통해 환경경영 의식을 강화하고 적극적인 참여를 독려한다.

환경경영 정책

친환경 경영 조직 체계

삼양사는 환경경영의 전사적 추진을 강화하기 위하여 이사회 산하 위원회인 ESG위원회에서 최종 의사결정을 수행하고 있습니다. 환경 정책 이행 및 성과 등에 대한 관리는 각 사업부문 경영진이 책임지고 있으며, 주요 의사 결정권자가 참여하는 경영회의체 등을 통해 환경경영 리스크 관리 및 성과 개선 활동을 감독하는 기능을 수행하고 있습니다. ESG위원회에서는 환경경영 정책에 따른 추진 목표를 세우고 주요 의사결정을 통해 이를 달성하기 위해 노력하고 있으며, 여러 이해관계자들과의 활발한 소통을 통해 삼양사의 친환경 경영에 대한 의지를 적극적으로 표명하고 있습니다.

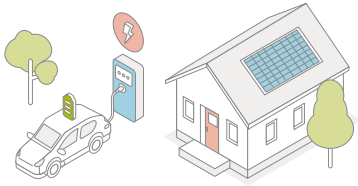
체계적인 친환경 경영 추진을 위해 각 사업장 별 책임자는 상황에 맞는 환경 세부 목표를 계획하고 승인합니다. 수립된 목표 달성을 위해 각 사업장에서는 지원팀, 환경안전팀, 기술팀 등을 운영합니다. 각 팀은 환경경영을 위한 세부 활동 수행 및 현황 점검, 지도를 실시하고 운영 성과를 책임자에게 보고합니다. 온실가스 관련 활동의 경우 ESG팀에서 각 사업장의 성과를 취합하여 대표이사에게 보고합니다. 이러한 과정을 통해 삼양사의 환경경영을 위한 전사적인 의사결정이 이루어집니다.

친환경 경영 조직도

환경경영을 위한 세부 활동 수행 및 현황 점검

환경경영 추진 전략

탄소중립 대응	순환경제 체계 강화	환경경영 체계 강화
신재생 에너지 사용 확대	폐기물 재활용률 증가	ESG위원회 및 전담 팀 신설
온실가스 감축 위한 에너지 전환 활동	수자원 용수 사용 절감	제품환경 전략화
2050년 탄소중립	대기오염물질 저감 노력	ISO14001 인증 강화
RE100 참여	유해화학물질 저감 노력	임직원 친환경 경영 인식 강화
온실가스 감축기술 개발 도입	재활용 기술개발 및 투자확대	전사 차원의 목표관리



협력업체 유해화학물질 종사자 교육

인천1공장 유해화학물질 종사자 교육

온실가스 배출권거래제 직무교육

환경경영 내재화

환경경영 교육

삼양사는 환경 리스크를 예방하기 위해 회사 내 환경 담당자들에게 연간 1회 주기적인 교육을 제공하고 있습니다. 특히 화학물질 관리법에 따라 유해화학물질 관리자, 취급자 및 종사자들을 대상으로 전문 교육을 실시하고 있으며, 이와 더불어 협력업체 및 이해관계자들과의 협의체 운영을 통해 현장에서 교육 내용을 전달하고 있습니다. 또한, 정기적인 교육 등을 통해 환경경영 이슈에 대한 주기적인 업데이트를 제공하여 임직원들이 환경 관련 문제와 정책에 대한 이해를 높일 수 있도록 지원하고 있습니다.

협력업체 환경 교육

삼양사는 협력업체의 환경역량 강화 및 환경경영에 대한 인식을 제고하기 위해 환경교육을 실시하고 있습니다. 삼양사 아산공장에서는 사내 협력업체를 대상으로 환경경영시스템 심사방법 및 환경방침, 온실가스 배출권 거래 제도, 폐기물 관리법에 대하여 교육하였고, 울산1공장에서는 사내 협력업체에 화학물질 안전원 온라인 교육시스템을 통해 유해화학물질 취급 관련 종사자 교육을 매년 실시하고 있습니다. 또한, 전주EP 공장에서는 매월 협력업체 대표자회의를 통해 화학물질교육, 환경, 안전 관련 교육을 실시하고 있습니다. 그 외 인천1공장, 인천2공장, 울산2공장에서도 화학물질 교육 및 대기, 수질 배출시설 및 방지시설 운영과 개정 환경법규에 대한 교육 등을 실시하고 있습니다.

2022년 삼양사 환경 교육 현황

(단위 : 교육시간/시간, 수료인원/명)

교육명	교육과정시간	수료인원	총교육시간
유해화학물질 관리자 자격취득과정	32	3	96
유해화학물질 기술인력 및 관리자 교육	16	5	80
유해화학물질 취급(담당)자 교육	16	46	736
유해화학물질 종사자 교육	2	1,037	2,074
합계	66	1,091	2,986

환경영향 평가

삼양사는 모든 사업장을 대상으로 연간 1회 주기적인 환경·안전진단을 실시하여 환경 규제를 철저히 준수하고 위반 사항이 발생하지 않도록 합니다. 또한, 환경경영시스템을 적용한 사업장은 ISO 14001 규격 요건에 따라 매년 환경영향평가를 실시하고, 그 결과를 경영진에게 보고합니다. 이를 통해 삼양사는 가능한 모든 환경사고와 적법성 위험을 제로 수준으로 유지하기 위해 노력하고 있습니다.

환경경영시스템 인증

삼양사는 글로벌 환경경영시스템 표준인 ISO14001에 부합하는 환경경영 체계를 갖추고 있습니다. ISO14001 표준은 국제표준화기구(ISO, International Standard Organization)에서 제정한 국제 규격 표준으로 환경 영역에 있어 경영 체계, 제품 생산, 서비스 제공 등 회사 운영 전반에 대한 기준을 제시합니다. 삼양사의 현재 가동 중인 국내 모든 사업장이 ISO 14001인증을 취득하였으며, 식품사업부 브랜드인 큐원의 하얀설탕 1kg/3kg/15kg/1ton과 갈색설탕 3kg/15kg은 저탄소 제품으로 인증을 받았으며, 또한 갈색설탕 1kg, 흑설탕1kg/15kg는 환경성적표지 인증을 받았습니다.

Lloyd's Register

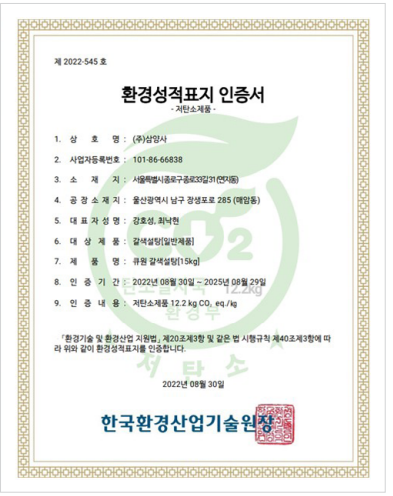
Certificate of Approval

This is to certify that the Management System of:

Samyang Corporation - Asan Plant

ISO 14001:2015

ISO 14001 인증서


제 2022-545 호

환경성적표지 인증서

- 저탄소제품 -

1. 상 호 명 : (주)삼양사
2. 사업자등록번호 : 101-86-66838
3. 소 재 지 : 서울특별시종로구종로33길31 (연지동)
4. 공 장 소 재 지 : 울산광역시 남구 장생포로 285 (매암동)
5. 대 표 자 성 명 : 강호성, 최낙현
6. 대 상 제 품 : 갈색설탕[일반제품]
7. 제 품 명 : 큐원 갈색설탕(15kg)
8. 인 증 기 간 : 2022년 08월 30일 ~ 2025년 08월 29일
9. 인 증 내 용 : 저탄소제품 12.2 kg CO_2 eq./kg

「환경기술 및 환경산업 지원법」 제20조제3항 및 같은 법 시행규칙 제40조제3항에 따라 위와 같이 환경성적표지를 인증합니다.

2022년 08월 30일

한국환경산업기술원장

저탄소제품 인증서

친환경 경영을 위한 ESH 시스템 구축

삼양사는 ESH(Environment, Safety, Health) 통합 시스템을 구축하여 업무 프로세스 고도화, 표준화를 추구하고 있으며 환경안전보건 경영과 관련된 주요 업무 지표를 관리하고 있습니다. ESH 통합 시스템을 통해 예방체계를 구축하고 환경안전 법규 강화에 선제적으로 대응하여 법적 리스크를 최소화하며, ESG 경영 체계에 맞는 선도 수준의 관리 체계로 환경, 안전, 보건 데이터를 관리하고자 노력하고 있습니다.

환경법규 준수를 위한 사내관리기준 수립

삼양사는 대기 및 수질오염물질 배출량과 관련하여 보다 엄격한 환경법규 준수를 위해 법적 배출허용기준보다 강화된 사내 관리 기준을 수립하여 관리하고 있으며, 토양 분야에서도 유독물 및 유류 저장시설의 우려기준보다 두 배 낮은 기준치를 수립하여 관리하고 있습니다. 또한 사업장별 협력업체에 대해 환경인증 여부 및 법규 위반 여부 등 자체 평가 기준을 수립하여 환경 리스크를 관리하고 있습니다.

환경경영 실천을 위한 투자

삼양사는 환경보호를 위해 노후 설비를 교체하고 친환경적인 설비를 도입하였으며, 신규 친환경 인증 취득 및 교육과 같은 환경 투자를 계획하고 실천하고 있습니다. 또한 일정 규모 이상의 설비투자시 투자관리 규정에 따라 투자평가심의위원회가 환경영향 평가를 실시하여, 평가 등급이 높은 투자안을 우선적으로 고려하여 투자하고 있습니다. 이러한 노력을 통해 오염물질 배출을 최소화하고 자연환경을 보호하는 데 기여하고 있습니다.

2022년 친환경 투자 내역

구분	단위	투자액	주요투자내역
친환경 투자	백만 원	4,438	· 인천1공장 Coal 보일러 탈황설비 교체 · 세종공장 환경 컨설팅 비용

(*) 전체 8개 사업장 중 대전EP공장 데이터는 집계되지 않음.

생물다양성 보전 책임 이행

삼양사는 생물다양성 보전을 중요한 사회적 책임으로 인식하고, 삼양사와 삼양사의 자회사 삼양패키징, KCI은 생물다양성 정책을 ESG위원회에 상정하여 승인하고, 실행하고 있습니다. 삼양사는 자연 생태계 복원과, 생물다양성 보전을 위해 회사 사업이 주변 지역 생물다양성에 미치는 잠재적 영향을 조사하며, 부정적 영향을 최소화하기 위해 노력하고 있습니다. 삼양사는 생물다양성 보전을 위해 서식지 보전 활동의 일환으로 ECO-100 플로깅 행사, 하천정화활동 등을 수행하고 있으며, 2022년에는 총 7개 사업장에서 7회 진행하였습니다.

삼양사 생물다양성 정책

- 삼양사는 사업장과 신규 프로젝트에 있어 생물다양성을 위협하는 요소와 요인을 예방하고, 완화하기 위해 필요한 조사 및 조치를 취하겠습니다.
- 삼양사는 멸종 위기에 놓인 희귀종 및 고유종의 보호를 우선적으로 생각하며 지역, 국가 및 세계 생물다양성 보호 이니셔티브를 지원하겠습니다. 또한 생물다양성 보호 문제에 대한 지식과 이해를 높이기 위해 직원 및 이해관계자들에게 관련 정보를 제공하겠습니다.
- 삼양사는 대기오염물질 방지, 폐수 방류, 폐기물 저감 등 관련 환경법규를 준수하고 보다 엄격한 관리와 1사 1하천 운동, 플로깅 등 사내 환경캠페인 등으로 환경영향을 최소화 하며 생물다양성에 손실이 없고(No not less) 긍정적 영향(Net positive impact)을 끼칠 수 있도록 노력하겠습니다.

생물다양성 정책

삼양사 ECO-100 플로깅 행사

삼양사 세종공장 하천정화활동

CASE STUDY

환경경영 이행 활동

1사 1하천 가꾸기 봉사 실시

삼양사는 기업과 지역을 연계하는 프로그램을 통해 다양한 환경보호 활동에 참여하고 있습니다. 삼양사 직원들의 환경보호 의식 강화와 지역 사회 공헌 활동의 일환으로써 임직원 및 협력업체 참여로 매년 1사 1하천 가꾸기 봉사를 진행하고 있습니다.

지역사회 자연정화 활동 실시

삼양사 인천1공장은 인천 서구 원적산에 위치한 가정 약수터를 방문하여 약수터 주변 자연정화활동을 실시하였습니다. 인천1공장 지원팀, 식품안전팀 관리직 사원이 참여하여 약수터 내 급수시설에 쌓인 먼지를 제거하고 주변에 버려진 쓰레기를 줍는 등 지역사회를 위한 환경보호 활동을 실시하였습니다.

삼양공정소료(상해)유한공사, 포스코 인터내셔널 상해법인과 함께 생태보전 활동 전개

삼양사의 자회사인 삼양공정소료(상해)유한공사는 포스코 인터내셔널 상해법인과 함께 생태보전 활동을 전개했습니다. 포스코 인터내셔널 상해법인은 우리사에 친환경 재생소재 원료 등을 공급하고 이를 가공한 소재 제품을 판매해 친환경 사업을 확대해 나가고 있는 파트너사로, 우리사 부지 내 식목행사 및 공장 소재 공업구내 환경 미화 활동을 하며 지역사회의 일원으로서 친환경 동반 상생의 의미를 되새겼으며, 앞으로도 협력업체와 정기적으로 기업 시민 활동을 통한 파트너십 강화 활동을 펼칠 예정입니다.

지역사회 자연정화활동

상해EP, 생태보전 활동

자연사랑 파란마음 온라인 그림축제

자연사랑 파란마음 온라인 그림축제는 삼양그룹의 계열사인 삼양사, 삼양화성과 화학 섬유 소재 전문기업 휴비스가 공동 개최하는 행사로, 환경의 중요성을 알리기 위해 1996년부터 시작돼 27년째 이어지고 있습니다.

자연사랑 파란마음 온라인 그림축제

ECO-100 플로깅(Plogging) 이벤트 진행

삼양그룹은 창립 98주년을 기념하여 사내 이벤트로 '플로깅(Plogging)'을 운영해 환경보호를 실천하고 임직원 간 소통의 장을 마련했습니다. 플로깅(Plogging)은 조깅을 하면서 쓰레기를 줍는 친환경 운동입니다. 2022년 10월 김윤 회장을 포함한 삼양사 및 삼양그룹 임직원 450여 명이 참가한 가운데 서울 한강 시민공원 11곳과 전국 23개 지방 사업장 인근 하천 및 공원에서 창립 기념행사인 'ECO-100 플로깅(Plogging)' 이벤트를 진행하였습니다.

ECO-100 플로깅 이벤트

친환경 기술진흥 및 소비촉진 환경부장관상표창

친환경 기술진흥 및 소비촉진 환경부장관 표창 수상

삼양사 울산1공장은 녹색제품 부문에서 2010년 설탕업계 최초 탄소 성적표지 인증 획득부터 2022년 환경 성적 표지 및 저탄소제품 인증까지 13년 동안 지속적인 온실가스 감축활동, 환경시설 개선, 지역사회 공헌 등 녹색제품 생산과 친환경 경영을 실천하여 국가 사회 발전에 기여한 공을 인정받아 2022년 친환경 기술진흥 및 소비촉진 환경부장관 표창을 수상하였습니다.

환경을 고려한 원재료 조달

친환경 구매

삼양사는 사회적, 환경적, 경제적 책임을 인식하고, 회사의 지속가능 경영방침을 실천하고 있습니다. 삼양사는 친환경 구매를 통해 이해관계자와의 상생, 고객과의 협력, 개방적 조직문화를 통한 열린 경영으로 사회적 책임을 완수하고 있습니다. 미래 지향적인 친환경 구매로 환경적 건전성을 지속 추구하며 혁신적인 기술과 제도, 창의적인 구매업무를 통한 창조 경영으로 경제적 수익을 창출하고자 합니다.

녹색구매

삼양사는 사회적 책임을 다하기 위해 친환경 녹색구매를 적극 추진하고 환경 관련 법규를 준수하고 있습니다. 삼양사는 환경마크 인증제품, 재활용 인증제품, 에너지 절약마크 인증제품, 폐기물 저감물품 및 기타 인증된 친환경 제품을 우선하여 구매하고 있으며, 이는 자원 절약 및 환경오염 감소에 기여합니다. 삼양사의 지속적인 친환경 제품 구매는 지속가능한 기업으로서의 사회적 책임을 실천하는 노력입니다. 이러한 녹색구매 정책은 삼양사와 삼양사의 자회사 삼양패키징, KCI의 ESG위원회에 의안으로 상정되어 승인되었으며, 삼양그룹 통합 구매 포털 사이트에 공시되고 있습니다.

녹색구매 정책

녹색 제품 기준

	환경표지 제품	저탄소 제품	우수재활용 제품
표시	친환경 환경부	CO2 탄소발자국 인증부 저탄소	Good Recycled
운영목적	전과정적으로 환경성이 우수한 제품 (KS 품질 이상 만족)	환경성적표지 인증을 받은 제품 중 온실가스 배출량을 줄인 제품	폐자원을 재활용하여 제조한 제품 가운데 품질이 우수한 제품
인증기관	환경부/환경산업기술원	환경부/환경산업기술원	국가기술표준원/ 자원순환 산업인증원

CERTIFICATE
CU-RSPO SCC-867764
CONTROL UNION
asi accredited

RSPO 인증

지속가능한 팜유 조달

삼양사는 팜유 생산지에 대한 환경 파괴와 노동인권 문제 등을 해결하기 위한 RSPO(Roundtable on Sustainable Palm Oil) 협회에 정식회원으로 가입하여 적법한 절차에 따라 생산한 팜유를 구매하고 있습니다. 인증 팜유(mass balance 등급)를 구매하기 위해 해당 협회의 supply chain 인증을 획득하였습니다. 생산지에서부터 RSPO인증을 부여 받은 팜유가 삼양사 인천2공장으로 입고되어 생산에 투입되고 제품으로 판매되는 일련의 과정이 추적 가능합니다. 2022년 기준 삼양사 내 구매 중인 전체 팜유류 중 8.8%가 인증을 득한 팜유류이며 인증 팜유가 포함된 제품은 RSPO 팜유, 노블레스, 스노우소프트 등이 있습니다.

인증 팜유류 구매량

구분	단위	2020	2021	2022
인증팜유류	톤	1,320	1,700	1,350
전체팜유류	톤	16,900	18,850	15,400
비율(%)	%	7.8	9.0	8.8

친환경 원료 및 제품 구매

삼양사는 친환경 소재인 재활용 폴리카보네이트(PCM PC)의 소재용 원료를 당기에 740톤 구매 및 사용 하였으며, 2025년까지 6,350톤 수준으로 구매를 확대할 계획입니다. 사업장별로 환경표지 인증서를 취득한 제품 등에 대한 구매 비용을 친환경 제품 구매 비용으로 집계하고 있으며, 3개년 연속 증가 추세에 있습니다. 삼양사는 이러한 친환경 제품 구매를 지속적으로 확대할 계획입니다.

친환경 제품 구매액

구분	단위	2020	2021	2022
친환경 제품 구매	천 원	9,721	11,264	14,740

친환경 제품 개발

저탄소 인증 제품 큐원 하얀설탕

큐원 하얀설탕은 국내 제당업계 유일의 저탄소 인증 제품입니다. 저탄소제품은 동종 제품의 평균 탄소배출량 이하이거나 저탄소 기술을 적용해 최소탄소 감축률 이상인 제품을 정부가 인증해주는 제도입니다. 큐원 하얀설탕은 2010년 국내 제당업계 최초로 탄소발자국 인증을 획득한데 이어 지속적인 탄소배출량 감축 노력으로 2013년 저탄소 인증을 획득하였으며 현재까지 유지 중입니다. 또한 저탄소 인증을 밀가루 등 다른 식품 제품에도 확대 적용하여 관련 제품 매출액 확대를 계획하고 있습니다. 이는 '녹색제품 구매촉진에 관한 법률'에 따른 공공기관 구매 의무화 적용과 저탄소 경제 추진에 기여하여 친환경 비즈니스 기회를 확장하고자 하는 노력입니다 이를 통해, 지속가능한 환경보호와 친환경 비즈니스 기회의 확장을 추진하고 있습니다.

친환경 제품 매출액

구분	단위	2020	2021	2022
매출액	백만 원	242,603	274,834	321,423

(*) 울산1공장의 설탕 저탄소 제품 인증품목 데이터를 집계하였음.

친환경 가치를 담은 제품 어바웃미

친환경 가치를 담은 제품과 패키지 출시

삼양사의 화장품 브랜드 어바웃미는 비건 클린 뷰티를 추구하며, 환경을 생각하는 가치 소비를 지향합니다. 어바웃미는 자연 유래 성분과 식물성 원료를 사용하여 동물 실험을 반대하며, 비건 인증을 받아 남녀노소 누구나 안심하고 사용할 수 있는 제품을 출시하고 있습니다. 또한 제품 패키지에는 국제산림관리협의회(FSC) 인증을 받은 종이 포장재와 콩기름 잉크를 사용하여 환경보호에 노력하고 있으며, 분리 배출이 쉬운 라벨을 사용하여 지속가능한 부자재 사용을 위해 노력하고 있습니다.

재생플라스틱 90% 고함량 친환경 폴리카보네이트

재생 포장재 사용 제품 매출

구분	단위	2020	2021	2022
매출액	백만 원	-	403	1,509
재생된 포장재 비율	%	-	73	74

(*) 어바웃미 본품 매출액을 집계하였으며, 2021년 이후 데이터를 취합하였음.

폐어망 재활용 사업 진출

삼양사는 폐어망 리사이클 소셜 벤처기업 넷스파와 플라스틱 펠릿 공급 계약을 체결했습니다. 이를 통해 넷스파는 폐어망을 재활용하여 삼양사에 연간 1,100톤의 플라스틱 펠릿을 공급하게 됩니다. 공급된 펠릿은 자동차 내·외장재로 사용되는 플라스틱 컴파운드를 생산하는 데 사용될 예정입니다. 폐어망의 재활용은 기존의 나일론 소재를 사용하는 것 대비 약 80%의 탄소 발생량을 감축할 수 있습니다. 향후 가구, 가전, 전기전자 등 다양한 산업 분야에서도 이를 활용할 계획입니다.

고순도 페트 플레이크(flake)와 리사이클 페트칩(recycled-chip)생산 설비 도입

음료·패키징 사업을 영위하고 있는 삼양사의 자회사인 삼양패키징은 친환경 기업으로서 패키징 분야에서도 앞장서기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 기존 페트(PET) 플레이크를 생산하던 시화공장에 페트 플레이크의 생산량과 품질을 모두 개선시킬 수 있는 고순도 페트 플레이크(flake) 생산 설비 및 고부가가치 제품의 원료가 되는 리사이클 페트칩(recycled-chip) 2만 1천 톤 규모를 생산 할 수 있는 설비를 도입하여 2023년 부터 본격적인 가동을 시작할 예정입니다. 리사이클 페트칩은 의류용 원사, 식품 및 화장품 용기 등에서 사용되어, 더욱 친환경적인 제품 생산을 위한 노력에 적극적으로 참여하고 있습니다.

재생플라스틱 90% 함량 친환경 폴리카보네이트 국내 최초 개발

삼양사는 PCM PC 개발에 착수하여 약 2년 동안의 연구 노력으로, 재생 PC 원료 함유량을 90% 이상 달성하면서도 내열성, 투명성, 내충격성 등 PC의 기본적인 물성을 유지할 수 있는 PCM PC 개발에 성공했습니다. 이는 다년간 축적된 PC 개발 노하우를 기반으로, 재생 원료와 첨가제 비율 등을 다각도로 재설계하고 최적화한 결과입니다. 또한, 오염 및 이물 관리가 철저히 이루어진 고품질의 재생 PC 원료 공급처를 확보하는 데에도 성공했습니다.

이러한 PCM PC는 플라스틱 폐기물을 감소시킴으로써 환경 친화적이며, 에너지 사용량 감소로 인한 탄소배출 감소 효과를 가져옵니다. 삼양사는 이번에 개발한 PCM PC를 사용함으로써, 일반 PC에 비해 약 1,000톤 생산 기준으로 약 6,200톤의 이산화탄소 배출량을 감소시킬 수 있습니다. 이는 약 3,200대의 자동차가 발생시키는 탄소배출량과 동등한 양입니다. 삼양사는 이러한 친환경성을 인정받아 미국의 안전규격개발 및 인증기관인 UL(Underwriters Laboratories)로부터 'ECV(Environmental Claims Validations)' 인증을 획득했으며, 친환경 제품군을 지속적으로 확대해 글로벌 시장 수요를 충족시키고 그룹의 ESG 경쟁력 향상에 기여하고자 합니다.

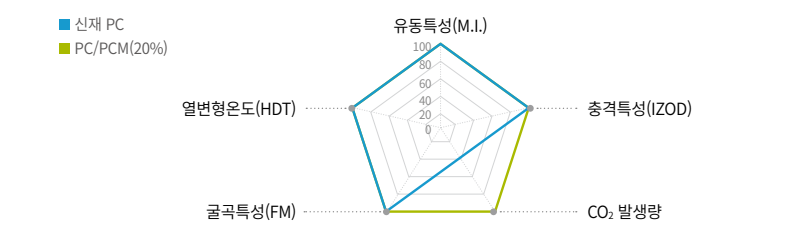
CASE STUDY

친환경소재 - PCM(Post Consumer Material)

PCM (Post Consumer Material) 소재는 소비자에게 제공되어 용도를 다한 후 폐기된 폐기물(페플라스틱, 폐어망, 전자전지 등)을 원료로 하여 재활용(Recycling)되는 소재를 의미하며, 이산화탄소 발생 저감, Recycling의 개념에서 친환경성을 부여합니다.

PC/PCM(20%)(*1) VS 신재 PC(*2)

PCM (Post Consumer Material) 소재를 사용할 경우 이산화탄소 배출량을 감소시킬 수 있으나 물성 측면에서 성능이 감소하게 됩니다. 그러나 삼양사는 PCM 소재를 20%까지 사용하더라도 기본 물성 측면에서는 신재 PC와 동등한 수준의 성능을 구현할 수 있는 기술을 개발하였습니다. 이를 통해 환경적으로 지속가능한 솔루션을 제공할 수 있습니다.



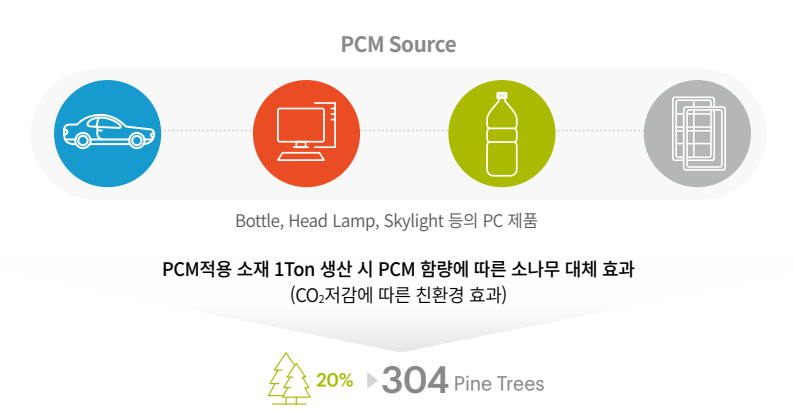
폐기물 저감 효과

PCM (Post Consumer Material)은 소비자가 사용한 후에 발생하는 폐기물을 회수하여 재활용하는 과정에서 만들어진 재료를 의미합니다. 이러한 PCM은 재활용을 통해 새로운 제품을 생산하고, 폐기물의 양을 줄이는 효과를 얻을 수 있습니다.

PIM (Post Industrial Material)
생산공정에서 소비자에게 전달되지 않고 바로 재활용되어 만들어진 생산품
→ 폐기물 저감 효과 없음

CO2 저감 효과

PCM 소재는 현재 노트북 등 소형가전에 우선 적용되고 있으며, 향후 전자제품, 인테리어제품 등으로 적용 범위를 넓히는 한편, ABS(*1), PBT(*2) 등 다양한 플라스틱 수지에 적용해 활용 범위를 지속적으로 확대할 계획입니다. 삼양사의 PCM PC소재 매출액은 2022년 120억원 수준이며, 2025년까지 전체 매출액의 15%수준인 약 800~900억원을 목표로 하고 있습니다.



PCM 소재 사용에 의한 CO_2 저감 효과
PC/PCM(20%) 1Ton생산 시 CO_2 저감 효과 : 1,520kgCO_2eq

기후변화 대응 활동

중대 기후 리스크 및 기회 요인 분석

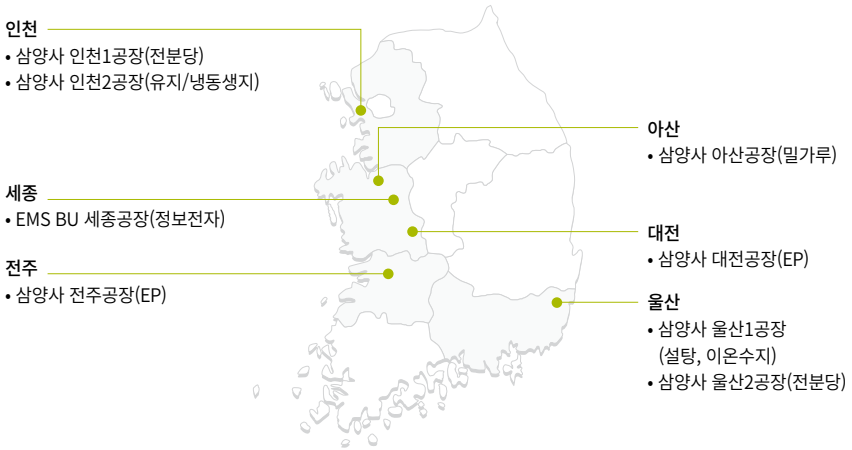
삼양사는 기후변화로 인해 발생할 수 있는 리스크와 기회 요소를 파악하고 관리하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 이를 위해 재무적인 영향이 가장 큰 리스크와 기회 요소를 식별하고 관리하고자 합니다.

기후변화가 미치는 재무적 영향 및 대응전략

구분	리스크	잠재적 재무 영향	대응전략
폭염, 강풍 등 자연재해	자연재해로 인한 생산과정 피해	작업 중단으로 인한 작업비용 증가 및 작업장 손상	기후변화 취약성 평가 및 적응체계 도입
정책 및 규제	배출권 거래제	정책 시행 대응 비용 및 배출권 확보 비용 증가	온실가스 배출 감축 시설 설치
시장환경	원재료 수급	고효율, 친환경 요구 증가로 원재료 값 상승	온실가스 저 배출 기술 확보 및 지속가능제품의 탄소감축관리

물리적 기후 위험 요인

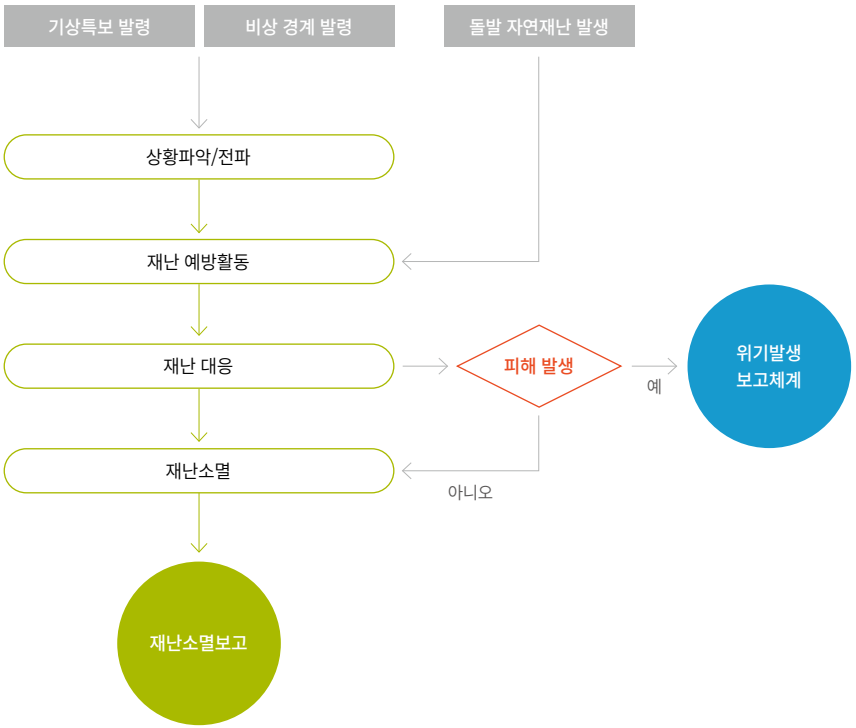
삼양사의 국내 생산시설은 인천, 울산, 아산, 세종, 전주, 대전에 위치하고 있으며, 해당 시설들은 주로 폭염이나 강풍과 같은 물리적인 기후 위험 요소에 직면할 수 있습니다. 이러한 기후 위험을 주요하게 고려하여 관리하고 있습니다.

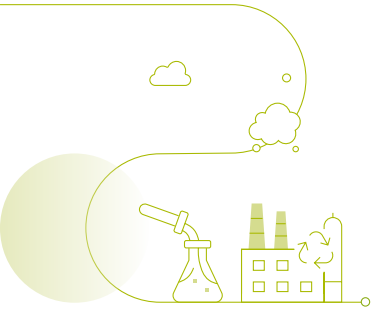


물리적 기후 위험 대응 방안

폭염, 강풍 등 물리적 기후 위험이 발생 시 비상대책위원회가 구성 되어 신속한 대응 및 빠른 사업 복구를 할 수 있도록 시스템을 갖추고 있습니다. 또한, 실시간 지진 관측 시스템을 설치하여 기준치 이상의 지진 발생 시 자동 문자 전송 및 자동 벨브제어 등의 대응을 하고 있습니다. 이를 통해 문제 상황에 신속하게 대응하여 사업 활동을 원활하게 복구하고 있습니다. 또한, 각 사업장은 기후 위험에 대비한 보험에 가입되어 있으며, 자연재해와 관련된 특약에 가입되어 복구 비용이나 피해를 보호받을 수 있도록 하고 있습니다.

물리적 기후 위험 대응체계





MATERIAL

폐기물 및 유해화학물질 관리

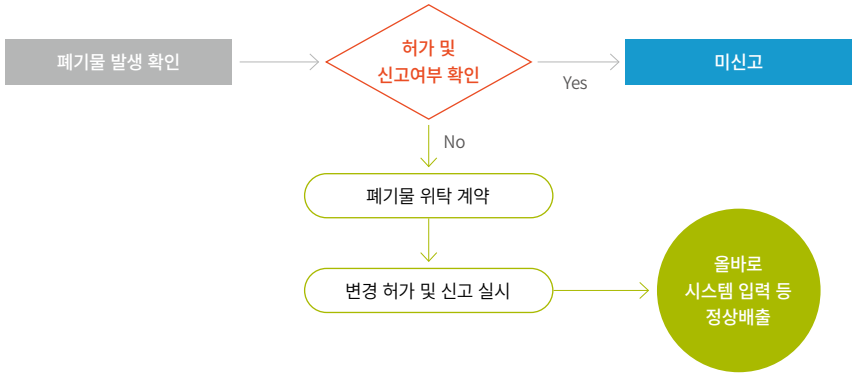
폐자원의 순환에 대한 요구가 증가하고, 화학물질 사용 및 처리에 관한 법률이 점차 강화되면서 기업의 폐기물 및 유해화학물질 관리에 대한 요구가 더욱 증대되고 있습니다. 삼양사는 안전하고 효율적인 폐기물 처리를 위해 분리배출과 배출량 최소화를 주도적으로 실천하고 있으며, 환경에 미치는 영향을 최소화하고 있습니다. 또한, 화학물질 관련법규에 대한 철저한 이행을 위해 법규 대응체계를 체계적으로 구축하고 있습니다. 이를 통해 삼양사는 지속적으로 변화하는 규제 요구에 대응하고 환경보호에 기여하고 있습니다.

폐기물 관리

폐기물 처리 프로세스

삼양사는 모든 공장 활동을 통해 발생하는 폐기물을 효율적으로 관리하고, 폐기물 발생량을 감소시키고 환경영향을 최소화하기 위해 사업장별 폐기물관리규정을 수립하여 관리하고 있습니다. 각 공장은 폐기물에 대한 관리시스템을 구축하고, 이를 환경 모니터링 및 측정 관리규정에 따라 점검하여 이행 및 준수 여부를 확인하고 있습니다. 또한, 폐기물의 위탁처리 및 재생처리를 위해 환경 협력업체 관리 기준에 부합하는 업체와 계약을 체결하며, 매년 적법성 및 적합성에 대한 평가를 수행합니다. 삼양사는 폐기물관리법을 준수하여 폐기물을 처리하고, 이러한 처리 내역을 폐기물 관리 시스템인 '올바로시스템'에 기록하고 있습니다.

폐기물 처리 프로세스



폐기물 발생량 통계

구분		단위	2020	2021	2022
지정폐기물	재활용	톤	915	384	867
	소각	톤	190	230	192
	매립	톤	5	0	0
	기타	톤	0	1	0
	소계	톤	1,110	615	1,059
일반폐기물	재활용	톤	27,253	30,119	25,792
	소각	톤	939	1,072	843
	매립	톤	1,577	723	230
	기타	톤	24	36	31
	소계	톤	29,795	31,955	26,896
폐기물 재활용량		톤	28,167	30,503	26,659
폐기물 재활용률		%	91	94	95
폐기물 총 발생량		톤	30,905	32,570	27,955

2022년 목표 폐기물 발생량 **27,675** 톤

(*) 전체 8개 사업장 중 20년과 21년 데이터에는 세종공장, 대전EP공장 데이터는 집계되지 않음.

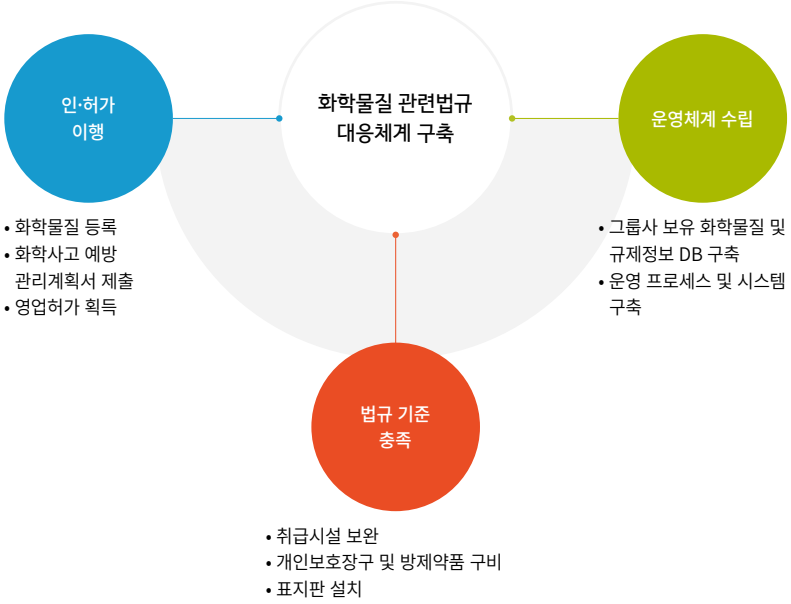
폐기물 배출 저감 활동

삼양사는 사업장 운영 과정에서 발생하는 폐기물을 근본적으로 감소시키기 위해 재활용 및 재사용 등의 개선 노력을 진행하고 있습니다. 이를 위해 각 사업장에서는 폐기물 처리 방식을 소각에서 재활용 처리업체를 활용하는 방식으로 전환하였습니다. 또한, 최종처분율을 감량하기 위해 노력하고 있으며, 기존에 위탁 처리되던 폐기물을 공정 개선을 통해 재사용 가능한 원료로 활용하고 있습니다. 특히 인천1공장, 인천2공장, 울산1공장은 폐기물의 재활용률이 97%, 99%, 97%로 매우 높은 수준을 유지하고 있습니다.

유해화학물질 관리

화학물질 관리 체계

삼양사는 각 사업장에서 유해화학물질관리규정을 수립하고, 이를 준수하여 유해화학물질의 취급(저장, 수송 등) 시 환경에 미치는 위험성을 효과적으로 관리하고 있습니다. 유해화학물질은 지정된 안전 보관창고 및 저장시설에 안전하게 보관되며, 폐기 시에는 유해화학물질취급기준에 따라 안전하게 처리됩니다. 또한, 유해화학물질 취급시설은 정기적인 검사를 통해 안전성을 강화하고 있으며, 협력업체에 대해서는 화학물질 관리에 대한 정보를 제공하고 관리 지도 및 기술지원을 제공합니다. 삼양사는 유해화학물질의 환경 배출을 최소화하기 위해 모니터링 및 개선 활동을 지속적으로 수행하고 있습니다.

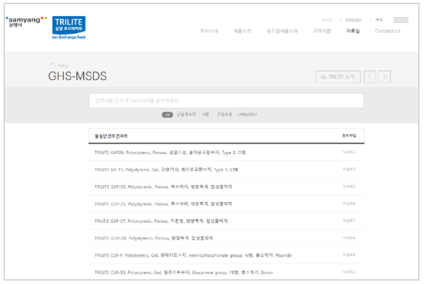


화학물질 규제 대응

삼양사는 회사의 제품 정보를 대외적으로 공개하는 중요한 자료인 물질안전보건자료(MSDS: Material Safety Data Sheet)를 법에 의거해 작성하여 비치하고 있습니다. UN의 “화학물질의 분류 및 표지에 관한 세계조화시스템(GHS)” 규약을 준용하여 작성하였으며, 해당 내용을 홈페이지에 공유하고 있습니다. 또한 화학제품을 담은 용기에 MSDS에 기반한 경고표지를 부착하게 함으로써 모든 근로자가 안전하게 사용할 수 있도록 관리하고 있습니다. 전주 EP공장의 경우 MSDS 대책 실행(제품 MSDS 작성, 경고표지 부착)의 완벽성, 신뢰도, 만족도, 일정준수 여부를 환경보전파트장 KPI와 연계하여 평가합니다. 삼양사는 이외에도 화학물질의 등록 및 평가 등에 관한 법률 및 화학물질관리법에 따라 화학물질관리를 강화하고 화학 사고를 예방하기 위해 화학물질 관련 교육을 수행하는 등의 지속적인 노력을 하고 있습니다.

화학물질 관리 강화

삼양사는 2015년부터 화학물질관리시스템(CMS)을 도입하여 엄격한 유해화학물질 관리를 실천하고 있습니다. CMS는 제품 생산 과정의 모든 단계에서 화학물질의 구매, 제조, 사용, 폐기에 대해 철저한 관리를 진행하여 잠재적인 위험을 예방하고 있습니다. 이를 통해 삼양사는 화학물질에 대한 안전성을 최우선으로 고려하며 환경과 인체 건강을 보호하기 위해 지속적으로 노력하고 있습니다.



GHS-MSDS 공시

화학물질관리시스템(CMS) 인터페이스

수자원 관리

수자원 리스크 관리

전세계적으로 물부족 현상이 심화되고 있고 이에 따른 수자원 이슈에 대한 관심도가 높아지고 있습니다. 삼양사는 사업장 중 중대한 물 부족(Water stress) 지역에서 취수하는 곳은 없습니다. 삼양사는 주요 사업분야인 식품 및 화학 특성상 용수 사용량이 많아 수자원 관리의 중요성을 인식하여 강화된 사내환경관리기준을 수립하여 운영함으로써 정부 규제에 따른 수자원 리스크를 대비하는 선제적 대응을 하고 있습니다.

용수 사용 및 재활용

삼양사는 글로벌 수자원 이슈의 심각성을 인지하고 방류되는 폐수량과 유입되는 용수량을 절감하는 활동을 지속적으로 시행합니다. 공업용수를 정수처리하여 공정에 사용하고 있으며 사용한 용수는 쿨링타워 보충수, 방지시설 용수, 청소수 등으로 재활용합니다. 또한, 효율적인 수자원 관리를 통해 용수 사용을 줄이고 필요한 만큼만 처리된 용수를 사용하여 수자원 처리를 위한 에너지를 최소화하기 위해 노력하고 있습니다.

용수 사용량 통계

구분	단위	2020	2021	2022
용수 취수량	톤	4,368,374	4,489,916	4,344,632
용수 사용량	톤	1,441,704	1,504,622	1,339,621
제품 생산량	톤	1,231,893	1,249,669	1,438,973
원단위 취수량(제품 생산량 대비)	톤/톤	3.5	3.6	3.0
재생/재활용 용수 총량	톤	202,102	182,467	183,052
용수 재활용/재이용률	%	5%	4%	4%
폐수 방류량	톤	2,926,670	2,985,294	3,005,011

2022년 목표 용수 사용량 — 1,327,974 톤

(*) 전체 8개 사업장 중 20년과 21년 데이터에는 세종공장, 대전EP공장 데이터는 집계되지 않음.

폐수 및 수질오염 관리

삼양사는 오염물질 배출을 최소화하고 법적 배출허용기준 수준을 지키기 위해 수질오염물질 배출에 대한 사내 운영기준을 법적 허용 기준보다 강화하여 운영하고 있습니다. 폐수는 물리화학 생물학적처리방법으로 처리하여 하수처리장으로 배출하여 방류수 수질기준을 준수하고 방류수가 수계로 나가지 않게 처리되고 있습니다. 이러한 노력으로 2022년 토양 및 해수로 유해물질이 유출되는 사고는 발생하지 않았습니다.

수질오염물질 배출량 통계

구분(*1)	단위	2020	2021	2022
BOD	톤	50	20	35
COD/TOC(*2)	톤	140	110	67
SS	톤	49	30	37
T-N	톤	32	75	23
T-P	톤	3	8	18
합계	톤	274	243	212

2022년 목표 수질오염물질 배출량 — 210 톤

(*1) 전체 8개 사업장 중 20년과 21년 데이터에는 세종공장, 대전EP공장 데이터는 집계되지 않음.
(*2) 물환경보전법 변경으로 인하여 2022년 부터 TOC 데이터를 입력함

인천1공장 폐수처리시설

MATERIAL

저탄소 배출을 위한 에너지 관리

ESG의 주요 요소로서 친환경 경영이 강조되면서 기업은 기후변화 대응에 대한 국내외 투자기관과 시민사회의 기대가 증가하고 있습니다. 삼양사는 이러한 기대에 부응하기 위해 SBTi(Science Based Targets initiatives) 기준에 따라 2050 탄소중립 로드맵을 계획하고 있으며, 이를 통해 탄소중립 목표를 달성하고자 합니다. 또한, 석유와 석탄과 같은 기존 자원을 대체할 수 있는 신재생 에너지에 대한 수요가 증가하고 있어, 이에 발 맞추어 삼양사는 신재생 에너지와 관련된 사업 전략을 수립하고 있습니다. 이를 통해 기후변화에 대응하고 지속가능한 비즈니스 모델을 구축하고자 합니다.

온실가스 및 대기오염 관리

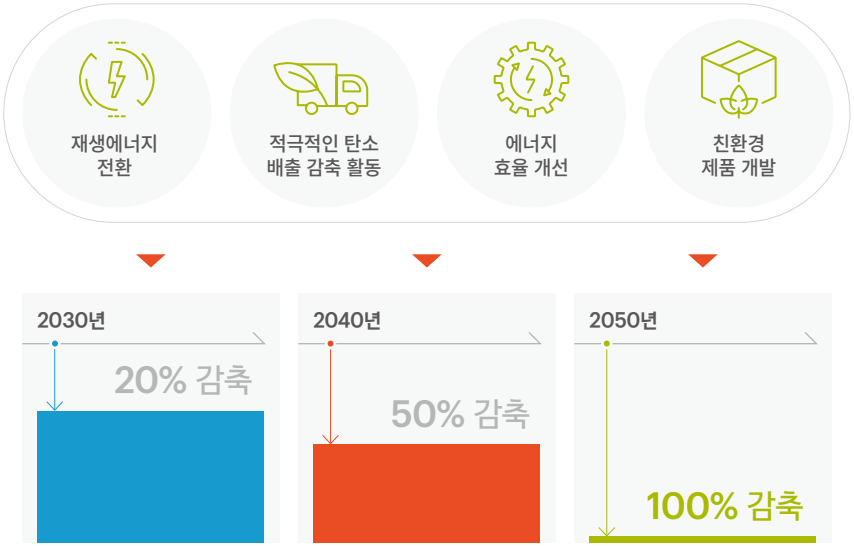
온실가스 배출량 관리

삼양사는 2016년 그룹 온실가스 관리시스템을 구축하여 운영하고 있으며 매월 모니터링을 실시하여 온실가스 배출량 데이터를 관리합니다. 저탄소 녹색성장 기본법에 따라 삼양사는 2015년부터 배출권거래제 대상 법인으로 선정되었으며, 온실가스 관리 시스템을 이용하여 이에 대응하고 있습니다.

중장기 저탄소 경영 전략

국내를 포함한 세계 주요국이 2050년 탄소중립(Net Zero)을 선언하였으며, 국제사회의 협정에 따른 각 국가별 중장기 탄소 감축 목표를 발표하였습니다. 삼양사는 글로벌 사회의 책임감 있는 구성원으로서 전 세계가 직면한 가장 큰 문제인 기후변화 문제 해결에 적극적으로 동참하고 지속가능한 기업으로 거듭나기 위해 2050 탄소중립 달성을 위한 중장기 로드맵을 계획하고 있습니다.

탄소중립 2050 로드맵



임시동력 변압기 설치사진

디지털차압계 설치사진

온실가스 배출량 감축 활동

삼양사는 정부의 온실가스 감축 정책에 적극 동참하고 기후변화에 미치는 영향을 최소화하기 위해 다양한 감축 활동을 추진하고 있습니다. 식품 사업부 울산1공장은 고효율 변압기 교체를 통하여 에너지 절감 및 노후에 따른 자체 전력 손실을 절감하였고, 울산2공장은 노후된 공조기와 전분당공정 냉각탑을 교체하여 효율성을 개선, 인천1공장은 전분당 액화 배기 폐열 회수라인 보온 실시로 방열손실을 저감하였으며, 백필터 디지털차압계를 설치하여 모니터링 시스템을 구축하였습니다. 아산공장은 고효율 냉난방기 교체, 제분공정 대기덕트 개선 등으로 온실가스 감축 뿐만 아니라 에너지 절감에도 힘쓰고 있습니다. 화학 사업부 전주EP공장은 대기오염 방지시설을 개조, 개선하여 대기오염 물질 배출 저감을 실천하였습니다.

온실가스 배출량 통계

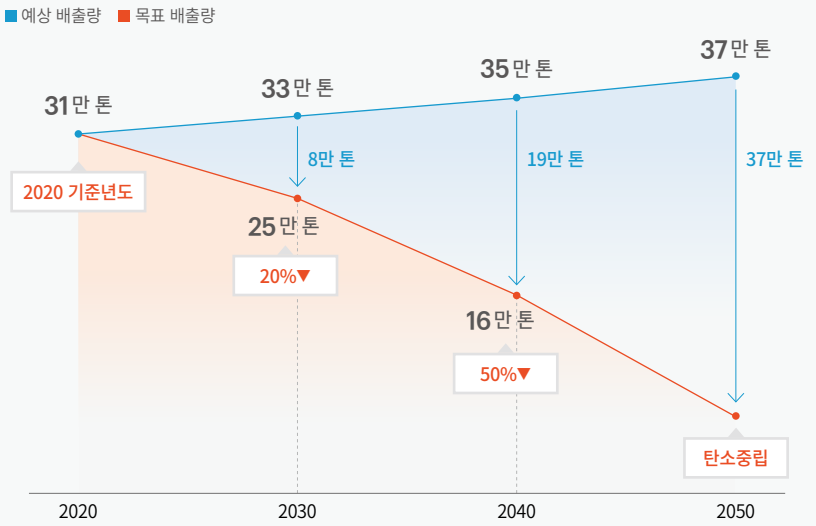
구분	단위	2020	2021	2022
직접 배출량(Scope 1)	tCO2e	195,322	176,894	153,271
간접 배출량(Scope 2)	tCO2e	109,322	115,268	116,853
배출량 합계	tCO2e	304,634	292,152	270,112
제품 생산량	톤	1,231,893	1,249,669	1,438,973
온실가스 배출 원단위	tCO2e/톤	0.25	0.23	0.19
온실가스 감축량	tCO2e	-9,500	12,482	22,040

2022년 목표 온실가스 배출량 — 268,933 tCO_2e

(*) 국가온실가스종합관리시스템 기준으로 배출처별 합계는 단위절삭의 합으로 약간의 차이가 발생할 수 있습니다.

탄소배출 감축 이행방안

1 2050 탄소중립 로드맵



2 사업장별 탄소배출 감축 추진

- ① 인천1공장 연료 전환
- ② 공장 태양광 패널 설치 추진
- ③ 고효율 설비, 신기술 등 적극 발굴 적용
- ④ 정부 온실가스감축 지원사업 적극참여

3 탄소 배출권 거래 프로세스 정립

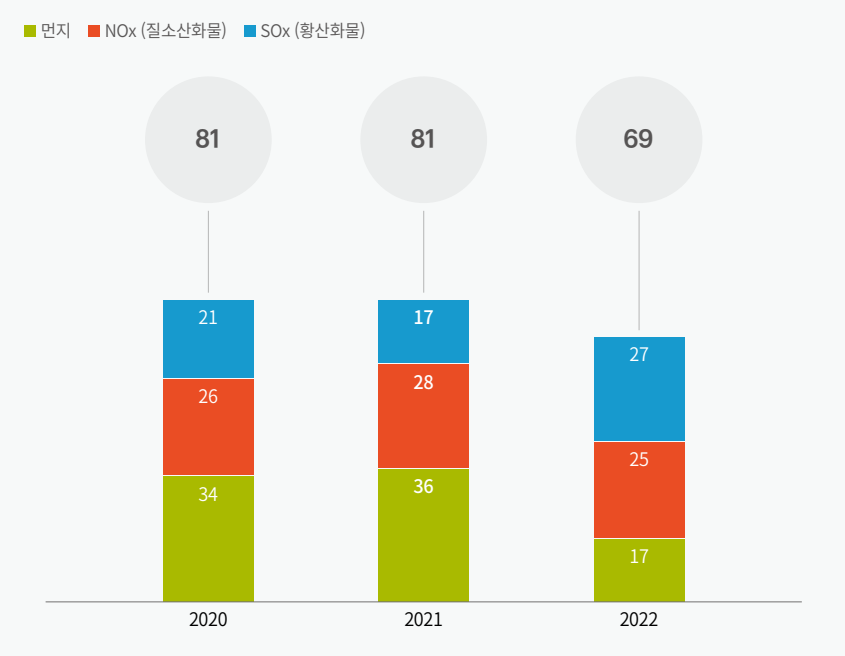
- ① 배출권 부족/잉여량 관리
- ② 배출권 거래시장을 통한 매입 및 매각 추진

대기오염물질 관리

삼양사는 대기오염 물질 배출이 환경에 미치는 영향을 최소화함으로써 자연환경을 보존하기 위해 가스상 물질, 먼지, 악취, VOC 등 대기오염물질을 효율적으로 관리하고 있습니다. 대기오염 배출농도는 법적 기준치 이내로 유지하고 있으며 설비 또는 공정 등의 이상으로 기준치를 초과할 경우 법적기준치로 낮추기 위해 조치 하고 있습니다. 또한, 대기배출시설 모니터링 시스템을 구축하여 대상오염물질을 측정하고, 대기배출시설 및 방지시설의 정상 가동 여부를 실시간으로 모니터링 합니다.

대기오염물질 배출량 통계

(단위 : 톤)



2022년 목표 대기오염물질 배출량 — 68 톤

(*) 전체 8개 사업장 중 20년과 21년 데이터에는 세종공장, 대전EP공장 데이터는 집계되지 않음.

친환경 선제대응체계 구축

재생원료 확보 및 친환경 인증 추진을 통한 친환경 프리미엄 제품군 구축

삼양사는 친환경 프리미엄 제품 개발 및 판매 확대를 계획하고 있으며, 제품기반의 탄소배출량 측정체계 구축을 진행하고 있습니다. 제품의 전과정에서 발생하는 탄소배출량을 파악해(LCA, Life Cycle Assessment) 원재료 구매-생산-폐기 과정에서 탄소배출량을 저감하기 위한 노력을 강화하고 있습니다. 삼양사는 지속가능한 제품과 서비스 개발을 통해 경쟁력 확보와 글로벌 녹색기업으로서 업계를 선도하고자 노력합니다.

프리미엄 제품 개발

"친환경 프리미엄 제품 판매 확대 → 영업이익 제고"

- PCM PA: 자동차 向 폐어망PA 적용
- PCM PC(고함량): 해외 OEM 向 판매 확대(상해 EP)
- PCM PC(저함량): LCA, 저탄소 인증 → 저수익 제품 판가인상

LCA [1] 시스템 도입

"23년 1월 착수, 11월 적용 시작"

- 2022.12: 도입(안) 결정
- 2023.1: CFT구성 및 자문사 계약
- 2023.11: LCA 산정 시스템 도입 착수
- LCA 산정 시스템 도입

재활용 원료 Sourcing

PC 글로벌 통합 공급망 구축

- PCM 국내 수급 경쟁 심화 (UL ECV [2] 인증된 PCM 원료)
- 본사~상해EP, 중국 PCM 원료 공급업체 공동 개발

PA 국내 → 글로벌 폐어망PA 공급처 추가 개발

1) LCA(Life Cycle Assessment) : 제품 또는 시스템의 전과정에 걸친 투입물과 배출물을 정량화하고, 관련 잠재적 환경영향을 총체적으로 평가하는 환경영향평가기법
2) ECV 인증(Environmental Claim Validation): 환경성 주장 검증. 재활용 소재 함유량이나 유해물질 기준치 이하 함유 등 제품의 친환경 타당성을 검증 환경 라벨

에너지 관리

에너지 관리 시스템

삼양사는 사업장별 에너지 현황을 전략적으로 관리하고 있습니다. 삼양사가 개발한 자체 온실가스 관리시스템에서 에너지 목표량, 사용량 데이터를 관리하고 연간 단위로 공장별 에너지 감축 목표를 설정하여 사업장별 특성에 부합하는 대응 정책을 시행함으로써 능동적 에너지 절감활동이 이루어지도록 관리하고 있습니다.

주요 사업장별 에너지 절감 사례

울산1공장
- 합성전력량계 설치로 에너지 관리 효율화
- 스팀트랩 교체로 누설 스팀량 절감

울산2공장
- 공용 변압기 옥외 2차 차단기 교체로 에너지 관리 효율화
- 무정전 전원 공급장치(UPS) 배터리 교체로 전력비 절감

인천1공장
- 스팀트랩 누기율 관리로 스팀에너지 절감
- Air Leak 개소 해소를 통한 전력비 절감
- 전분당 용수펌프 PIC(*1) 운전으로 전력비 절감

인천2공장
- LNG 보일러 PLC(*2) 교체로 관리 효율화
- 탈색공정 여과 설비교체로 설비 효율화

(*1) PIC (Pressure indicator controller) : 토출 압력에 따른 인버터 Hz 자동 조절 장치
(*2) PLC (Programmable logic controller) : 기계의 자동 제어 및 모니터링에 사용되는 범용 제어 장치

공장별 고효율 에너지 관리 시스템 구축 추진 계획

삼양사 울산1공장은 산학 협력을 통해 AI를 활용한 에너지 사용량 최적화를 추진 하였으며, 삼양패키징과 KCI는 에너지경영시스템(EnMS)을 도입하여 에너지 효율을 향상시켰습니다. 또한, 각 공장은 향후 5개년간 제품 단위당 에너지 사용량을 현재 대비 5% 감축을 목표로 공장별 고효율 에너지 관리 시스템 구축을 추진하고 있습니다.

2023년		2024년	
1H	2H	1H	2H
(인천1) 부산물 건조기 효율개선 **(인천2)** 에너지사용 효율성 진단	**(인천1)** 농축컨덴서 교체로 스팀량 절감	**(인천1)** 탈수/건조라인 가동 효율화 **(인천2)** 전력사용 최적화 장치 도입	**(울산1)** 고효율 농축관교체 **(울산2)** 에너지경영시스템 인증획득

CASE STUDY

삼양사 울산1공장은 스팀트랩 전수 정밀검사를 실시하여 상태를 점검했습니다. 검사 결과 14곳(원동 11곳, 수지 3곳)에서 스팀 누설이 발견되어 교체 작업을 실시하였고, 이를 통해 스팀 누설량을 감소시켰습니다.

에너지 절약 기술 협의회 참여

삼양사의 주요 사업장 중 하나인 울산1공장에서는 한국에너지공단 ESP (Energy Saving through Partnership, 에너지절약기술 정보협력사업) 식품분과 협의회 회원사로 참여 중입니다. 해당 협의회에서 동종 업종간 에너지절약 실증 사례 및 기술 교류를 수행합니다. 또한, 2022년 하반기부터 사업장내 에너지 절감 TFT 구성하여 탄소중립 정책 및 에너지 절감 필요성 등을 공유하고 효율적인 소통/협력체계 마련 및 제조설비, UT 사용 에너지 감축 목표설정 및 달성을 계획하고 있습니다.

에너지 사용량 관리

구분	단위	2020	2021	2022
연료 사용량	TJ	2,121	2,168	2,025
전기 사용량	TJ	2,158	2,307	2,361
스팀 사용량	TJ	1,747	1,788	1,921
총 사용량	TJ	6,015	6,252	6,298
제품 생산량	톤	1,231,893	1,249,669	1,438,973
에너지 절감량	TJ	-86	-237	-46
에너지 사용량 원단위	TJ/톤	0.0048	0.0050	0.0043

2022년 목표 에너지 사용량 — **6,246** TJ

(*) 국가온실가스종합관리시스템 기준으로 배출처별 합계는 단위 절사의 합으로 일부 차이가 발생할 수 있습니다.

신재생 에너지 도입

삼양사는 에너지 사용에 따른 탄소배출량을 저감하기 위해 RE100을 추진하고 있으며, 온실가스 다배출 설비 교체를 중심으로 단계적인 탄소중립을 추진하고 있습니다. 탄소중립 추진을 위해 풍세 물류센터에 태양광 발전 설비를 구축하여 운영하고 있으며, 한국에너지공단으로부터 K-RE100(*) 재생에너지 사용확인서를 발급받았습니다. 또한, 삼양디스커버리센터는 지열 설비를 가동하고 있습니다. 추가로 울산1공장, 인천1공장, 인천2공장, 아산공장, 화학연구소에서도 친환경 전기 사용을 위한 태양광 패널 설치를 검토하고 있습니다. 삼양사의 자회사 삼양패키징에서는 신재생 에너지 연료를 사용하는 우드펠렛 보일러설비를 도입하였습니다. 또한, 지역별 해당 자치단체 내 신재생 에너지 전력 공급자를 발굴하여 신재생 에너지 구매 계약을 검토하고 있으며, 향후 제품생산 전력의 5% 비중 확보를 목표로 하고 있습니다. 이러한 노력은 삼양그룹 신재생 에너지 지침 목표에 부합하며, 지속가능한 환경보호를 위한 삼양사의 의지를 보여주고 있습니다.

(*) K-RE100 : 기업들이 사용전력의 100%를 재생에너지로 조달하고자 하는 자발적 글로벌 캠페인 RE100의 한국형 제도

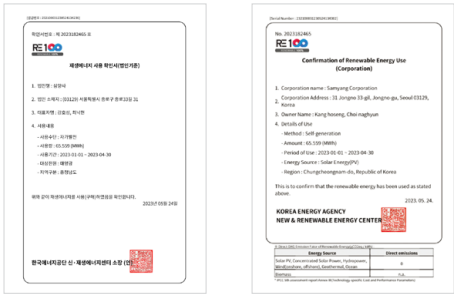
신재생 에너지 사용량

구분	단위	2020	2021	2022
신재생 에너지 소비량	TJ	0.791	0.702	0.728
신재생 에너지 소비율	%	0.013	0.011	0.012

2022년 목표 신재생 에너지 소비량 — **0.74** TJ

신재생 에너지 도입시 예상 감축량

구분	도입 후 20년간 신재생 에너지 총 발전량 (kWh)	도입 후 20년간 온실가스총 감축량 (tCO_2-eq)	투자액 (백만 원)
인천1공장	4,221,161	1,938	248
인천2공장	14,642,899	6,721	860
아산공장	5,962,093	2,737	350
울산1공장	26,042,420	11,954	1,529
화학연구소	13,879,751	6,371	815
합계	64,748,324	29,721	3,802



한국에너지공단 재생에너지 사용 확인서

삼양사의 에너지 절감 활동

History

2019

삼양사 인천1공장, 에너지절감 우수사업장 인증 획득

인천1공장은 한국에너지공단이 예측한 에너지 절감량보다 더 높은 절감 실적이 측정돼 '에너지 절감 효율 개선' 부문에서 만점을 받음

2021

한국전기안전공사 사장 감사패 수상

인천1공장은 전기재해 무사고 달성 및 에너지저장시스템(ESS) 운영 실적 우수로 한국전기안전공사 사장 감사패 수상

2022

울산1공장 AI를 활용한 에너지사용량 최적화 추진

울산1공장은 STEAM 생산과 관련된 DATA인자들을 AI 강화학습 기법을 이용한 알고리즘 개발로 보일러 운전 효율 향상.

설탕 제조에 필요한 에너지원인 스팀의 공급 및 수요처 조건과 온실가스 배출권 등의 다양한 제약조건을 고려한 스팀 공급망 최적화를 통해 에너지 절감을 추진

2006

삼양사 울산공장, 에너지 절약 Best Practice 선정

연 7억 4천만원의 에너지 절감효과를 거둔 '테프론 열교환기를 이용한 보일러 배기폐열 회수' 사례로 '에너지 절약 기술정보 협력사업 워크샵'에서 ESP 최우수 실증사례 사업장으로 선정

2017

에너지 효율시장 시범사업 사업장 선정

삼양사 인천1공장이 한국에너지공단에서 실시하는 에너지 효율시장 시범 사업장으로 선정됨

2008

'에너지 절약 기술정보 협력사업' 실무협의회 개최

에너지관리공단이 주관하는 실무협의회가 울산공장에 개최되어 에너지 경영시스템의 필요성 및 구축방안, 각 업체의 실증사례 보고 등의 주제로 에너지 절약에 대한 다양한 의견을 공유

2009

그룹 에너지 진단 전문가 워크샵 개최

에너지 진단에 대해 교육하고 그룹 에너지진단 절차와 주요이슈를 협의하는 워크샵 개최하여 사내 전문가가 에너지 진단을 실시, 에너지 절감 개선안을 도출하고 우수사례를 공유

2013

삼양사 대전공장, 에너지관리공단 이사장 표창장 수상

에너지 손실요인을 지속적으로 개선한 활동을 인정받아 '2013년 에너지진단 전문기관 컨퍼런스'에서 에너지관리공단 이사장 표창장을 수상

Social

41 고객 건강 및 영양 MATERIAL
45 제품 안전성 및 품질 제고 MATERIAL
49 안전보건 예방 활동 강화 MATERIAL
55 유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형 MATERIAL
63 임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상
68 협력업체 리스크 관리 및 동반성장 지원
73 사회공헌 및 취약계층 지원
75 고객 요구 모니터링 강화
76 정보보안 강화

사회적 책임에 대한 요구가 증가함에 따라 기업의 역할은 더욱 중요해지고 있습니다. 지역사회에 도움을 주는 기업이 되는 것부터, 구성원들이 행복하게 근무할 수 있는 환경을 조성하는 기업, 인재를 육성하고 성장시키는 기업, 협력업체와 상생하는 관계를 구축하는 기업, 그리고 소비자로부터 신뢰를 받는 기업이 되기 위해 노력합니다. 이러한 노력을 통해 기업은 사회적 책임을 다하고, 더 나은 미래를 위해 지속적으로 발전할 수 있습니다.

MATERIAL

고객 건강 및 영양

지속적으로 증가하는 건강한 먹거리와 영양 밸런스에 대한 고객의 관심에 대응하고자 삼양사 식품 부문은 제품 및 서비스를 개발하고 제공하는 과정에서 고객의 건강과 영양에 기여하기 위해 고민하고 노력합니다. 삼양사의 R&D 기술을 바탕으로 당류 및 칼로리 저감 등 고객 건강 지향 제품을 개발하고 식품 안전 체계를 구축해 나가겠습니다.

고객 건강 증진

고객 건강 지향 포트폴리오

'얼마나 오래 사는가?'에서 '어떻게 오래 사는가?'로 사회적 관점이 이동하고, 팬데믹 이후 건강에 대한 소비자들의 관심이 높아지면서 Health&Wellness에 대한 수요가 증가하고 있습니다. 이러한 트렌드에 맞춰 삼양사는 생명공학기술 기반으로 기존 사업분야인 설탕과 전분당 소재에 더하여 새로운 건강지향 기능성 식품소재를 개발하였습니다. 현재 균주 제작과 효소 개량 기술을 활용하여 개발한 0kcal 당 소재인 알룰로스, 수용성 식이섬유 및 기능성 효모 등을 제공하고 있습니다.

난소화성말토덱스트린

알룰로스 올리고당

	제품 건강 지향점	주요 기술 및 전략	제품
식품 연구소	당류 및 칼로리 저감	자체개발 효소기술 사용	Nexweet® 액상 알룰로스 Nexweet® 결정 알룰로스 알룰로스 혼합당 트루스위트 알룰로스 자일로스 설탕
	식이섬유& 프리바이오틱스 강화	효소 반응 후 난소화성 성분을 분획	화이버리스트 난소화성말토덱스트린 분말/액상
	식품첨가물, 보존료, 감미료 등 저감	할랄(HALAL)/코셔(Kosher) 인증 취득	알룰로스. 난소화성말토덱스트린

당류 및 칼로리 저감을 위한 노력

건강한 식습관에 대한 소비자들의 관심이 높아지면서 맛은 유지하되 칼로리, 당류, 나트륨 등 건강에 좋지 않은 성분을 줄인 제품에 대한 선호도가 증가하였습니다. 이에 삼양사에서는 당류 함량 및 칼로리 저감을 위한 방안으로 올리고당, 당 알콜류, 식이섬유원 및 고감미도 감미료 등을 포함하는 제품 포트폴리오를 구축하여 건강 및 저칼로리 트렌드를 선도하고 있습니다. 삼양사는 소비자 건강을 생각한 제품 알룰로스에 대해 2023년 판매량 2,600톤, 매출액 135억 원을 목표로 하고 있습니다.

Nexweet®

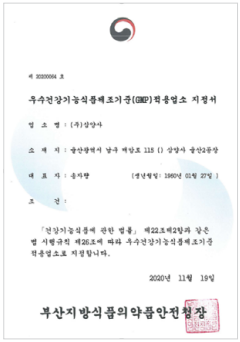
알룰로스 액상 및 결정

0 kcal

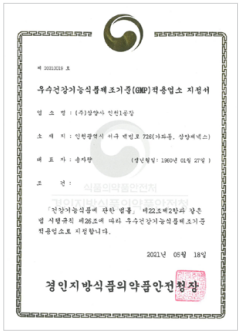
알룰로스는 무화과나 건포도 등의 과일에 희소하게 존재하는 당류입니다. 삼양사는 독자적으로 개발한 효소 기술을 사용하여 상업화에 성공하였습니다. 설탕 대비 70%의 감미를 가지고 있는 0kcal의 당류로 가공식품의 당류 저감 및 저칼로리 소재로 사용할 수 있습니다.

알룰로스 혼합당

혼합당은 삼양사 스페셜티 소재를 원료로 하여 최적의 배합을 통해 고객 니즈에 맞출 수 있는 제품입니다. 고객이 원하는 감미와 물성, 당류 및 칼로리를 제공할 수 있으며, 고객의 사용 편의성, 원가 절감에도 효과적인 '최적의 고객 맞춤형 솔루션 제품'입니다. 알룰로스 외 타 소재를 이용한 혼합당 제품도 공급하고 있습니다.



울산2공장 GMP인증



인천1공장 GMP인증

고객 건강을 위한 기능성 식품 소재

삼양사 식품 부문은 1955년 12월 울산 제당 공장 준공 이래 국민의 식생활 향상과 국내 식품산업 발전을 선도해왔습니다. 설탕, 전분당, 가공유지 등 기본적인 식품 소재를 기반으로 하여 지속적인 경쟁력 강화를 추구하며, 최근에는 다양한 식품 바이오 기술을 활용하여 건강과 활력에 초점을 맞춘 스페셜티 소재와 제품, 차별화된 효능의 기능성 소재를 개발하고 있습니다. 기능성 소재 제조과정에서는 높은 품질과 안전성을 확보하고, 국내 '인천1공장'과 '울산2공장'에서 엄격한 GMP 기준을 준수하고 있습니다. 또한, '일반식품 기능성표시 제도'를 활용하여 프락토올리고당, 난소화성말토덱스트린 등의 Bionutrient 사업을 확대함으로써 국내 식품산업의 발전과 건강한 식생활 문화 형성에 기여하고 있습니다.

Fiberest®

난소화성말토덱스트린

난소화성말토덱스트린(Non-Digestible Maltodextrin, NMD)은 수용성 식이섬유로서 인간의 소화효소로 분해되기 어려운 난소화성 다당류로 구성됩니다. 덱스트린이나 전분에 비해 더 많은 난소화성 결합을 가지고 있어 85% 이상의 식이섬유 함량을 가진 제품입니다. 건강기능식품 원료로 사용이 가능하며 식후 혈당 상승 억제, 혈중 중성지질 개선, 배변활동 원활에 도움을 줄 수 있는 기능성을 표시할 수 있습니다.

프락토올리고당

프락토올리고당(Fructo-oligosaccharide, FOS)은 자연계의 다양한 과채류(양파, 아스파라거스, 바나나, 토마토 등)에서 발견이 되는 당류이며, 상업적으로는 설탕을 원료로 효소반응을 통해 제조합니다. 프락토올리고당은 프리바이오틱스 소재로 활용이 가능하고, 감미질과 감미 패턴이 설탕과 유사한 특징을 가집니다. 프락토올리고당은 장내 유익균을 증식시키는 효과가 있습니다.

CASE STUDY

'삼양사 기능성 소재 및 당류 저감 솔루션 세미나' 개최

삼양사는 2022년 9월 '기능성 소재 및 당류 저감 솔루션 세미나'를 진행했습니다. 해당 세미나를 통해 삼양 스페셜티 플랫폼, 당류 저감 솔루션 등을 주제로 삼양의 스페셜티(고기능성) 소재와 글로벌 식품 시장 트렌드를 소개했습니다. 난소화성말토덱스트린과 프락토올리고당은 '기능성 식품'으로, 차세대 감미료 알룰로스는 당류 저감 솔루션으로 제공되었습니다.

삼양사, 글로벌 시장에서 알룰로스 브랜드 '넥스위트' 선보여

삼양사는 미국 시카고에서 열린 국제 식품기술박람회 (IFT 2022)에서 대체 감미료 알룰로스 브랜드 '넥스위트(Nexweet)'를 글로벌 시장에 최초로 선보였습니다. 삼양사는 자체 개발한 효소로 2016년 액상 알룰로스 대량 생산 성공에 이어 최근에는 울산에 전용 공장을 짓고 결정(분말) 알룰로스 생산도 시작했습니다. 결정 알룰로스는 액상보다 취급이 편리해 수출에 용이하고 기존 가루 설탕과 형태가 동일해 베이커리를 비롯한 다양한 분야에 신속하게 적용 가능합니다. 삼양사는 자체 개발한 효소 기술로 다양한 프리미엄 당과 프리바이오틱스 등을 생산해 글로벌 시장을 공략 중이며 다양한 글로벌 인증, 전시회 등을 통해 브랜드 인지도를 강화하고 글로벌 테크센터, 거점 등을 설립해 글로벌 기업과 경쟁할 것입니다.

큐원, 기능성 원료 더한 프리미엄 당 '알룰로스 PLUS' 출시

알룰로스 PLUS 신제품 2종은 알룰로스 제품에 기능성 원료인 난소화성말토덱스트린과 프리바이오틱스를 각각 더한 것입니다. '알룰로스 PLUS 난소화성말토덱스트린'은 식후 혈당 상승 억제, 혈중 중성지질 개선, 배변 활동 원활에 도움을 줄 수 있는 난소화성말토덱스트린이 함유가 되었으며 이 기능성 원료는 옥수수 전분을 가열해 얻은 수용성 식이섬유로, 식이섬유를 85% 이상 함유합니다. '알룰로스 PLUS 프리바이오틱스'는 장내 유익균 증식 및 배변 활동 원활에 도움을 줄 수 있는 건강기능식품 원료인 프락토올리고당 분말을 함유하고 있습니다.

건강한 제품 R&D 역량

식품연구소

식품연구소는 고객에게 차별화된 가치 제공과 경쟁력 우위의 신제품 개발, 미래 성장 동력 확보를 위한 선도적 R&D 수행으로 No.1 Food & Service Innovator를 달성하기 위해 노력합니다. 기업고객에게 다양한 솔루션을 제공하는 솔루션센터와 미래 성장 과제를 준비하는 소재개발PG로 구성되어 있습니다. 앞으로도 삼양사는 그동안의 축적된 기술을 바탕으로 고부가가치 식품 및 공업용 소재를 개발함과 동시에 고객중심의 응용연구를 강화해 세계적인 기술경쟁력을 보유한 기업으로의 입지를 구축하기 위해 최선을 다하겠습니다.

구분	주요 역량
솔루션센터	전분, 전분당, 밀가루, 유지, 프리믹스, 소스, 육가공 제품 등의 개발 및 응용연구를 통해 기업고객에게 토탈 솔루션 제공
소재개발PG	효소반응 최적화, 고순도 분리기술, 전분 변성 기술, 유지 공정기술 등을 활용하여 스페셜티 소재를 개발

바이오융합연구소

바이오융합연구소는 식품/퍼스널 케어/의약 분야에 사용할 수 있는 바이오 유래 고부가 스페셜티 소재를 개발하여 시장을 선도하는 신사업 창출을 목적으로 '23년 4월에 출범하였습니다. 바이오융합연구소는 기존 보유기술인 균주/효소 개량 및 발효공정을 개발하는 바이오기술팀과 디지털 기반 대사경로 설계로 고기능성 소재 생산 미생물 개발을 담당하게 될 대사 경로 설계팀, 그리고 신규 스페셜티 소재 사업화 가능성을 견인하는 융복합 사업파트로 구성됩니다. 바이오융합연구소는 미래 성장 동력 확보를 위해 시스템 대사공학 R&D 허브를 구축하고 화학적 처리 기술을 융합하여 고기능성 스페셜티 소재 개발함으로써 친환경 및 인류 건강에 이바지하는 삼양사의 입지를 더욱 확고히 하기 위해 최선을 다할 것입니다.

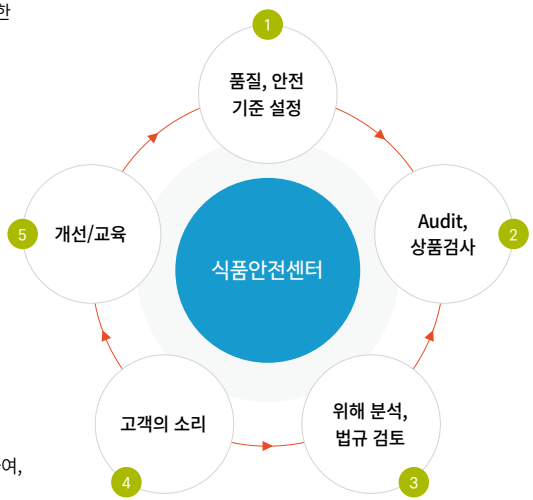
구분	주요 역량
바이오기술팀	균주/효소 개량, 발효 공정 기술을 이용한 기존 및 신규 소재 생산 기술 고도화 연구
대사경로설계팀	AI 및 컴퓨터 기반 제3세대 시스템 대사공학을 적용한 대사 경로 설계로 고기능성 소재 대량 생산 신규 미생물 개발

식품의 영양과 안전

식품안전 센터

삼양사는 전 식품 사업장의 통합적인 식품안전 관리를 위해 2011년 식품안전 센터를 설립하였습니다. 이를 통해 '우리 가족이 안심하고 먹을 수 있는 안전한 식품을 고객에게 제공'한다는 목표를 실현하고자 합니다. 고객의 높은 식품안전 요구에 부응하고 지속적인 업그레이드를 통해 체계적이고 엄격한 식품안전 관리 시스템을 구축하여 엄격하게 운영하고 있습니다.

1. 원료, 제조, 유통 전반에 걸친 엄격한 위생, 안전 감시활동을 실시하며
2. 철저한 Audit, 상품검사로 신뢰할 수 있는 상품을 소비자에게 제공
3. 식품 위해를 사전에 예측하고 예방이 가능하도록 분석하여 대응체계를 갖춤
4. 고객의 안심 수준을 지속적으로 모니터링하여 개선 방향을 설정
5. 끊임없이 관리 수준을 Upgrade 하여, 안전한 상품을 지속 공급



식품안전센터 주요 실행과제

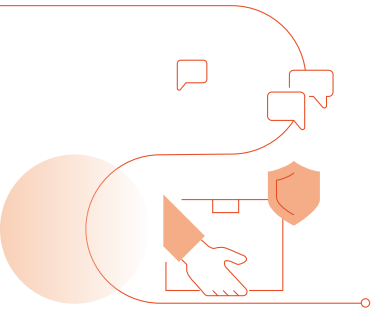
과제명	설명
철저한 안전성 검증	원재료, 제조공정, 제품 설계에 대한 사전 식품 안전 검증 및 소비자의 안전과 기대수준을 반영한 엄격한 식품안전 규격 검사
신뢰할 수 있는 상품 제공	실시간 이물관리 : X-ray, 금속 검출기, Vision System 원료, 제조공장에 대한 수시 점검과 컨설팅 수행
식품안전 실행 능력 향상	구매, 제조, 물류, 영업 모든 과정의 종업원 식품안전의식 고취 올바른 식품안전정보를 소비자에게 제공

식품안전관리 프로세스

식품안전관리 인증 현황

삼양사의 식품 공장은 FSSC 22000(Food Safety System Certification)과 HACCP(식품안전관리) 인증을 받아 안전하고 신뢰성 있는 제품을 고객들에게 제공합니다. 특히, 알룰로스 제품은 FDA GRAS(미국 식품의약품안전청 인정) 및 이슬람교 식품 인증(HALAL)을 비롯하여 유대인의 율법에 따라 만든 식품에 부여하는 코셔(Kosher) 인증까지 획득하였습니다. 코셔(Kosher) 인증은 최종 제품뿐 아니라 원재료 및 제조 공정 모두 코셔(Kosher) 기준에 부합해야 인증을 받을 수 있어 까다로운 인증 과정을 거친 '깨끗하고 안전한 식품'으로 평가받고 있습니다. 또한, 난소화성말토덱스트린 제품은 우수건강식품 제조기준인 GMP 인증과 할랄(HALAL 인증을 추가로 획득하여 글로벌 인증과 허가를 선도적으로 확보하였습니다.

구분	울산1공장	울산2공장	인천1공장	인천2공장	아산공장
FSSC22000	O	O	O	O	O
HACCP	O	O	O	O	O
Kosher	O	O	-	-	-
HALAL	O	O	O	O	-
GMP	-	O	O	-	-



MATERIAL

제품 안전성 및 품질 제고

고객을 위해 안전성이 높은 제품을 제공하는 것은 기업의 지속가능한 성장과 생존에 있어서 필수적인 요소입니다. 최근에는 고객의 안전에 대한 관심이 더욱 높아지며, 지속가능한 제품 생산과 판매의 중요성이 점차 증가하고 있습니다. 삼양사는 이러한 트렌드에 부응하기 위해 품질 관리 시스템과 프로세스를 구축하였으며, 유해물질을 엄격하게 관리하여 제품의 안전성을 한층 강화하고 있습니다.

유해물질 배제를 통한 제품 안전성 강화

제품안전 관리 프로세스

삼양사는 국제 기준(RoHS, ELV, REACH 등) 및 고객사의 제품 유해물질 규제 정책에 따라 규제물질이 제품 생산에 사용되지 않도록 사용금지 물질과 관찰물질을 분류하여 관리합니다. 제품은 물론 부품, 포장재에 규제물질이 포함되지 않도록 하며 통합 관리 시스템을 구축하여 운영합니다.

유해물질 관리 절차

	R&D	구매	생산	품질
설계	• 유해물질 기준 이내의 제품 설계 • 고객사 유해물질 기준 확인	• 유해물질 함유 여부 확인		• 유해물질관리 시스템 수립 • 유해물질 함유 여부 시험
승인				• 고객사 유해물질 기준 충족 여부 점검
양산			• 유해물질관리 시스템 준수	
출하				• 출하제품 샘플링 검사 • 고객사 유해물질 기준 충족 여부 확인

배제대상 유해물질

삼양사에서는 인체와 환경에 부정적인 영향을 미칠 수 있는 물질을 환경관리물질로 규정하고 다음과 같이 관리합니다.

구분	관리규정
Class I	EU RoHS Directive에서 규제하는 물질로 제품에 사용을 금지함
Class II	EU RoHS Directive 외 국가법이나 협약에 의해 관리하는 물질로 제품에 사용을 금지함
Class III	환경 및 인체에 미치는 영향을 감안하여 당사가 자발적으로 사용을 저감하고자 하는 물질
SVHC 물질	EU REACH에서 규제하는 고위험성 우려물질로 제품에 사용을 금지함

EU RoHS Directive 이란?

Restriction of the use of certain Hazardous Substances in EU
(유해물질 포함금지에 관한 지침)

유럽의회와 유럽 각료이사회는 RoHS 전자 폐기물 지침서를 발표함. 전자제품에 함유된 6가지의 특정 유해물질을 사용 제한 함으로서 인체와 환경에 대한 위험을 줄이고, 폐전기 전자제품의 친환경적 재생과 처리에 대한 강제 규정을 수립하여 2006년 7월 1일 부터 카드뮴 (Cd), 납 (Pb), 수은 (Hg), 6가 크롬 (Cr6+), 브롬계 난연제 (PBB : Polybrominated biphenyls, PBDE : Polybrominated diphenyl ethers)의 사용을 금지하였음.

품질 관리

품질경영정책

삼양사는 각 사업장별로 품질관리정책서 및 모니터링 절차서를 수립하여 제품의 개발부터 양산까지 전 과정에 거쳐 품질관리 정책을 수행합니다. 또한 품질시스템 규격 인증인 ISO 9001과 IATF 16949를 기준으로 각 사업별 고객 맞춤형 품질 관리 시스템과 프로세스를 구축해 운영하고 있습니다. 삼양사는 공장에서 생산되는 제품의 품질을 실시간으로 모니터링 및 관리합니다. 기업 전체의 자원을 통합적으로 관리하여, 경영의 효율화에 기여하는 기업의 자원관리 시스템 ERP(Enterprise Resource Planning)를 중심으로, 제품의 원료 조달부터, 공정, 검사, 생산, 판매, 재고 관리까지 전 과정(P-D-C-A Cycle)을 체계적으로 관리할 수 있는 시스템을 활용하여 제품 품질을 제고하였습니다. 삼양사의 자회사인 삼양패키징은 FSSC 22000(Food Safety System Certification)과 HACCP(식품안전관리) 등 인증을 받아 안전하고 신뢰성 있는 제품을 고객들에게 제공합니다. 또한 KCI는 체계적인 품질관리 시스템을 구축하여 고품질 원료를 생산하고 있으며, 고객의 요구사항을 충족시키기 위해 국제적으로 인정받는 화장품 제조 관리 기준인 ISO 22716과 유럽 화장품 원료 협회 EFfCI(European Federation for Cosmetic Ingredients) GMP 인증을 포함하여 다양한 공인기관의 인증을 획득하였습니다.

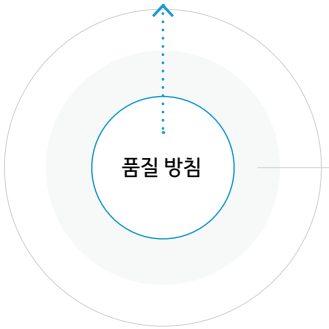
IATF 16949?

국제자동차전담기구인 IATF와 ISO/TC 176은 기존의 개별적인 자동차 품질경영시스템 표준을 통합하여 전 세계적으로 자동차 산업 공급사슬 내 모든 기업의 품질시스템에 적용할 수 있는 ISO/TS 16949 표준을 제정하였습니다. 자동차 산업의 공급기업 및 협력기업은 ISO/TS 16949 인증 획득을 통해 지속적 개선, 결함 예방 및 산포와 낭비 감소를 위한 품질경영시스템을 갖추고 있음을 증명할 수 있습니다

IATF 16949

ISO 9001

고객의 기대와 요구를 만족시키는 최고품질의 제품을 적시에 생산, 공급하는 것이다.



- 적절하고 효율적인 품질경영시스템을 수립하고 철저히 이행하며
- 지속적인 개선활동에 의해 제품과 품질경영시스템을 발전시키고
- 품질경영시스템의 요구사항을 준수하여야 한다.

위와 같은 품질방침을 달성하기 위하여 사업년도 별로 품질목표(세부적인 경영목표)를 수립하며 그 달성 성과를 분석하여 보완해 나감으로써 효과적이고 지속적인 품질의 개선을 도모하여야 한다.

품질관리 내부 역량 강화

삼양사는 임직원과 협력업체의 품질의식 확립을 위해 사내·외 전문 강사진을 지정해 다양한 콘텐츠의 온·오프라인 교육 과정을 진행하고 있습니다. 교육 컨텐츠 유형별 프로그램 운영체계 구축을 통해 체계적인 교육을 실시하였으며, 임직원의 품질인식 향상에 대한 중요성을 강조하는 교육을 진행하였습니다. 앞으로도 품질 마인드 교육의 질적·양적 향상을 지속적으로 추진할 계획입니다.

자격분야 대상자	신규			신규/재자격	재자격
	자격인증교육		교육내용	평가	자격인증요건
	교육과정	이수시간			
제조 및 설비관리 요원	제조 및 설비관리 요원과정	16	- 생산 프로세스 및 원료 투입 - 생산설비 및 부대설비 관리	직무관련평가 - 평균 70점 이상 사내교육평가 - 70점 이상	- 평가제외 항목 1) 학력 2) 경력 3) 교육 - 평가 항목 1) 직무 관련 평가 : 평균 70점 이상 2) 사내 교육 평가 : 70점 이상
시험 및 검사요원	사내 검사원 과정	16	- 해당 검사/시험 업무 절차서 - 검사, 시험 및 계측기 취급 요령		
설계요원 (연구원)	설계요원 과정	22	- 포토레지스트 기본 교육 - 포토리소그래피 공정 교육 - 물성평가 교육 - 제품 교육		
내부 심사원	내부 심사원 과정	15	- ISO 9001/14001 요구사항 - 심사원 교육 과정 - 해당 업무 절차서 및 품질/환경 매뉴얼	-	- 평가 제외 항목 : 학력/경력/교육 - ISO 내부심사 1회 이상 경험有
환경 기술인	환경 관리법	8	- 선 선임 후 교육 가능 (1년 이내 교육이수) - 수질관리법 - 대기환경보전법 - 폐기물 관리법 - 소음·진동관리법	-	- 법적 요건에 따름

HALAL Veritas

품질관리 프로세스

삼양사의 이온교환수지 사업부는 제품 생산과정에서 Basic/Optional/Periodical 3단계의 분석 절차를 거쳐, 우수한 품질과 효율적인 공정을 지향하고 있습니다. TRILITE 이온교환수지는 엄격한 품질관리를 거쳐 생산되며, ISO 9001 품질보증시스템의 인증을 통해 품질의 우수성을 인정받았습니다. 또한 이슬람국가로의 수출을 위해 HALAL인증을 획득하였으며, 발전소 품질 규격을 충족하기 위해 Veritas인증을 받아 안정적인 품질을 보장합니다.

CASE STUDY

품질경영시스템 지속적 개선 절차

프로세스 목적

삼양사 AM BU 사업부는 품질경영시스템을 지속적으로 개선하여 적합성, 적절성, 효과성을 향상시키는 데 초점을 맞추어 세 가지 지속적 개선 방법을 도입하였으며, 부적합한 상황이나 잠재적인 부적합성 개선 및 재발 방지 그리고 제품 품질을 향상시키기 위해 노력하고 있습니다.

지속적 개선 방법

1. 사용할 방법론 결정, 개선 목표 결정, 개선 전/후 변동에 대한 측정, 개선의 효과성 파악, 문서화 (개선 절차서의 작성 및 기록의 유지)
2. 공정변동 및 낭비감소에 중점을 둔 생산(제조공정개선) 조치 계획
3. 리스크 분석(FMEA)

지속적개선 성과에 따른 평가 및 보상

제품 안전 및 품질의 지속적 개선을 위해 개선 활동의 결과를 평가하여 정해진 성과 지표(KPI)를 기준으로 성과를 측정하고 그에 따른 보상을 실시합니다. QA/QC/기획부서장은 지속적인 개선 활동의 결과를 종합적으로 평가하며, 차기 개선 활동과 연계하여 관리합니다. 이를 통해 조직은 지속적인 개선을 추진하고, 성과에 대한 효과적인 평가와 보상을 통해 개선 프로세스를 관리합니다.

직무 담당자별 필요역량

직무 담당명	적격성 기준
기획부서장/기획담당	1. 프로세스에 대한 이해 2. 프로세스에 대한 수행 능력 3. 프로세스에 대한 수행경험 보유 4. 프로세스 관련 인원 대상의 지도 능력
QA부서장/QA담당 생산부서장/생산담당	1. 프로세스에 대한 이해 2. 프로세스에 대한 수행 능력 3. 프로세스에 대한 수행경험의 보유
구매담당	1. 프로세스에 대한 이해 2. 프로세스에 대한 수행 능력 3. 프로세스에 대한 수행경험의 보유

지속적개선 성과지표(KPI)

활동구분	지표명	산출식	산출주기	관리책임	승인권자
1자 심사	개선활동 제안 건수	연간 개선활동 제안 건수	연 1회	QA담당	공장장/ QA부서장
2차 심사	세부 분야별 활동 결과	2차심사 시정조치 대응률 (시정조치요구 대비 대응건수)	연 1회	기획담당	기획부서장

지속적개선 프로세스 구조

MATERIAL

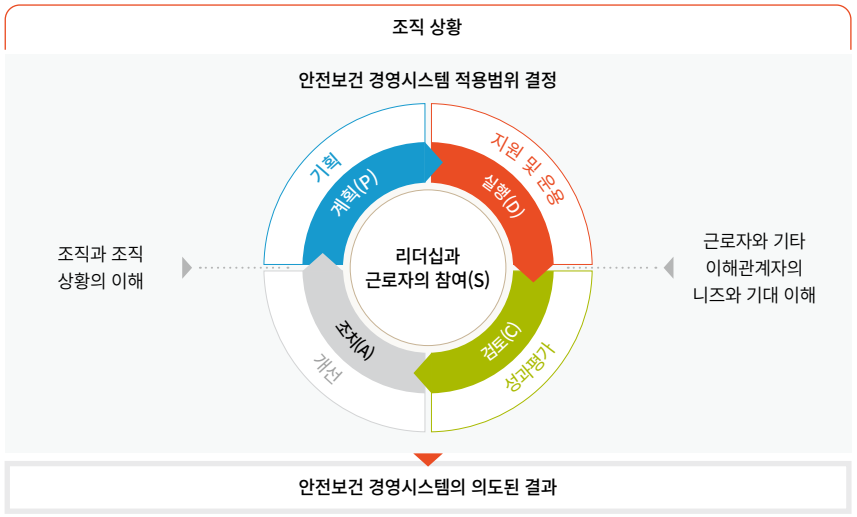
안전보건 예방 활동 강화

산업재해예방의 책임의무 주체를 대표이사로 확대하는 중대재해처벌법 시행 등 강화되는 사업장 안전보건 규제에 대응하고자 삼양사는 안전보건 거버넌스를 개편하고 각 사업부문별 안전보건 경영 정책을 수립, 전사적 안전보건 관리 활동을 수행하여 안전보건 문화 내재화에 집중하고 있습니다.

안전보건 경영 이행

안전보건 경영시스템

삼양사는 임직원의 안전보건을 경영의 최우선 요소로 인식하고 지속적인 발전과 사회적 책임을 다하기 위한 핵심과제로 선정하여 이를 충실히 실천하고 있습니다. 안전보건 성과의 지속적인 개선을 위해 안전사고가 발생할 경우 작업환경에 노출된 근로자 뿐만 아니라, 지역사회에도 직접적으로 영향을 미치기 때문에 안전보건 관리를 선제적, 능동적으로 수행합니다. 또한, 안전보건 정책 및 원칙을 수립하여 안전보건 중요성에 대한 임직원들의 인식을 제고하고 실행력을 높이고자 노력합니다.



안전보건경영 프로세스

구분	활동 내용		주기	'23년 실시
안전보건 목표점검	• 안전보건 목표수립 • 재해예방예산 수립	• 관계법령에 따른 의무 이행사항 • 안전보건 교육대상 보고	매년 1회	1월 완료
경영방침 배포	• 안전보건 경영방침 배포		매년 1회	1월 완료
안전보건 이행실적 점검	• 안전보건목표 이행실적 점검(매월) • 위험성 평가 실시결과 보고(연1회) • 유해·위험요인 실시 결과보고 • 예산집행 실적보고(반기) • 안전보건 관리책임자 등 업무수행 평가(반기) • 산업안전보건위원회 회의 결과 보고(분기) • 협력업체 협의체 회의결과 보고(매월)	• 안전보건 교육 실시 결과 보고(반기) • 비상사태 대응훈련 실시결과 보고(반기) • 작업중지 현황 보고(발생시) • 수급인 선정 결과 보고(반기) • 수급인 안전보건비용 사용내역 보고(반기) • 안전보건 의무이행사항 결과 보고(반기)	반기 1회	7월 ~8월 예정
안전보건 목표달성 평가	• 경영책임자의 안전보건 목표 달성 평가		매년 1회	'24년 1월 중 예정

안전보건경영 정책

삼양사와 삼양사의 자회사 삼양패키징, KCI의 ESG위원회에 새로운 안전보건경영 정책을 상정하였습니다. 승인된 정책은 홈페이지에 전문이 공개되어 있습니다. 안전보건경영 정책은 전 사업장 근로자에 적용되며, 삼양사와 관련된 모든 근로자 및 이해관계자에게 적용하고 있습니다. 각 사업 부문별(화학부문, 식품부문)로 안전보건 경영방침을 배포하여 각 사업장 및 협력사의 안전보건의식을 제고하였습니다. 해당 정책을 바탕으로 산업안전사고(사망사고, 3일 이상의 휴업 재해, 4일 이상의 요양 재해 포함) 발생건(율) 0건(0%) 달성 목표를 수립하였습니다.

삼양사 안전보건 경영방침

- 삼양사와 협력사 모든 임직원은 자율적으로 안전·보건 활동에 적극 참여한다.
- 삼양사와 협력사 모든 임직원은 '안전 및 보건' 관련 법규사항을 성실히 준수한다.
- 삼양사와 협력사 모든 임직원은 사업장 유해·위험 요인을 적극적으로 발굴하고, 개선하여 산업재해와 안전사고 예방에 최선을 다한다.
- 경영책임자는 안전·보건관리 체계를 확립하고, 효율적으로 운영될 수 있도록 '안전보건경영시스템'을 지속적으로 점검하고 유지·발전시켜 나간다.

안전보건 정책

안전보건경영 추진조직

삼양사는 안전보건에 관한 업무를 총괄하는 경영책임자를 대표이사로 선임하고, 안전보건을 총괄하는 전담조직인 ESG팀 안전보건파트를 신설하여 사업장 안전보건 관련사항에 대해 지도, 조언 및 이행사항 모니터링 등 전사관리를 실시합니다.

또한,각 사업장별 안전보건관리책임자 및 안전보건총괄책임자 중심으로 관리감독자, 안전관리자, 보건관리자, 근로자를 포함하는 산업안전보건위원회, 안전보건협의체를 구성하여 삼양사 임직원 뿐만 아니라 협력업체들의 안전과 보건관련 유해·위험 요인을 확인하고 관련 개선활동을 실시하고 있습니다. 매년 회사의 안전보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하여 승인 받고, 안전보건에 관한 계획을 성실히 이행합니다. 계획에 따른 안전보건 경영의 이행성과와 사업장 안전보건관리 변화를 분석 및 평가합니다.

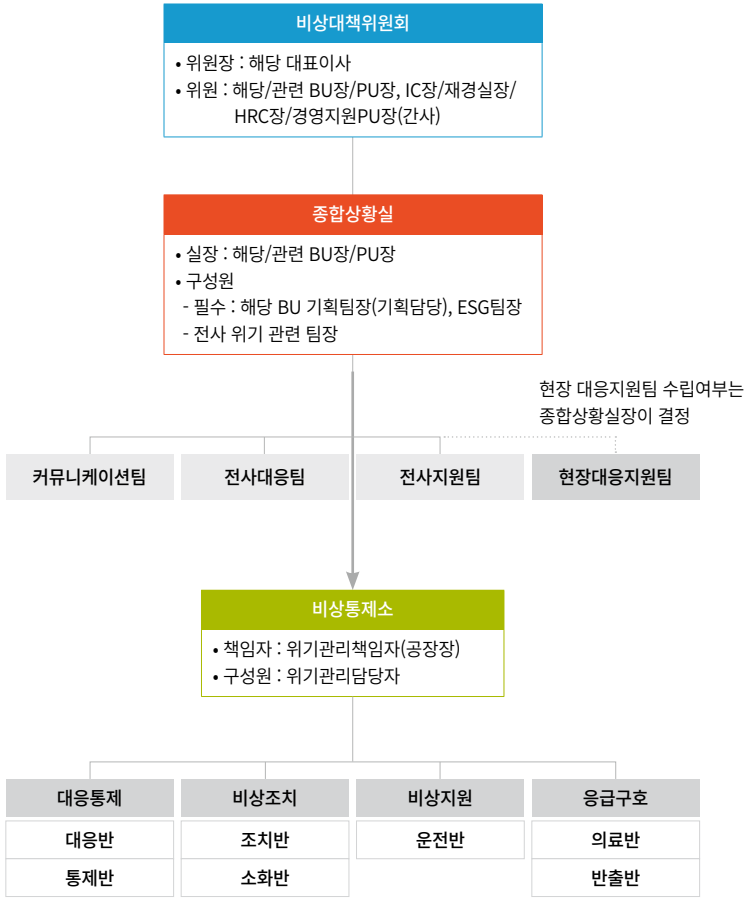
매년 회사의 안전보건에 관한 계획을 수립하여 이사회에 보고하여 승인 받고, 안전보건에 관한 계획을 성실히 이행합니다. 계획에 따른 안전보건 경영의 이행성과와 사업장 안전보건관리 변화를 분석 및 평가합니다.

안전·보건관리 조직도

구분	역할
경영책임자 (대표이사)	사업을 대표하고 사업을 총괄하는 권한과 책임이 있는 사람 또는 이에 준하여 안전보건에 관한 업무를 담당
안전보건관리 책임자	사업장의 안전보건에 관한 업무를 총괄 관리하며 경영책임자의 재해예방 정책을 단위 사업장에서 실질적으로 실행하는 사업장의 장
산업안전·보건 위원회	사업장에서 근로자의 위험 또는 건강장해를 예방하기 위한 계획 및 대책 등 안전 및 보건에 관한 중요한 사항을 노사가 함께 심의·의결
안전·보건 협의체	사업자에서 도급인의 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 안전조치 및 보건조치 등에 관하여 도급사업주와 수급사업주간 각종 협의를 위하여 구성 및 운영
안전관리자, 보건관리자	사업장에서 안전, 보건에 관한 기술적인 사항에 관하여 안전보건관리책임자를 보좌하고 관리감독자에게 지도·조언하는 업무를 수행
관리감독자	사업장의 생산과 관련되는 업무를 수행하며 해당작업의 안전 및 보건에 관한 업무를 수행하며 그 소속 직원을 직접 지휘·감독
근로자	직업의 종류와 관계없이 임금을 목적으로 사업이나 사업장에 근로를 제공

위기대응 거버넌스

삼양사는 사업장에서의 비상상황 및 예기치 못한 사고를 대비하여 전사를 총괄하는 위기대응조직을 구성하였습니다. 전사 위기대응 조직은 비상설 조직으로 비상대책위원회와 종합상황실 및 하부 실행 조직으로 구성되고, 사업장은 비상통제소를 운영합니다.



위기대응 절차

삼양사는 위기상황 발생시 신속하고 체계적인 대응을 위한 절차를 수립하여 임직원의 안전을 최우선으로 고려합니다.

중대재해처벌법 대응

삼양사는 중대재해처벌법에 대응하여 경영책임자의 의무 준수사항을 수립하여 안전한 사업장 구축을 위해 노력합니다. 삼양사는 중대재해처벌법과 관련하여 3단계의 점검 및 개선 절차를 통해 리스크를 관리하고 있습니다. 1단계로 각 사업장에서 매뉴얼을 구축하여 운영하며, 2단계로 반기마다 각 사업장의 의무이행사항을 점검 및 평가합니다. 3단계는 전사적으로 중대재해처벌법 관련 점검 및 개선사항 리스트에 따라 리스크를 관리합니다. 2023년에는 ESH(환경안전보건) 통합 시스템을 구축하여 중대재해처벌법 대응과 관련하여 관리 감독을 강화하였습니다.

중대재해처벌법 대응 점검 및 개선 절차

1단계
매뉴얼 작성

2단계
반기(2회/년) 의무이행사항 점검 및 평가
- 기간 : 2022.01.01~06.30, 2022.07.01~12.31
- 내용 : 안전보건 예산 집행, 유해/위험요인 확인 및 개선, 안전보건 관리(총괄) 업무수행 평가 등 13개 항목
- 절차 : 현업/전담부서 점검 후 대표이사 승인

3단계
의무 이행사항 지속 점검 및 개선

중대재해처벌법 관련 점검 및 개선사항 리스트

1 안전·보건에 관한 목표 및 경영방침
2 안전보건에 관한 업무를 총괄하는 전담조직
3 유해·위험요인의 확인 및 개선에 대한 점검
4 필요 예산의 편성 및 관리
5 안전보건관리책임자 등 충실한 업무 수행을 위한 조치
6 사업장에 안전보건에 관한 전문인력의 배치
7 종사자의 의견 청취 및 개선 방안 등 이행여부 점검
8 중대산업재해의 발생 및 발생할 급박할 위험에 대비한 매뉴얼 작업 점검
9 도급, 용역, 위탁 등의 경우 제3자 종사자의 안전보건 확보
10 재해발생시 재발방지 대책의 수립 및 그 이행에 관한 조치
11 중앙행정기관, 지방 자치단체가 개선, 시정을 명한 사항의 이행조치
12 안전·보건 관계법령에 따른 의무이행사항에 대한 점검 및 필요한 조치
13 유해·위험한 작업에 대한 안전보건 교육

안전보건 관리 활동

아산공장, 식품제조업 특별안전 교육 실시

전사적 안전보건 관리 활동

삼양사는 '인간존중'의 경영이념을 바탕으로 '안전·보건'을 기업활동의 기본가치로 삼습니다. 임직원, 협력업체 등 모든 이해관계자들이 안전보건경영 정책을 준수하여 안전하고 건강한 업무환경과 일터를 조성하기 위해 '예방활동 강화', '안전의식 제고', '책임경영 강화' 의 세 가지 토픽으로 안전경영 전략을 정립하여 추진합니다.

예방활동 강화
- 작업환경측정
- 위험성평가
- 작업장 안전보건점검
- PSM 자체감사
- 안전보건경영시스템 인증
- 안전보건진단 컨설팅
- 공정안전보고서 운영
- 작업허가서 승인

안전의식 제고
- 무재해목표 달성 행사
- 안전점검의 날 행사
- 산업안전보건결의 대회 및 안전사원포상
- 안전수칙 준수 결의행사
- 산업재해예방 캠페인
- 비상대응훈련
- 위험성평가 발표대회

책임경영 강화
- 환경안전책임자 이행의무 지침 마련
- 환경안전 무재해 KPI 수립 운영
- 안전보건 계획 수립
- 방문자 안전교육 시스템 구축

삼양사는 전 사업장을 대상으로 연1회 위험성 평가를 실시할 계획이며, 22년에는 상반기와 하반기로 나누어 총 2회 실시하였습니다. 위험성 평가를 통해 각 사업장별로 개선이 필요한 안건을 발굴하여 개선 대상 건수를 산정하고, 평가된 위험요인을 개선하여 근로자에게 안전한 업무환경을 제공합니다.

안전보건 위험성 평가 결과 개선 대상 건수 및 개선 완료 건수

구분	단위	2022
위험성 평가결과에 따른 개선대상 건수	건	650
위험성 평가 결과에 따른 개선완료 건수	건	639
위험성 평가 결과에 따른 개선대상 건 대비 개선 완료 비율	%	97

안전보건 외부 인증 및 수상내역

삼양사는 산업안전보건법의 요구사항보다 엄격한 안전보건 정책을 수립, 운영합니다. 임직원의 안전보건은 사업 운영 전반에 영향을 미치며 기업들에 대한 안전보건 성과 보고 요구가 증가하고 있습니다. 삼양사의 주요 사업장은 보다 체계적인 안전보건경영 추진을 위해 신규 국제규격인 ISO 45001(안전보건경영시스템)을 취득하였으며, 2022년에는 인천1공장이 ISO 45001을 신규로 취득했습니다. 향후 모든 사업장이 ISO 45001 인증을 취득하도록 계획하고 있습니다.

구분	취득연도	취득사업장
ISO 45001	2007년	울산1공장
ISO 45001	2020년	울산2공장
ISO 45001	2020년	아산공장
ISO 45001	2022년	인천1공장
KOSHA MS	2022년	전주EP공장

임직원 안전보건 교육

삼양사의 각 사업장은 실제상황에 대비한 안전보건 훈련 및 작업 특성에 맞는 체계적인 안전보건 교육을 통해 임직원 안전의식을 제고하며, 이를 통해 발생 가능한 잠재 리스크를 예방합니다.

안전보건 교육현황

교육 프로그램	교육 대상	교육 시간
안전보건관리책임자교육	사업장 최고책임자	6시간/2년
안전관리자교육	안전관리자	16시간/2년
근로자 정기교육	근로자	6시간/분기
관리감독자교육	관리감독자	16시간/년
작업내용 변경시 교육	근로자	2시간(발생시)
채용시 교육	신규채용구성원	8시간(채용시)
특별안전보건교육	특별교육대상 작업자	2~16시간
비상대응훈련	전 구성원	1회/년

산업재해 예방 활동

삼양사는 임직원 정기 건강검진 시행, 건강증진 프로그램 운영, 현장 개인 보호구 지급 등 중대사고 및 질병 발생 예방을 위한 조치를 취하고 있습니다. 지속적인 안전경영 활동으로 업무상 부상, 질병, 사망사고가 발생하지 않도록 노력하며, 보다 안전한 근로환경을 제공하기 위해 4가지 안전보건 활동 추진 계획을 수립하였습니다.

구분	세부계획
안전보건 목표 확립	사업장의 특성, 유해·위험 요인, 규모 등을 고려하여 실현 가능하고 구체적인 안전보건 목표 17개를 설정하여 평가합니다. 안전보건 목표 확립을 통해 안전보건의 중요성을 알리고, 사업장별로 안전보건에 대한 활동 이행 내역을 확인하여 의무 이행상황을 충족할 수 있도록 하는 리스크 관리를 목표로 하고 있습니다.
산업재해 예방을 위한 투자	인건비, 안전보건시설, 안전보호장구, 진단, 교육 등 안전보건 관련 비용을 지출하고 있으며, 보다 안전한 근로환경을 위해 관련 지출을 확대할 계획입니다.
	총 지출 예상액: 117억원
관계법령 의무 위반 사항 ZERO화	산업안전보건법, 에너지이용 합리화법, 전기안전관리법 등 사업장 적용 법규에 따른 진단, 검사 등 주기에 따라 의무적으로 이행해야 될 업무 수행 여부를 검토하여 사업장별 관계법령 의무 위반 사항 ZERO를 달성하고 유지하려고 합니다.
안전보건 교육을 통한 조직 내부 역량 강화	산업안전보건법, 화학물질관리법, 위험물안전관리법 등에 따른 유해·위험한 작업에 종사하는 의무교육시간 교육 대상자에 대한 교육 계획 수립하고 있습니다. 이러한 안전보건 교육을 통한 역량강화로 삼양사가 법적 수준 이상의 안전보건 수준을 달성하고 국내 산업안전에 모범이 되는 것이 목표입니다.
	교육계획 인원: 총 983명

삼양사 임직원 재해발생현황

사업년도	산업안전보건법 위반건수(건)	상시근무자수	사망 (명)	부상 및 질병	계	재해율(%)
2022	0	1,250	0	5	5	0.40
2021(*)	0	1,353	0	2	2	0.15
2020	0	1,354	0	2	2	0.15

(*) 데이터 집계 오류로 전년도 보고서와 상이함.

삼양사 협력업체 임직원 재해발생현황

사업년도	산업안전보건법 위반건수(건)	상시근무자수	사망 (명)	부상 및 질병	계	재해율(%)
2022	0	798	0	2	2	0.25
2021	0	739	0	1	1	0.14
2020	0	877	0	1	1	0.11

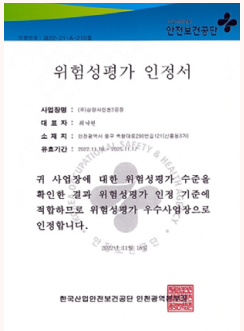
CASE STUDY

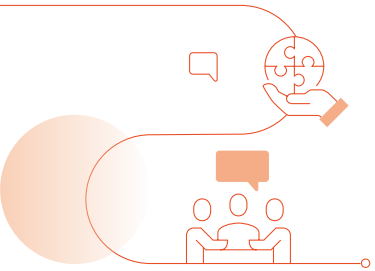
삼양사 아산공장, 전반기 위기대응 소방훈련 실시

삼양사 아산공장은 위기대응 매뉴얼에 따라 6월 소방훈련을 실시했으며, 아산시 인주면 119 안전센터 소방대원과 합동 안전점검을 진행했습니다. 이날 훈련은 화재발생 상황에 대비하여 아산공장 자위 소방대 및 협력업체 근로자의 신속한 대응으로 인명 피해, 재산손실을 최소화하기 위해 실시하였습니다.. 소방훈련은 화재신고 및 대피훈련, 초동 대응, 화재 진압, 부상자 구호, 복구, 안전점검 등으로 진행되었습니다.

인천2공장 한국산업안전보건공단 '위험성 평가 우수사업장' 인정

삼양사 인천2공장은 한국산업안전보건공단으로부터 '위험성평가 우수사업장'으로 인정 받았습니다. 위험성평가는 노사가 함께 사업장의 유해·위험요인을 파악하고 감소대책을 수립·시행하는 일련의 과정을 말하며, 이번 인정으로 인정유효기간 동안 사업장 안전보건 감독 유예 및 정부 포상 또는 표창의 우선 추천 등의 혜택을 받게 되었습니다.





MATERIAL

유연한 조직문화 및 일과 삶의 균형

삼양사는 임직원들이 능동적으로 일할 수 있는 조직문화를 조성하고, 일과 삶의 균형을 지키는 환경을 조성하여 임직원들의 건강하고 행복한 삶을 추구하고 있습니다. 유연한 근무 제도와 다양한 복지제도를 도입하여 직원들이 일과 가족, 개인 생활 등을 조화롭게 이뤄갈 수 있도록 지원합니다. 업무 프로세스의 개선과 더불어 일과 삶의 균형을 중시하는 문화 조성을 노력합니다.

조직문화

즐겁게 일하는 조직문화

조직문화는 조직 구성원의 가치관과 사고방식, 행동을 결정짓는 기업의 정신적 토대이며, 고유한 핵심 역량입니다. 삼양사는 다양한 조직 활성화 프로그램을 운영하여 임직원들이 즐겁게 일할 수 있는 조직문화를 만듭니다.

타운홀 미팅

여성인력 멘토링 포럼

프로그램명	세부 내용
조직활성화 설문/과제도출 워크숍	매년 조직 활성화 설문조사를 통해 임직원 몰입도를 조사하며, 조직 단위 워크숍을 통해 보완점을 파악하고 개선을 위한 다양한 액션 플랜을 수립함
근로자지원프로그램(EAP) (2023년 시행)	구성원의 심리/정서적 안정을 위해 전문 심리 상담 업체를 연결하여 고민 해소 및 긍정적 사고와 업무 몰입을 지원함
CEO Interaction	CEO와의 소통 기회 통해 조직 공감대를 형성하고 회사 및 경영진에 대한 신뢰와 긍정적 인식을 형성함
Change Agent 선발/운영	Change Agent 활동을 통해 그룹 내 조직 분위기 향상을 위한 핵심 메시지를 전파하고 자체적 변화와 혁신을 주도할 수 있도록 지원함
전사 및 조직별 조직문화 활성화 활동 운영	각 조직별 자체적인 조직 활성화 활동을 구상하고 운영하여 구성원들의 니즈에 부합하고 성장에 도움이 되며, 사회에 기여할 수 있는 활동을 진행함
여성인력 멘토링 포럼	사내/외 여성인력을 초빙하여 미래 비전과 커리어 설계를 지원하며 그룹 내 운영 중인 일가족 양립제도의 설명과 Q&A 활동을 진행함

조직문화 진단

삼양사는 지속적 조직문화 성장에 필요한 영역을 파악하고 문제점을 개선하기 위해 매년 조직 활성화 설문조사를 진행하고 있습니다. 조직 활성화 설문조사에서는 삼양의 VI를 진단하고, 개선 영역을 조사합니다. VI란 Vitality Index의 줄임말로 업무에 몰입하는 구성원 수를 측정해 산정합니다. 삼양사는 조직문화를 진단하고 그룹 차원의 개선 과제를 객관적으로 도출하여 적극적인 해결 과정을 통해 건강한 조직문화를 형성하겠습니다.

조직의 다양성

삼양사는 인재 다양성을 추구하며, 모든 임직원이 자신의 역량을 최대한 발휘할 수 있는 포용적인 문화를 구축하고자 합니다. 이를 위해 다양성 목표를 수립하고, 이를 달성하기 위한 정량적인 목표를 마련하고 있습니다. 삼양사의 임직원은 여성, 장애인, 보훈 대상자, 외국인 등 다양한 인력으로 구성되며 매년 여성 임직원 비율과 채용 비율을 늘리고 있습니다. 2023년에는 여성 사외이사를 선임하고, 여성 인력 멘토링 포럼을 개최하여 여성 리더 육성을 위해 노력할 것입니다. 또한, 중장기적으로는 전체 임직원 대비 사회적 약자 비율 10%, 장애인 인원 41명, 보훈 대상자 인원 45명으로 다양성 목표를 설정하였습니다.

구성	2020	2021	2022
여성 임직원 비율	21%	22%	24%
여성 채용 비율	31%	45%	46%

CASE STUDY

삼양그룹의 메타버스

삼양그룹은 메타버스 플랫폼 ZEP에서 사업분야별 비즈니스 정보를 안내하기 위한 가상현실 공간 '삼양 월드'를 구현하여, 임직원 및 고객들과 소통하고 있습니다. 실제 외관과 똑같이 구현된 종로 본사와 삼양디스커버리센터가 있는 메인 아일랜드를 중심으로 그 주위를 화학, 식품, 의약·바이오, 패키징, 기타 사업부문 아일랜드가 둘러싸고 있습니다. 각 사업 부문별 아일랜드의 홍보관에서는 사업별 홍보자료와 영상 등 관련 콘텐츠를 볼 수 있는 오브젝트가 설치되어 있습니다. 메인 아일랜드의 본사 건물 강당에는 삼양그룹의 헤리티지를 경험할 수 있는 역사관이 있고, 디스커버리 센터에는 OX 퀴즈장 등 다양한 공간이 있어 사내/외 행사, 온라인 타운홀 미팅과 교육 등 삼양그룹 임직원들의 소통 채널로 활용됩니다.

메타버스 '100인의 도전' 소통 이벤트

사보 우리함께 2022년 11~12월

동기끼리, 퇴근 후 번개

삼양사는 창조적인 활동을 통해 노사가 함께 기업의 지속적인 성장을 이루고, 이를 통해 직원들의 행복을 창출하는 선순환 구조를 확립하였습니다. 퇴근 후의 삶과 서로의 이야기를 나누는 활동을 적극 장려하며, 내부 사보를 통해 임직원들의 이야기를 공유합니다. 소통의 노사문화를 실현하여 삼양사의 핵심가치를 획득하였습니다.

노사상생 워크샵 실시

삼양화인테크놀로지는 노사상생 워크샵을 실시했습니다. 행사는 전라북도에서 수여한 산업평화대상 노사상생 프로그램 지원 사업의 일환으로 삼양화성 전주공장 견학과 대표이사 주관의 타운홀 미팅, SC PU장의 비전 설명회 및 노사 화합을 위한 소통과 화합의 시간을 가졌습니다. 행사에서는 대내외적으로 어려움이 많은 경영 환경이지만 2023년에도 노사상생 문화를 기반으로 제조 경쟁력 강화에 전 임직원이 최선을 다할 것을 다짐했습니다.

삼양화인테크놀로지 노사 상생 워크샵

업무 방식 변화

삼양사는 디지털 인프라를 활용해 업무 효율과 효과를 높이고 인적 자원에 대한 투자를 강화합니다. M365 도입 및 Mobility 업무환경 구축, New ERP 구축, Smart CRM 등을 도입하여 시간과 공간의 제약을 벗어나, 보다 부가가치 높은 업무에 집중하고 사실과 데이터에 기반하여 업무를 처리할 수 있도록 지원합니다.

디지털 혁신 기반 구축

1. M365 도입 및 Mobility 업무환경 구축
2. New ERP 구축
3. Smart CRM 도입
4. R&D Info 시스템 구축

디지털 혁신 3대 변화 방향

1 Online Virtual 업무 확대
- Smart CRM 사업단위 확산
- 홈페이지 재구축, 디지털마케팅 확장
- Hybrid 회의체 운영방식 정착
- HR DT를 통한 변화 지원

2 Automation Work Diet
- RPA 고부가 업무영역 확대
- 공정 자동화 실증 및 확대
- 불필요한 업무 제거

3 데이터 중심 경영관리 정착
- 원가/수익성 분석고도화
- 빅데이터 기반 업무효율 향상
- 스마트 R&D 정착

자발적 성장과 업무 몰입도 향상

구성원 성장 지원
- 경력 개발 지원/ 미래 리더 육성
- 업무 전문성 향상/ 직무 수행 지원

역량/전문성 기반 HR 운영
- 역량/전문성 기반 교육체계 구축 및 보상유형 차별화

업무 집중 환경 마련
- 신입사원 수시채용 및 경력직 채용 전면 확대
- 집중휴가 권장/ Refresh 지원

CASE STUDY

디지털 HR 인프라 구축

삼양사는 기존 HR 업무 시스템의 불편함을 개선하고 클라우드, 빅데이터, AI, RPA 등 신기술을 활용한 효과적인 HR관리를 위해 새로운 삼양 HR 시스템을 오픈하였습니다. 새로운 삼양 HR 시스템은 삼양 구성원의 적극적인 소통을 지원하여 투명하고 공정한 현장 중심의 인사운영이 될 수 있도록 도움을 줄 수 있습니다.

삼양사는 국내사업장 뿐만 아니라 해외사업장 등에도 새로운 HR 시스템 구축을 검토하고 있습니다. 또한 HR Analytics 영역에서 좀 더 많은 정보를 제공할 수 있도록 HR 시스템을 고도화하고 있습니다. 현재 시스템 정착을 위한 임직원 교육과 지속적인 개선적업을 통해 시스템의 완성도를 높여가고 있습니다. 새로운 HR 시스템은 AI, ML 기술 기반으로 만들어져 구성원이 많이 사용할수록 발전하는 시스템으로 앞으로 삼양그룹의 HR 업무 환경 개선에 도움이 될 것입니다.

삼양그룹 HR Portal

노사협의회

삼양사는 국제노동기구 협약 및 국내 노동법에 의한 결사 및 단체교섭의 자유를 존중합니다. 삼양사는 노사협의회 규정을 제정하여 조직문화 개선 활동, 고충처리 활동 등을 진행합니다. 노사협의회를 통해 결정된 사안은 모든 직원에게 동일하게 적용되며, 일부 개별 사안에 대해서는 대상자에게만 적용됩니다. 이러한 노사협의회는 분기별로 개최됩니다. 이 외에도 노동조합이 설립 운영되고 있으며, 노사상생 모델을 꾸준히 모색 중입니다.

노사협의회 협의사항

1 생산성 향상과 성과 배분
2 근로자의 채용, 배치 및 교육훈련
3 노동쟁의의 예방
4 근로자의 고충 처리
(교육이나 배치, 승진, 해고 등 남녀고용평등법에 관련한 고충 처리 포함)
5 안전, 보건, 기타 작업환경 개선과 근로자의 건강 증진
6 인사, 노무관리의 제도 개선
7 경영상 또는 기술상의 사정으로 인한 인력의 배치 전환, 재훈련, 해고 등 고용 조정의 일반 원칙
8 작업 및 휴게시간의 운용
9 임금의 지불방법, 체계, 구조 등의 제도 개선
10 신기계, 기술의 도입 또는 작업 공정의 개선
11 작업수칙의 제정 또는 개정
12 종업원지주제 기타 근로자의 재산 형성에 관한 지원
13 직무 발명 등과 관련하여 해당 근로자에 대한 보상에 관한 사항
14 근로자의 복지 증진
15 사업장 내 근로자 감시 설비의 설치
16 여성근로자의 모성 보호 및 일과 가정생활의 양립을 지원하기 위한 사항
17 남녀고용평등법에 따른 직장 내 성희롱 및 고객 등에 의한 성희롱 예방에 관한 사항
18 근로기준법에 따른 직장 내 괴롭힘의 금지에 관한 사항
19 기타 노조협조에 관한 사항

CASE STUDY

❶ 삼양사 울산1공장, 위기 극복 노사간부 워크숍 실시

삼양사 울산1공장은 2022년 노사간부 워크숍을 실시했습니다. 삼양사 울산1공장 노사간부 32명이 참여하여 2022년 노사관계 정세 및 노사 역할에 대한 의견을 공유하는 시간을 가졌습니다. 울산1공장 공장장은 “노사 간의 원활한 소통을 통해 신뢰의 노사문화를 구축하고, 성과 창출을 통해 위기 극복에 힘써줄 것”을 당부했습니다.

❷ 삼양사 인천2공장, 노사화합 한마음 전진대회 실시

삼양사 인천2공장은 2022년 10월 전 직원을 대상으로 화합 한마당 체육대회를 실시하였습니다. 체육대회에는 인천2공장의 직원들과 협력사, 본사, 연구소 직원이 참가하여 화합의 시간을 가졌습니다.

❸ 삼양사 세종공장, 노사화합 한마음 전진대회 실시

삼양사 세종공장은 2022년 6월 노사화합 한마음 전진대회를 실시하였으며, 목표 달성을 위해 노사가 한마음으로 함께 최선을 다할 것을 강조하였습니다. 해당 대회로 삼양사 세종공장 직원들 간의 소통과 화합의 장을 마련하였습니다.

인권경영 정책

삼양사는 ‘생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업’이라는 경영이념을 바탕으로 임직원, 고객, 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자들의 인권을 존중하고 보호하여 지속가능한 기업으로 성장하는 것을 목표로 하고 있습니다.

이를 위해 UN 세계인권선언, UN 기업과 인권이행지침, OECD 다국적기업 가이드라인, UN 아동 권리 협약을 비롯한 국제 인권 원칙과 규범 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 준수하고 있습니다. 본 정책 제정을 통해 인권 관련 위험이 발생할 수 있는 임직원, 고객 및 협력사, 지역사회 등 모든 이해관계자들과 해당 정책을 공유하고 인식개선과 확산을 위해 노력합니다. 삼양사와 삼양사의 자회사 삼양패키징, KCI는 인권경영 정책을 ESG위원회 안건에 상정하고 승인 받았으며, 지속적인 모니터링을 통해 인권 및 노동 관련 위험 요소를 점검 및 개선합니다.

삼양사 인권경영 정책

- 인권 존중
- 강제노동 금지
- 아동노동 금지
- 차별 금지
- 직장 내 성희롱 및 괴롭힘 금지
- 결사 및 단체교섭의 자유 보장
- 임금 및 근로시간 준수
- 안전 및 보건 준수
- 책임 있는 공급망 관리
- 고객/이용자 권리 및 개인정보 보호

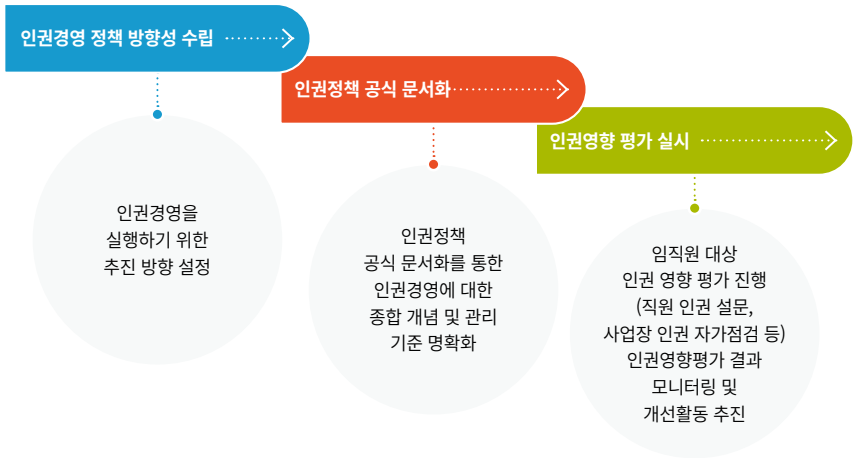
인권경영 정책

인권경영 이행

삼양사는 이해관계자들과의 소통을 더욱 원활하게 하기 위해 인권과 관련된 사항들에 대한 투명한 정보공개를 실천하며, 최고 경영진 차원에서 인권 경영의 실행 방향성을 명확히 하기 위한 노력을 기울이고 있습니다. 인권 경영에 관한 종합 개념과 관리 기준은 공식 문서로서 문서화하여, 이에 대해 ESG위원회에서 승인을 받고 있습니다. 향후 임직원 대상 설문 및 사업장 자가점검을 통해 인권 영향 평가를 진행하여 그 결과를 바탕으로 지속적인 모니터링과 개선활동을 추진할 계획입니다. 아울러, 중장기적으로는 인권 보고서 발간을 계획하고 있습니다. 앞으로도 삼양사는 인권 경영을 적극적으로 추진하여 이해관계자들에게 더욱 신뢰받는 기업이 되겠습니다.

인권경영 교육 및 모니터링

삼양사는 인권에 대한 이해와 인식을 높이기 위해 정기적으로 교육을 실시합니다. 또한, 인권경영 정책의 준수 상황을 모니터링하고 개선하기 위해 ESG위원회, 경영회의, 지속가능경영보고서 등을 활용하여 모든 이해관계자들에게 모니터링 상황과 개선사항을 정기적으로 공유합니다.



사내 인권보고

삼양사는 직원의 업무환경 개선을 위해 고충 처리 프로세스를 마련하여 근로자의 고충을 청취합니다. 이를 위해 노사협의회 위원 중 노사를 대표하는 각 1인을 고충처리위원으로 선출합니다. 근로자는 구두 또는 서면으로 고충처리위원에게 신고할 수 있으며, 고충처리위원은 신고된 사항을 즉시 전원 협의로 처리해야 합니다. 이러한 조치로 삼양사는 직원들의 고충을 신속하게 처리하여 더욱 쾌적한 업무환경을 조성합니다.

직장 내 괴롭힘 처리 프로세스

사건 접수	신고 또는 인지		
상담	신고인 및 피해자 상담을 통한 사건 개요 및 피해자 요구 파악 → 1차적인 해결방식 결정		
	행위자로부터 분리	당사자간 합의 (행위자 사과 등)	조사를 통한 해결
조사		약식 조사 후 보고	정식 조사
확인시 조치	상담보고서 작성 BU장/계열사 대표에게 보고	행위자에게 피해자 요구 전달/합의 도출	행위자 징계 등 조치 (인사위원회)
모니터링	합의 사항 이행 여부, 피해자에 대한 후속적인 괴롭힘 피해 여부 등		

임직원 고충 처리 건

구분	단위	2020	2021	2022
성희롱	건	0	0	0
직장 내 괴롭힘	건	2	2	1
처리율	%	100	100	100

일과 삶의 균형

업무환경의 변화

삼양사는 업무환경 변화를 통해 임직원들의 업무 효율성과 만족도를 높이는 방향을 추구합니다. 비효율적인 업무를 줄이고 핵심 업무에 집중하는 전략을 취하고 일하는 방식과 문화를 변화시키는데 초점을 맞추며, 임직원들의 의견을 청취하고 업무 프로세스를 점검하여 비효율적인 관행을 철폐합니다. 이러한 노력은 임직원들의 업무 환경을 개선하고 생산성, 효율성, 창의성을 높일 뿐만 아니라, 회사의 발전에도 긍정적인 영향을 미칩니다.

삼양사는 임직원들이 일할 때 편안하게 일할 수 있는 환경을 조성하며, 조직문화와 업무 프로세스를 최적화하여 업무의 질과 생산성을 높이고, 업무 관행을 개선하여 일의 효율성을 높입니다. 업무환경 변화를 통해 직원들의 불필요한 업무 부담을 줄이고, 업무와 관련된 여러 문제를 해결하는 방법을 개발합니다. 계속해서 임직원들이 보다 효율적이고 효과적으로 일을 수행할 수 있도록 지원하며, 보다 높은 직무 만족도를 느끼고 일의 가치를 더욱 높게 인식할 수 있도록 돕고자 합니다.

Work & Life Balance 및 성과중심 문화 구축

업무 방식의 변화

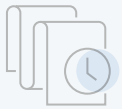
1 집중근무시간 운영
- 10:00~11:30
- 13:30~15:00

2 효율적 업무처리
- 업무 Waste 제거 캠페인
- 업무 우선순위 재설계

3 명확한 업무지시
- 3W 1H 캠페인(Why, What, When, How)
- 수시 피드백/공용 캘린더/팀원 코칭

4 유연근무제
- 시차출퇴근제
- 자율출퇴근제(Core time)
- 반반차 사용제

5 회의보고문화 개선
- 준비/결론/실행
- 회의문화 1:1:1
  - 1page 보고서/1시간 회의/1day 공유)



6 스마트 업무공간
- 3無3多 오피스 추진
  (3無 : Wireless, paperless, borderless)
  (3多 : 자발적 몰입, 유기적 협업, 창의적 발현)
- 유연한 근무환경 조성

업무 문화의 변화

7 근무시간 관리 시스템
- PC-Off제 도입/운영
- 사전 잔업 신청 실시

8 건전한 휴식문화
- 안식월 휴가제
- 집중휴가제 격려

9 관리자부터 실천하기
- HR정책 솔선수범
- 비전제시 및 목표공유

다양한 복리후생 제도 운영

삼양사는 임직원들의 일과 생활의 조화, 즉 Work & Life Balance를 중요하게 생각합니다. 업무 시간에는 일에 몰두하고, 퇴근 후에는 개인의 생활도 안정적이고 건강하게 지킬 수 있는 효율적인 회사 생활을 위해 3가지 큰 방향을 목표로 복리후생 제도를 운영합니다.

안정적인 삶 지원

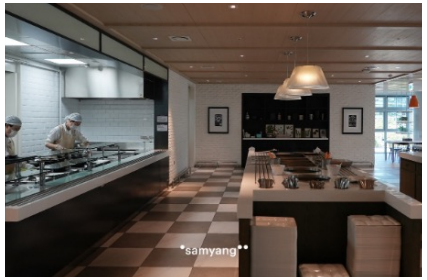
융자제도	• 생활안정자금, 결혼자금, 전출자금, 주택자금, 사우회융자 등 다양한 사내 융자 제도 지원
직장 어린이집 운영	• 일과 육아를 동시에 신경 써야 하는 맞벌이 부모를 위해 아이를 믿고 맡길 수 있는 직장 어린이집을 운영
자녀 학자금 및 입학축하금 지원	• 임직원의 교육비 부담을 줄이고자, 매 학기마다 목돈이 들어가는 자녀 학자금을 유치원부터 대학교까지 지원 • 임직원 자녀가 초등학교, 중학교, 고등학교 입학 시 입학 축하금 지급
경조사 지원	• 임직원에게 경조사 발생하였을 때, 경조금 및 화환 지급, 경조휴가 지원 및 임직원의 부모, 배우자 부모, 배우자, 본인, 자녀상 발생 시 상조서비스를 제공
단체상해보험	• 임직원의 갑작스러운 사고 및 질병에 대비하기 위해 회사에서 보험 가입 지원 (재해, 교통사고, 질병사망/암 진단 시, 실손 의료비 등을 보장)

건강한 삶 지원

건강검진비 및 의료비 지원	임직원의 건강 상태 확인과 질병의 예방 및 조기 발견의 목적으로 종합 건강검진(본인, 배우자), 일반검진 지원 및 의료비 부담을 경감시켜 주기 위해 임직원의 본인, 배우자, 자녀, 부모 대상으로 지원
구내 식당 및 피트니스센터 운영	아침, 점심, 저녁, 일명 '삼시세끼'를 구내 식당에서 무료로 제공하고 각 사업장에서 피트니스센터를 운영해 평소에도 꾸준히 건강을 관리할 수 있도록 편의를 제공
카페테리아 및 다양한 편의시설	여유를 즐길 수 있는 카페테리아와 휴식을 통해 업무의 효율을 높일 수 있는 다양한 편의시설을 임직원에게 제공

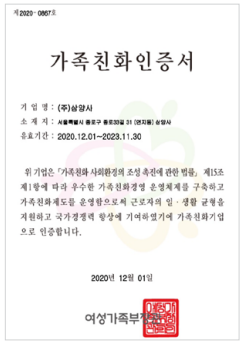
어린이집

카페테리아



구내 식당

피트니스 센터


가족친화인증서

기 업 명 : (주)삼양사
소 재 지 : 서울특별시 종로구 율곡로2길 31 (연지동) 삼양사
유효기간 : 2020.12.01~2023.11.30

위 기업은 「가족친화 사회환경의 조성 촉진에 관한 법률」 제15조 제1항에 따라 우수한 가족친화경영 운영체계를 구축하고 가족친화제도를 운영함으로써 근로자의 일 · 생활 균형을 지원하고 국가경쟁력 향상에 기여하였기에 가족친화기업으로 인증합니다.

2020년 12월 01일

여성가족부장관

삼양사 가족친화인증서

즐거운 삶 지원

유연근무제 제도	• 자율출퇴근제, 시차출퇴근제 운영하여 하루 중 가장 편리한 시간을 스스로 선택하여 근무할 수 있음
안식월 제도 운영	• 신임 팀장과 입사 10년 차 직원들의 휴식을 위한 안식월 제도 운영
하계휴가 및 휴가비 지급	• 하계휴가 지원 및 휴가비 지급
휴양시설운영 및 여가활동지원금 지급	• 제주도 휴양소, 콘도 및 리조트(한화, 소노, 무주, 금호 등) 운영 및 이용시 숙박료 지원 및 여가활동 지원금 지급
연간선물 지급	• 명절(설날, 추석), 근로자의 날, 창립기념일 등 선물 지급
장기근속포상 장기근속해외연수	• 장기근속 포상 • 장기근속 해외연수 근속휴가 및 해외 연수비 지원
사내 동호회 활동 지원	• 구성원들의 관심사를 지원하기 위한 동호회 운영 및 활동 지원

복리후생비 현황

구분	단위	2020	2021	2022
복리후생비	백만 원	18,716	17,356	17,575

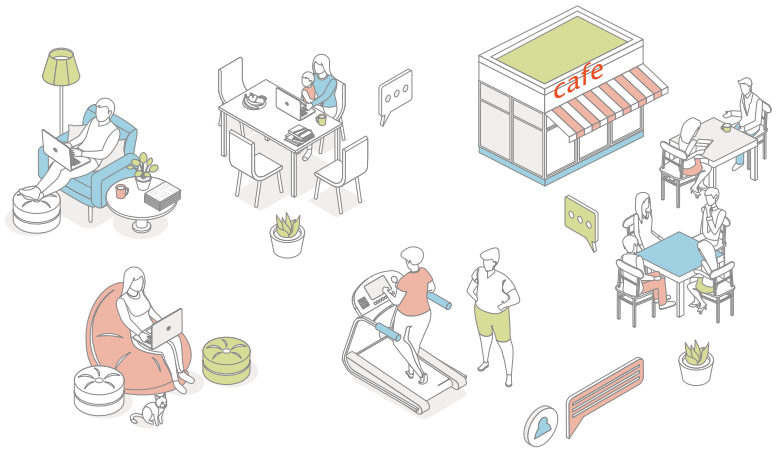
복리후생 만족도 진단

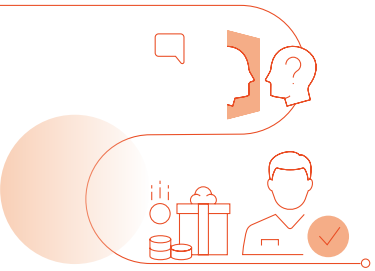
삼양사는 주기적으로 복리후생 서비스 만족도를 조사합니다. 설문 결과는 복리후생 서비스에 대한 평가 및 향후 개선을 위해서 사용됩니다. 임직원의 삶의 질 향상, 근무 만족도 제고, 사기 진작, 업무 몰입을 위하여 지속적으로 임직원들과 소통하고 있습니다.

육아휴직 현황

구분		단위	2020	2021	2022
육아휴직 사용자 수(*1)	남성	명	2	3	5
	여성	명	12	17	14
육아휴직 후 복귀한 수(*2)	남성	명	1	3	5
	여성	명	10	16	15
육아휴직 사용자 업무 복귀 후 12개월이 경과한 직원수(*3)	남성	명	1	3	1
	여성	명	10	16	7
육아휴직 사용 후 업무 복귀율(*4)	남성	%	50	100	100
	여성	%	83	94	100

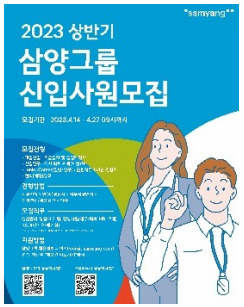
(*1) 해당연도 육아휴직 사용자
(*2) 해당연도 복직자
(*3) 전년도 복직자 중 당해연도 재직자
(*4) 당해연도 복직자 중 재직자*/ 당해연도 복직자
* 복직 당일 퇴직인 경우에만 재직자에서 제외





임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상

삼양사는 지속적인 성장과 발전을 위해 우수한 인재 채용을 우선시하는 신념을 가지고 적극적으로 우수한 인재를 유치하고, 그들이 역량을 발휘할 수 있는 환경을 조성하려 노력합니다. 삼양사는 구성원 모두에게 성장할 수 있는 기회를 제공하고, 조직 전체의 역량을 향상시키는 것에 주력합니다. 공정한 성과평가 결과를 바탕으로 투명하게 보상하는 시스템을 구축하였습니다. 계속해서 우리는 조직 전체의 성장과 발전을 위해 최선을 다하고 있습니다.



삼양그룹 채용 포스터

인재 확보 및 육성 전략

인재 확보 및 육성

삼양사는 삼양의 인재상과 HR 운영원칙을 중심으로 인재를 위해 투자합니다. 모든 임직원들이 역량을 최대한 발휘하여 자아를 실현하고 회사의 성장, 나아가 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 지원하며, 서로의 다양성을 인정하고 실력을 인정하는 열린 기업문화를 구축합니다.

새로운 길을 만드는 삼양인의 핵심 자질

각자의 자리에서 저마다 다른 일을 하고 있지만,
삼양인들은 이 세 가지 자질을 하나의 공통된 비전으로 삼아 나아가고 있습니다.

성실	유연	성장
공과 사를 명확히 구분하여 회사와 일에 스스로 몰입하는 성실한 인재	열린 마음으로 소통하고 변화를 긍정적으로 받아들이는 유연한 인재	현재에 머무르지 않고, 배우는 것을 즐기며 스스로 성장하는 인재

인재 확보 전략

삼양사의 미래를 견인하는 가장 큰 자산은 경쟁력과 열정을 겸비한 삼양의 구성원입니다. 회사의 성장과 조직별 니즈에 맞추어 우수한 인재를 채용하고자 노력합니다. 매년 학세 및 석사생을 대상으로 산학 장학생 제도를 운영하여 삼양사와 함께 성장할 인재를 유치하며 주요대학-사업장 연계 체험형 인턴십, 공장 견학 등을 시행하여 인재 확보를 위해 노력하고 있습니다.

인재 채용 시스템

삼양사는 인재 발굴을 위해 연 2회 공개채용 방식에서 연중 상시 선발 방식으로 인재 채용 방식을 변경하였습니다. 수시채용 이외에도 직접 탐색, 온라인 홍보 확대, 추천채용 도입 확대, 주요 대학 네트워크 형성 등 다양한 채용 채널을 운영합니다. 모든 지원자는 채용 과정에서 동등한 기회를 가지며, 학벌, 성별, 종교 등에 의한 부당한 차별을 받지 않습니다.

우수인재 확보 제도

주니어 커리어 전형
직무경력 3년차 미만
경력직 지원자 대상

사내 추천제
삼양사 직원이 추천한 인재가 최종 합격 및 입사하는 경우 추천한 직원에게 인재 추천 보상

구 분	인재 채용 주요 활동
Direct Search	• 채용 앱 커리어 내 인력 지속 확보
온라인 홍보 활동	• 채용 플랫폼 내 공고 • 메타버스를 활용한 온라인 채용설명회 • SNS 채널 확장
오프라인 홍보 활동	• 대학별 채용설명회 및 상담회 진행 • 국군장병 취업박람회 • 의약 바이오 연구소 투어 • 대학 연계 프로그램 진행(사업장 견학, 직무체험 등)
추천 채용	• 주요 14개 대학 및 국방 전직교육원 확대

신입사원 입문과정

신입사원 입문과정

멘토링

역량 및 전문성 기반 교육 체계 구축

삼양사는 리더십 역량, 공통 역량, 직무 역량 강화를 위한 교육을 운영합니다. 구성원의 자발적 학습 강화를 위해 오프라인 집합교육뿐만 아니라 HR Digital Transformation을 위해 구축한 워크데이 학습 플랫폼을 통한 e-learning, microlearning 강연도 진행합니다.

입사 → **직무역량 성장**

신입사원 온보딩 프로세스

삼양사는 약 1년 동안 진행되는 온보딩 프로세스를 통해 신입사원의 원활한 조직 적응을 돕고 있습니다. 신입사원은 입사 후 가장 먼저 워크데이를 통한 온보딩 페이지에 접속하여 사내 제도와 시스템에 대한 영상 강연을 학습하며 조직 이해도를 높입니다. 해당 페이지를 통해 온보딩 프로세스 진척률뿐만 아니라 업무에 유용한 기능과 정보들도 파악할 수 있습니다.

영상 강연 학습 이후에는 8주간 OJT(On the Job Training)을 통해 소속 팀의 선배사원의 지도 아래 업무를 수행하며 맡게 된 직무 내용을 습득합니다. 그 후 1년에 2~3회 2~3주간 대전에 있는 연수원에 각 사업장의 신입사원이 모여 입문과정에 참여합니다. 입문과정에는 신입사원들 간 네트워킹 강화를 위한 프로그램 등이 포함됩니다.

또한, 멘토링을 통해 커리어 로드맵을 작성하여 앞으로 조직 내 커리어 성장 방향과 계획을 구체적으로 설정합니다. 신입사원과 직무 연관성이 있는 선배 사원을 멘토로 선발하여, 6개월 동안 멘토와 멘티의 친밀감 강화를 위한 심리 사회활동과 직무 교육, 롤 모델 인터뷰 등의 경력개발 활동을 수행합니다. 이 외에도 신입사원의 적응과 역량 강화를 위한 교육을 꾸준히 기획하고 개발하며 신입사원의 Retention 강화를 위해 노력하고 있습니다.

직무 역량 강화 프로그램

삼양사는 직무교육체계를 구축하여 직무교육을 실행합니다. 우수 인재 중심으로 선발된 사내 강사를 바탕으로 영상 강의 콘텐츠를 자체 제작하여 워크데이 학습 모듈을 통해 운영하며, 구성원의 수요를 바탕으로 오프라인 집합 과정을 개설하여 함께 운영할 예정입니다. 학위 지원 제도를 통해 학위 취득을 지원하고 각 직렬별 관련성이 높은 전공을 중심으로 학사, 석사, 박사 학위 취득을 지원하여 직무 전문성을 강화합니다.

경력개발제도

삼양사의 모든 임직원은 개인별로 경력개발 계획을 세워 회사의 지원을 바탕으로 교육 기회와 직무 순환제도(Job Rotation)를 통해 커리어를 발전시킬 수 있습니다.

경력개발 및 직무역량 강화 프로그램

프로그램명	세부 내용
직무역량향상과정	요구 역량 중심 직무 전문성 강화 교육(사업/직종단위)
학위지원제도(학/석/박사)	직무 관련 우수 대학 학위 취득 지원(선발)
온라인/독서통신과정	리더십/공통/직무 역량 온라인 강의 및 도서 연계 교육

공통역량 성장

디지털 역량 강화 프로그램

삼양사는 디지털 기반 사고 역량을 개발하기 위한 교육을 운영하고 있습니다. 파워포인트, 엑셀 등 M365 중심 OA 활용도를 높이기 위한 OA 스킬 UP 교육, 이론과 실습을 바탕으로 한 RPA(Robotic Process Automation) 입문, 기초 과정으로 업무 생산성 향상에 도움을 제공합니다. 영업 직무에 해당하는 구성원을 중심으로 디지털 마케팅 교육을 실시하여 고객 유입을 확대하고 판매 확장에 기여합니다.

경영 인사이트 라이브

친환경, 첨단소재 등 삼양그룹 미래 사업과 관련된 내용뿐만 아니라 트렌드와 자기 계발, 디지털 등 다양한 주제로 매월 경영 세미나를 진행합니다. 각 분야의 전문가인 연사님들을 모시고 유튜브 라이브로 운영해 전국에 있는 임직원들이 실시간으로 참여하며 여러 인사이트를 얻을 수 있습니다.

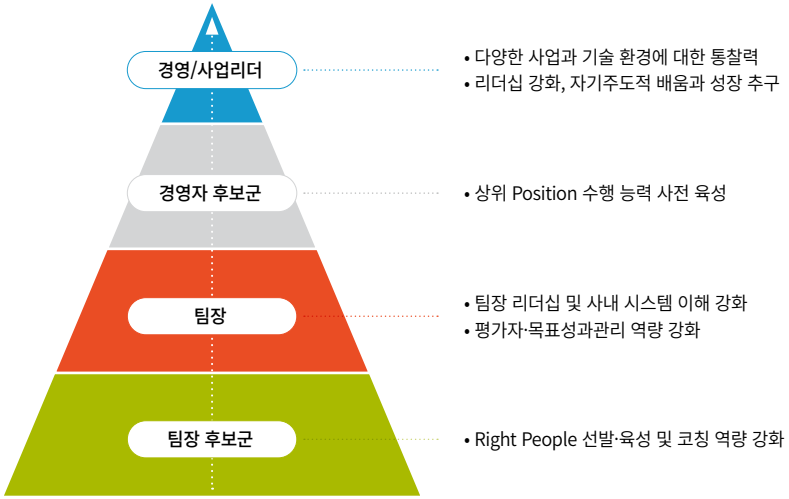
디지털 역량 강화 교육

리더십 역량 강화

리더십 역량강화 프로그램

삼양사는 리더십 파이프라인 육성 체계를 운영하며, 개인 맞춤형 교육 확대 및 세부 프로그램 고도화를 추진하고 있습니다.

리더십 계층별 육성 목표



핵심인재 육성 프로그램 'Future Leader'

삼양사의 Future Leader로 선발된 구성원은 리더십 스킬, 퍼실리테이션 교육, 디지털 역량 교육, 경영자 간담회 등 체계화된 교육 프로그램에 참여하여 미래 경영자로 성장해 나갑니다. Future Leader 중 우수자로 선발된 사람은 MBA 과정을 통해 전문성을 키울 수 있도록 지원하고 있습니다.

+ 임직원 역량개발을 위한 성과평가 및 보상

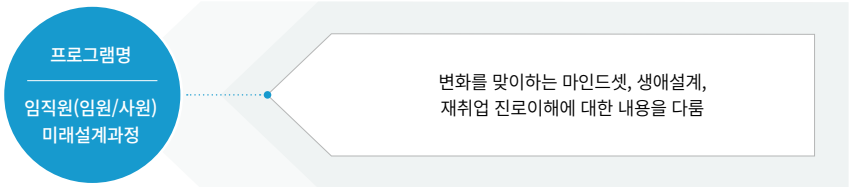
리더십 역량 강화 → 퇴직

리더십 계층별 육성 목표

	프로그램명	세부 내용
경영/사업리더	경영자 사외 포럼	최고경영자 과정, ESG리더 과정 등
	People/Biz. 통합 과정	다면진단 항목/결과 연계 과정(선택 이수)
	1:1, 1:多 코칭 과정	리더십 전반에 대한 전문가 코칭 학습
	신임 경영자 입문 과정	신임 경영자 조직 장악, 사내 시스템 이해
팀장	GLC 과정 (Growth Leadership Course)	리더십 원리 이해, 자기 모형 개발 및 학습
	목표 및 성과관리 과정(연 3회)	절대평가 목표설정, 성과관리 노하우 학습
	팀장 역량향상 과정	교육 니즈 분석에 따른 과정 설계(선택 이수)
	경영고전 읽기	경영고전 도서 및 온라인 콘텐츠 학습
	신임팀장 입문 과정	사내 제도/시스템 이해, 조직/성과관리
팀장 후보군	중간관리자 리더십	변화 관리자 역할 수행 학습 사내 제도 학습, 코칭 훈련
	퍼실리테이션	기본/심화 과정

퇴직자 지원제도 운영

삼양사는 미래 설계 교육 프로그램을 운영하여 중·장년 퇴직자의 안정적인 제 2의 인생 설계 준비를 지원합니다. 임직원의 퇴직 이후 생애설계 기회 제공 및 전직 지원을 목적으로 하는 프로그램으로, 이직예정일이 속한 년도에 50세 이상, 정년퇴직/경영상 필요 등 비자발적 사유로 이직이 예정된 근로자 대상으로 교육을 진행합니다.



퇴직연금 운용현황_별도 재무제표 기준

구분		단위	2020	2021	2022
확정급여형(DB)	가입자	명	1,206	1,163	1,039
	적립금	백만 원	74,617	79,019	84,018
	적립비율(*)	%	93.3	91.5	119.8
확정기여형(DC)	가입자	명	104	118	146
	지급보장률	%	100	100	100

(*) 적립비율 산정기준을 퇴직급여 추계액에서 퇴직급여 채무액의 현재가치로 재산정

임직원 교육 현황_정규직 기준

구분		단위	2020	2021(*)	2022
교육시간	총 교육시간	시간	63,063	52,202	50,414
	인당 교육시간	시간	70	65	69
교육비용	총 교육비용	백만 원	905	822	1,231
	인당 교육비용	백만 원/명	1.00	0.83	1.24

(*) 전년도 교육시간 데이터 집계 오류로 재산정

공정한 성과평가 및 합리적 보상

공정한 성과 평가

삼양사는 연공서열 중심의 인사관리가 아닌 개별 직무의 가치와 성과에 따른 인사제도를 운영하여 임직원과 기업의 성장을 도모합니다. 삼양사의 직무중심·성과중심의 인사 시스템은 임직원의 성과를 업무 수행에 나타나는 산출물인 업적과 업무 수행상 필요한 개인의 지식, 스킬, 행동 특성 수준인 역량으로 체계화하여 관리합니다. 역량평가는 공통역량, 리더십 역량(관리자), 직무역량으로 구분하여 잠재적 자질과 능력을 평가합니다.

평가는 절대평가 방식으로 진행하며 조직 내 상대적 우위를 평가하는 것이 아닌 개개인의 목표 달성을 기반으로 한 실제 성과에 대한 평가를 진행합니다. 평가의 객관성과 수용성 향상을 위해 중간 점검과 수시평가 및 동료다면 피드백을 통해 피평가자의 상호작용과 협업 능력 등을 다각도로 평가합니다. 삼양사는 업적평가관리와 역량평가관리를 기반으로 한 직무중심·성과중심 인사 시스템을 통해 개인의 직무 간 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적인 보상 기회를 제공합니다.

성과평가 프로세스

구분	목표설정	중간점검	평가 및 피드백
업적	• 목표 공유 회의 -조직 목표 달성 및 직무수행을 위한 개인별 역할/ 책임 논의 • 개인별 목표 설정 - 평가 과제별 달성 수준 및 추진 계획 수립 • 목표 설정 결과 검토 및 승인	• 수시평가 및 피드백 지속 • 평가 과제별 중간 추진 실적 집계 및 근거자료 취합 • 중간 점검 회의/면담 - 목표 대비 진척도 점검 및 달성 방안 논의 • 필요시 평가자와 합의 후 목표 수정	• 평가 과제별 추진 실적 집계 및 근거자료 취합, 자기평가 • 평가 과제별 상사 평가 • 평가 결과 피드백 면담 - 피드백 및 개선 방안 논의 • 최종 평가등급 확정
역량	• 역량/경력 개발 목표 수립 • 수립 내용 검토 및 승인	• 수시평가 및 피드백 지속 • 역량/경력 개발 목표 중간 추진 실적 집계 및 근거자료 취합 • 중간 점검 회의/면담 - 이행 수준 점검 및 향후 계획, 지원사항 논의	• 역량/경력 개발 목표 평가 - 자기평가 및 상사 평가 • 역량 평가 - 자기평가 및 상사 평가 - 피드백 및 개선방안 논의 • 최종 평가등급 확정

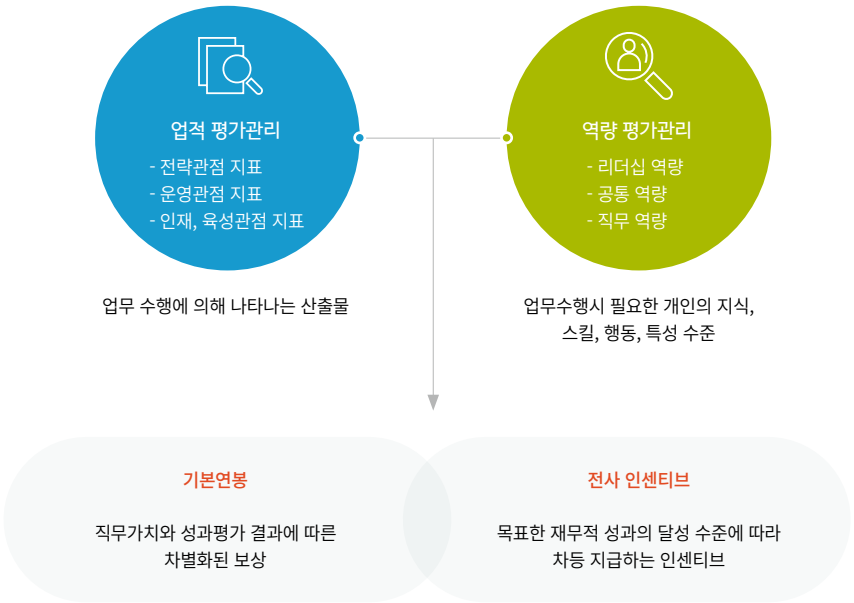
합리적 보상

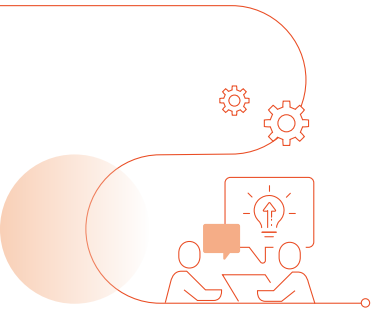
삼양사는 임직원이 각자의 성과에 따라 합리적 보상을 받을 수 있는 평가/보상 체계를 운영합니다. 성과평가 결과는 개인별 연봉 인상률, 인센티브 등에 연동되어 성과를 기반으로 보상이 이루어질 수 있도록 하며 우수 성과자에 대한 적절한 인센티브를 제공하여 임직원의 동기를 부여합니다. 이처럼 삼양의 직무 및 성과중심 인사 시스템은 개인의 직무 간 상대적 가치와 성과를 반영하여 합리적인 보상 기회를 제공합니다.

정기 성과평가 받은 근로자 비율

구분	단위	2020	2021	2022
남성	%	100	100	100
여성	%	100	100	100
정규직	%	100	100	100

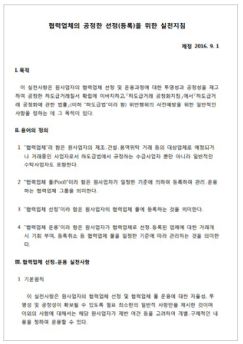
평가와 보상





협력업체 리스크 관리 및 동반성장 지원

삼양사는 모든 협력업체가 ESG 경영에 대한 인식을 제고하고, 이를 관리하기 위한 능력을 갖추어 함께 성장하는 것을 목표로 하고 있습니다. 이를 위해 협력업체와 긴밀한 협력 관계를 유지하며, 공급망 전반의 사회적 책임을 이행하기 위해 다양한 관리 체계를 시행합니다.



실천지침

협력업체 선정 및 관리

책임 있는 공급망 관리

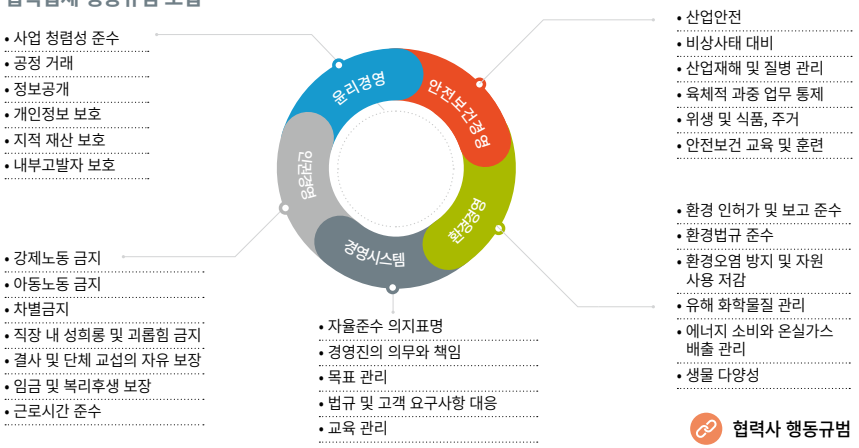
최근 전 산업에 걸쳐 모든 기업에게 ESG 경영이 화두가 됨에 따라 기업의 가치사슬 내에서 발생하는 이슈의 중요성도 높아지고 있습니다. 삼양사는 '공정한 거래문화를 확립함으로써 협력업체와 공동발전을 추구한다'는 윤리경영 원칙에 따라 협력업체와 공정한 거래관계를 유지하고 협력 관계를 더욱 강화하고자 협력업체 행동규범을 제정하고, 당기 삼양사와 삼양사의 자회사 삼양패키징, KCI의 ESG위원회에서 승인하였으며, 협력업체가 이를 준수하도록 안내하고 있습니다.

공급망 ESG 역량 강화

삼양사는 협력업체와 함께 ESG를 실행해 나가고자 공급망 ESG 역량 강화를 위한 3개년 로드맵을 수립하였습니다. ESG 행동규범을 도입하였고, 외부전문기관과 연계를 통해 삼양사에 적합한 협력업체 ESG 평가체계를 개발하여, 우수협력업체 10개사에 대해 평가 중입니다. 향후 ESG 공급망 전반으로 평가를 확대하여, 공급망 ESG 역량을 강화할 계획 입니다.

	2023	2024	2025
목표	공급망 ESG 정책 수립	공급망 ESG 진단/평가	공급망 ESG 개선/모니터링
실행방안	ESG 행동규범, 평가체계 수립 협력사 행동규범 선언 및 준수 서약	공급망 ESG 진단 대상 선정 및 평가 공급망 ESG 평가 활성화 방안 수립	ESG 반영 구매 프로세스 확대 개선지원 프로그램 확대

협력업체 행동규범 도입



협력사 행동규범

공정한 협력업체 선정

삼양사는 협력업체의 공정한 선정을 위한 실천지침을 도입하여 준수하고 있습니다. 협력업체 선정 및 운용 과정에 대한 투명성과 공정성을 제고하여 공정한 하도급거래 질서 확립에 이바지하는 것을 목표로 합니다. 삼양사는 협력업체 선정, 운용 가이드라인 등 공정거래를 위한 4대 사항 세부내용을 실천지침으로 수립하여 준수합니다. 삼양사 구매부서 담당자는 정직과 투명성을 바탕으로 공정하게 거래하고 모든 이해관계자에게 보다 나은 가치를 제공하기 위하여 종합평가, 경쟁입찰, 현업지정계약, 단독/독점 공급 등의 공급사 선정 기법 및 가격비교, 원가분석 등의 가격 결정 기법을 사용하여 공급사를 선정합니다. 잠재/신규 공급사의 발굴 및 등록은 정의된 표준 절차를 준수하여 진행하며, 이를 통하지 않고 요청부서 또는 구매 담당자가 개별적으로 공급사를 등록하는 행위는 원칙적으로 금지합니다.

우수 협력업체 대상 ESG 평가

삼양사는 협력업체 ESG 경영 지원 강화 및 협력업체의 ESG 경쟁력을 제고하기 위하여 외부전문기관과 업무 협약을 진행하였습니다. 업무 협약은 삼양사 공급망 전체의 ESG 경쟁력을 강화할 목적으로 시행되었으며 일부 협력업체에 대해 노동인권(19개), 안전보건(24개), 환경(12개), 기업윤리(9개)의 4개 분야 총 64개 항목으로 ESG평가를 진행하였습니다. ESG 경영진단 시 활용되는 진단 모형은 K-ESG 가이드라인과 RBA(*) 진단도구를 기반으로 개발되었으며 진단결과는 삼양사의 공급망 ESG 정책 수립시에 반영될 예정입니다. 삼양사는 '공정한 거래문화를 확립함으로써 협력업체와 공동의 발전을 추구한다.'는 윤리경영 원칙에 따라 협력업체와 공정한 거래관계를 유지하고 협력관계를 강화하고 있습니다. 향후에도 ESG 경영을 계속해서 중요시하며 우수 공급사와 장기적인 파트너십을 도모하여, 각 공급사 상호간에 발생하는 시너지 효과를 극대화 하기 위해 노력하겠습니다.

A. 노동인권	• 근로기준법 등 법령 및 규정을 위반한 고용사례가 있는지 확인 • 법령 및 규정 외 근로자의 자유와 권리를 침해하고 있는지 확인
B. 안전보건	• 산업안전법 등 법령 및 규정을 위반한 설비장치가 있는지 확인 • 근로자의 보건과 관련하여 적절한 위생시설을 제공하는지 확인
C. 환경	• 사업장 설비 등의 환경 인허가 취득 등 적법한 범위에서 운영되고 있는지 확인 • 인허가 사항 외 환경성과를 점검 및 개선하는 시스템을 도입하는지 점검
D. 기업윤리	• 근로자의 반부패 행위, 또는 이해관계 상충 행위 예방절차가 있는지 확인 • 기타, 사회적 논란이 발생하는 사업에 관련되어 있는지 점검

(*) RBA(Responsible Business Alliance) : 전자분야 공급망 관리를 위한 글로벌 기업연합체(이니셔티브)로 노동인권, 환경, 기업윤리 등의 의무사항을 규정하고 있으며, 글로벌 공급망 관리 지표 중 가장 보편적으로 사용되고 있음.

INTERVIEW

2022년 ESG 평가 대상 협력업체와의 인터뷰

협력업체 이해관계자 D사

경영진은 윤리경영의 중요성을 인식하고, 윤리경영 정책을 수립하고 이행함으로써 ESG 경영에 대한 노력을 기울이고 있습니다. 또한, 작업 현장 내에 안전보건 표지를 추가로 확충하고 작업 동선을 구획화 함으로써 사고 위험을 선제적으로 예방할 수 있다는 것을 알 수 있었습니다. 과거부터 다양한 고객사에서 ESG 관리를 평가해왔지만, 각 기업이 요구하는 사항과 일시적인 대응 수준이 달랐습니다. 이번 ESG 공급망 평가를 통해, ESG 자료의 공시 (에너지 사용량, 안전 및 환경 목표 등의 웹사이트 게시 등)와 같은 체계적인 대응이 필요하다는 필요성을 인지 하였으며, 이를 위해 노력하고 추진할 것입니다. 우리는 지속적인 발전과 더 나은 ESG 관리를 위해 노력하고, 이를 통해 사회와 환경에 긍정적인 영향을 미칠 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

협력업체 이해관계자 S사

저희는 ESG 경영의 중요성을 깊이 인식하고 있어, 작년에는 동반성장위원회의 ESG 지원 컨설팅을 받아 ESG 경영을 꾸준히 추진 해왔습니다. 특히, 근로자들의 인권과 복지를 위한 정책을 마련하고 작업 현장에서는 적절한 안전 절차를 구비하고 준수할 수 있도록 꾸준한 교육을 실시해왔습니다. 이를 통해 현재까지도 어떠한 산업재해도 발생하지 않았습니다. 이번 컨설팅을 통해 우리는 환경과 관련된 이슈들이 중소·중견기업에게도 중요한 문제로 다가온다는 사실을 인지했습니다. 따라서, 에너지 사용량, 온실가스 배출량, 폐기물 감축 등과 관련하여 환경 경영의 목표와 계획을 수립하고 이를 달성하기 위해 최선을 다할 것입니다. 우리는 지속적인 발전을 통해 ESG 경영을 추진하며, 환경보호와 사회적 가치 창출을 위한 역할을 책임지고자 합니다.

협력업체의 안전보건수준 평가

삼양사는 반기에 1회 안전보건활동 및 지도에 따를 수 있는 최소한의 역량을 갖춘 수급업체를 공정하게 선정하기 위하여 도급계약 입찰 시 또는 선정 시 협력업체에 대한 안전보건수준 평가를 수행합니다. 평가내용은 [안전보건관리체제], [실행수준], [운영관리], [재해발생 수준]의 중대산업재해 예방에 주요한 4개 분야 12개 항목으로 구성되며, 2022년에는 319개 업체에 대한 평가를 실시하였습니다. 평가결과가 기준에 미달하는 업체의 경우 재평가 수행 혹은 수급업체 선정대상에서 제외합니다. 또한 안전보건 결의대회 등 안전보건 관련 행사를 통해 평가결과가 우수한 업체를 선정하여 포상을 지급하는 등 협력업체의 안전한 근로환경 조성을 장려합니다.

안전보건수준평가 항목

구분	세부평가항목	배점
1. 안전보건관리체제	1) 일반 원칙	5
	2) 계획 수립	10
	3) 역할 및 책임	5
2. 실행수준	1) 위험성 평가	5
	2) 안전점검	10
	3) 이행 확인	10
	4) 교육 및 기록	5
	5) 안전작업 허가	10
3. 운영관리	1) 신호 및 연락 체계	5
	2) 위험물질 및 설비	10
	3) 비상대책	5
4. 재해발생 수준	1) 산업재해 현황	20

도급사업 진행 단계별 주요 안전보건활동

협력업체와의 동반성장

동반성장 프로그램 지원

삼양사는 협력중소기업에 실질적인 도움이 되는 다양한 동반성장 프로그램을 통해 자금 및 기술 지원을 비롯하여 품질위생 지원을 하고 있습니다.

협력업체 동반성장 지원 프로그램

구분	프로그램명	설명
자금지원	동반성장협력 대출지원	IBK 기업은행과의 『삼양사 협력기업 공동지원을 위한 동반성장협력 협약』에 따라 협력업체들에게 특별금리 감면을 해주는 대출 상품을 제공
기술지원	협력업체 공동연구개발 지원	협력업체의 신제품 개발을 위해 삼양사에서 근무하는 국내 최고의 식품소재전문연구원을 통한 아이디어 제공 후 제품설계를 통한 제품 출시까지 공동연구하고 개발할 수 있는 업무 프로그램을 운영
위생지원	협력업체 방문 기술지도	협력업체 품질관리수준 진단 및 지도, 제3자 기관 심사시 대응력 향상 유도
	OEM 제품 생산 안정화 기술 지원	OEM협력업체 신제품 생산시 현장 품질관리 지원
	법령/위해정보 공유채널 운영	식품위생관련 법령 제·개정 내역과 위해정보의 실시간 공유를 통한 사전 대응 및 예방 능력 향상
	HACCP 인증 및 교육 지원	협력업체 품질관리(HACCP)시스템 인증 및 교육 지원

삼양사는 협력업체의 매출확대를 위하여 다양한 프로모션을 전개하는 한편 소싱 및 OEM 하는 각종 상품을 활용한 제과 레시피 홍보 마케팅을 통하여 협력업체의 성장을 돕고 있습니다. 또한, 협력업체 방문 위생지도의 경우 2022년에는 총 34개 업체, 52회 방문, 설문 점검 실시를 완료하였으며, 협력업체 품질 관리 능력 향상을 통한 매출 증대가 기대됩니다.

동반성장지수 평가

동반성장지수는 사회적 관심과 동반성장지수 평가에 따른 파급효과가 큰 대기업 및 중견기업의 동반성장 수준을 평가, 계량화한 지표로 동반성장위원회에서 매년 상대평가하여 기업별 등급을 공표하는 지수입니다, 삼양사는 2022년 동반성장지수에서 양호, 공정거래협약에서는 최우수 등급을 획득하였습니다. 삼양사는 동반성장지수 등급 상향을 위해 협력업체 확대 및 체질 개선을 실행하고 투자가 수반되는 상생지원을 확대해 나아가겠습니다.

협력업체와의 소통

삼양상생협의회 삼양사는 '공정한 거래문화를 확립함으로써 협력업체와 공동발전을 추구한다'는 삼양그룹 윤리경영 원칙에 따라 협력업체와 공정한 거래관계를 유지하고 협력관계를 더욱 강화하고자 공정거래협약을 체결한 협력업체 101곳을 대상으로 '삼양상생협의회'를 운영하고 있습니다. 또한, 삼양상생협의회 소속 협력업체 중 식품/포장재 업체 30여곳을 대상으로 간담회를 진행하였습니다. 삼양상생협의회는 다양한 교류활동과 상생협력제도를 바탕으로 삼양사와 회원사의 장기적 파트너십 구축과 동반성장을 위해 노력합니다.

내부심의위원회 설치 및 운영 삼양사는 동반성장 전담조직을 설치하여 협력업체와의 파트너십 강화를 위한 프로세스 구축, 대금 지급조건 개선과 상생펀드 조성, 우수기술 전수와 위생시설지원 등의 동반성장체제를 구축합니다, 내부심의위원회를 갖추고 협력업체와의 거래에서 발생할 수 있는 문제들을 논의하고, 이를 최소화하기 위한 방안구축에도 최선을 다하고 있습니다. 내부심의위원회는 심의위원장, 심의위원, 간사가 참여하며, 매월 1회 개최하여 회의 결과를 보고하고 있습니다. 2022년 총 7회의 심의위원회가 개최되었으며, 협력업체 등록과 취소 기준 및 절차의 적절 및 히도급거래에서 발생하는 분쟁조정에 대해 심의하였습니다.

공정거래협약 체결 업체 지급 조건 우대 삼양사는 협력업체와의 공정한 거래질서 유지와 상생협력을 위해 2023년부터는 공정거래협약을 체결한 협력업체는 납품 대금 지급 기일을 10일 이내로 단축하고, 전액 현금으로 지급하는 정책을 시행하였습니다. 또한, 전산 모니터링 시스템을 개발하여 불공정거래 행위 예방을 위한 점검도 실시하였습니다.

삼양사 서브큐, 기술세미나로 소상공인 응원 삼양사의 식자재 유통사업 브랜드 '서브큐'는 신제품 개발, 판촉 등이 어려운 소규모 동네 빵집, 자영 제과점주, 소상공인 등의 경쟁력 강화를 위해 연중 지속적으로 전국 주요 도시를 순회하며 레시피 세미나를 개최하고 있습니다. 삼양사 서브큐는 세미나에서 신규 레시피 시연, 레시피북 및 매장 운영 노하우를 제공하는 등 다양한 서비스로 협력업체와의 상생 경영을 실천하고 있습니다. 코로나 19로 인해 2020년부터 중단되었던 현장 세미나를 2022년에는 서울, 광주, 인천, 대구, 부산, 경기, 제주 등 각지에서 진행하였으며, 서브큐 온라인 세미나는 2020년부터 누적 27,700 뷰로 동시 접속자 기준 2,900여명이 참여하였습니다.

삼양사 동반성장 포탈 홈페이지

삼양사 동반성장 포탈 운영

삼양사는 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'이라는 비전 아래 협력업체와 함께 동반성장을 이루고자 동반성장 포탈을 운영하고 있습니다. 해당 포탈을 통해 삼양사의 동반성장 철학, 상생협의회와 상생협력 지원제도 소개 및 소통채널 내 VOC(Voice Of Customer) 등을 운영합니다. 또한 질적 성장을 통한 미래성장기반을 구축, 글로벌 혁신 기업으로 도약하고자 협력업체와의 동반 성장을 이루기 위한 글로벌 기업의 기반을 다지고, R&D에 중점을 두어 발전하겠습니다. 강력한 실행력으로 비전을 달성해 임직원에게 꿈과 희망을 주는 기업으로, 고객에게 차별화된 제품과 서비스를 제공하는 고객중심 기업으로, 주주에게 보다 높은 가치를 제공하는 훌륭한 기업으로 성장하도록 노력할 것입니다.

삼양사 동반성장 운영 조직도

분쟁조정을 위한 분쟁 조정 절차 마련 및 운영

삼양사는 신속한 분쟁조정을 위한 절차를 마련하여 협력업체와 소통합니다. 삼양사 동반성장 포탈 내 VOC를 통해 분쟁 조정 등 의견 제출시 구매부서를 통하지 않고 ESG팀으로 바로 접수되어 접수된 의견은 당월 내부심의위원회에 분쟁조정안으로 상정되어 처리합니다. 내부심의위원회에 상정된 분쟁조정 사건은 대표이사에게 직접 보고하여 신속하게 처리할 수 있도록 규정을 정비하였으며, 협력업체의 의견을 듣기 위해 노력하고 있습니다. 또한 당기 협력업체 분쟁조정 접수 건수는 0건으로 협력업체와의 원활한 협력관계를 유지하고 있습니다.

협력업체 분쟁조정 프로세스

협력업체 안전보건 협의체 운영

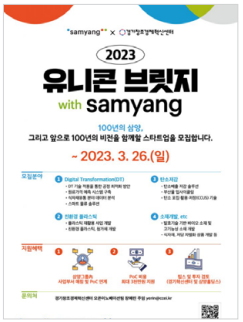
안전보건 협의체에서는 도급인 근로자와 관계수급인 근로자의 산업재해를 예방하기 위하여 필요한 안전 및 보건 조치 등을 논의합니다. 또한 안전보건 협의체를 통해 협력업체 안건을 접수하여 처리하고, 이행완료건수를 집계합니다.

협력업체 안건 접수 및 이행완료 건수

구분	단위	2022
안전보건 협의체 접수 건수	건	858
안전보건 협의체 이행완료 건수	건	854
안전보건 협의체 처리비율	%	99

사회공헌 및 취약 계층 지원

삼양사는 인재 육성, 환경 보전, 건강 증진을 통해 사회 공헌 활동을 적극적으로 전개하며, 더불어 행복한 사회 구현을 위해 지속적인 노력을 기울이고 있습니다. 풍요로운 삶과 편의성을 추구하는 노력은 기업의 경계를 넘어 사회 전반에 영향을 미칩니다. 사회적 가치 제고를 위한 다양한 이니셔티브를 추진하며, 지속가능한 발전과 공헌을 위한 활동에 집중합니다. 삼양사는 사회적 책임을 강조하며 사회와 함께 협력하여 미래 세대를 위한 긍정적인 변화를 이끌어내고자 하는 의지를 가지고 있습니다.



유니콘 브릿지 홍보 포스터

사회 공헌 활동 추진

삼양사 사회공헌 활동

삼양사는 더불어 행복해지기 위해 인재육성, 환경보전, 건강 증진을 위한 사회공헌 활동을 적극 전개합니다. 풍요롭고 편리한 삶을 위한 삼양사의 노력이 기업의 울타리를 넘어 사회에서도 지속적으로 펼쳐지도록 노력하고 있습니다. 삼양사는 '기업이 이익을 위한 집단에 그쳐서는 안 되며, 국가와 사회에 역사적 소명의식을 갖고 부국을 책임져야 한다'는 창업자 수당 김연수의 경영 철학에 따라 창업 초창기부터 기업의 사회적 책임 완수를 위해 최선을 다합니다.
현재 삼양사는 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'이라는 비전을 토대로, 어려운 환경 속에서도 새로운 가치를 창출할 수 있는 기회를 제공하는 것을 목표로 사회공헌 활동을 추진하고 있습니다. 오랜 전통을 지닌 장학사업은 인재 육성 정신과 기업의 사회적 책임을 실천하는 삼양사의 상징적 활동으로, 양영재단과 수당재단을 통해 전개합니다. 비인기 종목인 여자 사이클팀을 창단, 후원하며 체육 인재의 성장에도 기여합니다. 우리 삶의 근본적인 터전이 되어주는 깨끗한 자연 보호를 위해 개최하는 자연사랑 파란마음 그림 축제는 매년 1만 여 명의 학생과 학부모가 참여합니다. 소외된 이웃들의 어려움을 돕기 위해 임직원과 가족이 함께 하는 다양한 봉사활동도 진행합니다.

환경보전	건강증진	인재육성
• 자연사랑 파란마음 그림축제 • 미래과학캠프 • 1사1하천정화	• 사랑의 집고치기 연탄배달 • 아름다운 나눔보따리	• 양영·수당재단 • 청소년 희망학교 • 파랑마니또 멘토링 • 삼양사 여자 사이클팀

전략 함께 상생할 수 있는 사회 ▶ 지역사회와 함께하는 나눔 경영 ▶ 장학재단 + 사회공헌 활동 ▶ 지역 및 시민사회와 소통

사회공헌 활동 실적 및 추진 계획

삼양사는 2022년 재단활동을 통해 고등학생, 대학생 및 대학원생 143명에 대해 장학금을 수여하였으며, 기초과학, 응용과학, 인문사회 3개 부문 중 우수 연구자 2명을 선정하여 장학금 각각 2억원을 수여하였습니다. 또한 사이클 선수단을 운영하며 9명의 선수를 후원하고 있습니다.
더불어 지역 학생들을 대상으로한 그림축제를 운영하고 있으며, 스타트업의 초기 단계에서 필요한 인프라, 자금, 멘토링, 네트워킹 등의 지원을 제공하여 비전있는 스타트업의 성공적인 창업을 지원하는 '유니콘 브릿지' 활동을 추진하고 있습니다.

사회공헌활동 실적

구분	단위	2020	2021	2022
기부금	백만 원	460	652	135
장학재단(*1)	백만 원	1,212	1,213	1,433
사이클 선수단	백만 원	824	995	1,184
봉사 활동(*2)	백만 원	13	13	21
합계	백만 원	2,510	2,873	2,773

(*1) 장학재단 : 양영·수당재단 장학금, 연구지원비, 학술지원금
(*2) 봉사활동 : 삼양사 임직원이 참여한 봉사활동 사업의 비용

삼양사 사회공헌 활동 현황

인재육성

삼양사
여자 사이클팀

양영재단, 수당재단, 수당상

민간 장학재단의 효시인 양영재단은 매년 80여명의 대학생에게 장학금을 수여하고, 인문, 자연계 분야의 교수들에게 연구비를 지원합니다. 수당재단은 매년 20여명의 대학생과 60여명의 고등학생에게 장학금을 지급하고, 학문 발전을 위해 다양한 활동을 지원합니다. 수당상은 삼양그룹의 창업주 수당 김연수 회장의 산업보국과 인재육성 정신을 계승하여 국가 사회 발전에 훌륭한 업적을 이룬 분들을 격려하기 위하여 제정하였습니다.

청소년희망재단 파랑마니또 멘토링 활동

삼양그룹은 청소년들의 바른 성장을 위해 법무부 산하 공익재단인 청소년희망재단을 후원하고 있습니다. 그룹 임직원들은 청소년희망재단의 파랑마니또 프로그램에 참여해 멘토로 활동합니다. 파랑마니또는 조건부 기소유예 처분을 받은 청소년을 대상으로 실시하는 일대일 멘토링 프로그램입니다.

울산1공장 추석 맞이
사랑 나눔 활동

삼양사 여자 사이클팀

삼양그룹은 사이클이 국내에 잘 알려지지 않았던 1986년에 여자 사이클팀을 창단해 현재까지 지속적으로 후원, 운영하며 비인기 스포츠 분야 발전에 기여하였습니다. 삼양사 여자 사이클팀은 창단 이래 수많은 국가 대표 선수를 배출했으며, 한국 신기록을 세워 침체된 한국 여자 사이클에 활력을 불어넣고 있습니다.

환경보전

동해안 산불 피해 복구에 2억 원 기부

삼양그룹은 동해안 산불 피해 복구 및 피해 주민 지원을 위해 5000만 원 상당의 의약품을 포함해 2억 원을 기부했습니다. 이번 기부에는 삼양홀딩스, 삼양패키징, 삼양이노켐 등의 계열사가 참여했습니다. 삼양이노켐과 삼양패키징은 각각 1억 원과 5,000만 원의 성금을, 삼양홀딩스 바이오팜그룹은 5,000만 원 상당의 의약품을 대한적십자사에 기탁했습니다.

삼양사 인천1공장, 지역사회 자연정화활동 실시

삼양사 인천1공장은 5월 17일 인천 서구 원적산에 위치한 가정약수터를 방문하여 약수터 주변 자연정화 활동을 실시했습니다. 지원팀, 식품안전팀 관리직 사원이 참여하여 약수터 내 급수시설에 쌓인 먼지를 제거하고 약수터 주변에 버려진 쓰레기를 줍고 약수터를 정비했습니다.

인천1공장,
자연정화활동

지역사회 보호

추석 맞이 사랑 나눔 활동

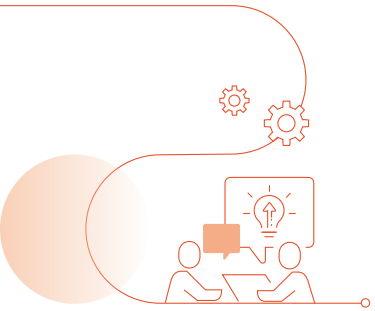
삼양사 울산 1공장은 9월 2일 추석을 맞아 울산 주민센터를 방문해 지역사회 소외이웃에 식용유, 부침가루, 설탕 등의 삼양사 제품을 전달했습니다. 성금은 임직원들의 월 급여에서 모은 끝전과 기부금으로 마련되었으며, 저소득 독거 어르신과 장애아동 등 어려운 이웃을 위해 사용되고 있습니다.

삼양사 아산공장, 사랑의 집 에덴에 이웃사랑 성금 전달

삼양사 아산공장은 2월 10일 공장 인근에 위치한 장애인 시설 사랑의 집 에덴을 방문하여 이웃사랑 성금을 전달했습니다. 삼양사 아산공장 임직원들은 매년 자발적인 모금활동 통해 인근지역의 어려운 이웃들에게 기부와 봉사활동을 펼치고 있습니다.

서브큐, 크리스마스 케이크 레시피 무료 공개

삼양사의 식자재유통전문 브랜드 서브큐는 소속 제과기능장이 자체 개발한 신규 크리스마스 케이크 레시피 8종을 홈페이지에 공개하고 홍보 포스터를 무료로 배포하였습니다. 서브큐와 사단법인 대한제과협회가 공동으로 제공하는 신규 레시피와 홍보 포스터는 프랜차이즈 제과점에 비해 신메뉴 개발이 어려운 소규모 제과점을 지원하기 위해 배포하는 것으로, 2013년 서브큐 론칭 때부터 10년째 이어지고 있습니다.



고객 요구 모니터링 강화

고객은 기업의 성공을 결정하는 주요 요소입니다. 많은 기업이 목표 고객층을 설정하고 그에 따라 사업 전략 수립, 생산, 판매 등 경영 활동을 수행합니다. 삼양사는 친환경·다양성·지속가능성 등 고객의 목소리에 귀 기울이고 반영하여 ESG 경영 활동을 진행합니다.

고객 만족 제고

품질에 대한 고객만족

삼양사는 일상의 풍요와 편리를 제공하기 위해 고객과 가장 가까운 곳에서 함께 합니다 일상에 녹아 있는 제품의 고객 만족도를 위하여 삼양사는 제품의 부작용, 안전성 정보 모니터링 시스템 및 관리현황, 고객불만 대응, 고객관리 시스템을 통하여 고객만족도를 관리하고 있습니다.

고객관리 시스템 운영

삼양사는 홈페이지 문의하기를 통하여 고객 문의사항을 접수한 후 담당자를 배정하여 처리합니다. 고객 정보 및 문의사항, 처리 내용 등은 데이터베이스화 하여 지속적으로 관리합니다.

고객불만 접수 및 처리 건수

구분	단위	2020	2021	2022
고객불만 접수 건수	건	259	219	226
고객불만 처리 실적	건	259	219	226
고객불만처리비율	%	100	100	100

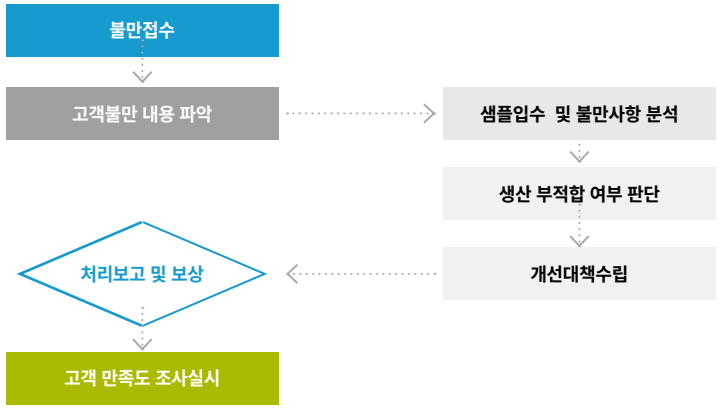
(*) 식품사업부문 고객불만 접수 건수를 집계하였음

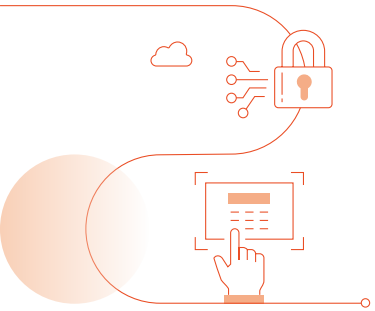
고객불만 대응

삼양사는 고객불만 인지부터 해결까지 전 과정을 체계적으로 관리합니다. 고객으로부터 수집된 데이터를 통하여 신속하게 불만 사항을 해결하고 고객불만 재발을 방지하고 예방합니다.

고객불만 대응 프로세스(식품사업부문)

고객불만 대응 프로세스(화학사업부문)





정보 보안 강화

삼양사는 정보화 사회에서 필수적인 정보 보안 체계를 갖추고, 개인정보보호를 위해 다양한 정책과 시스템을 구현하였습니다. 최신 보안기술과 전문인력을 활용하여 기업의 정보자산을 안전하게 보호하고, 정보 보안 위험을 파악한 후 물리적 보안 및 의식적 보안을 강화하여 내부 및 외부의 보안 위협으로부터 조직 및 고객의 정보를 효과적으로 지키기 위해 노력합니다.

정보 보안 체계

정보보호 정책

삼양사는 고객정보 및 정보 자산을 보다 체계적이고 효율적으로 관리하고 정보 보안 위협에 대응하기 위해 정보보호 체계를 구축하였습니다. 해킹, 랜섬웨어 등의 사이버 공격으로부터 안정적인 시스템 운영과 시스템 이용자의 개인정보 보호와 관련된 법과 제도의 준수를 위해 그룹 정보보호 정책을 제정/배포하여 회사 및 전 임직원이 준수해야 하는 보안의 기본 원칙과 각 영역별 구체적인 방법을 안내합니다.

회사의 핵심 정보 및 개인정보 보호 원칙을 기반으로 관리·물리·기술·개인정보 등 보안관리 전 영역을 포함한 정보보호 규정을 제정해 시행합니다.

삼양그룹 IT보안정책

- 접근이 허용 및 인가된 정보자산만을 이용해야 한다.
- 이메일, 메신저, 휴대폰, USB 등을 이용하여 회사의 중요 정보의 외부 유출을 금지한다.
- 모든 사용자는 개인별 고유한 ID와 비밀번호를 통해 식별 및 인증 절차를 거쳐 정보자산에 접근하고, 자신의 ID와 비밀번호를 안전하게 관리하여야 한다.
- 모든 사용자는 보안사고 관련 내용을 신속히 정보보호 담당자에게 통보하여야 한다.
- 모든 사용자는 문서 또는 데이터의 권한관리를 철저히 하고 주기적으로 점검하여야 한다.
- 모든 사용자는 정보보호 실천 수칙, 개인정보 취급수칙, 랜섬웨어 감염예방 활동을 준수하여야 한다.

개인정보보호 보호 체계 및 수칙

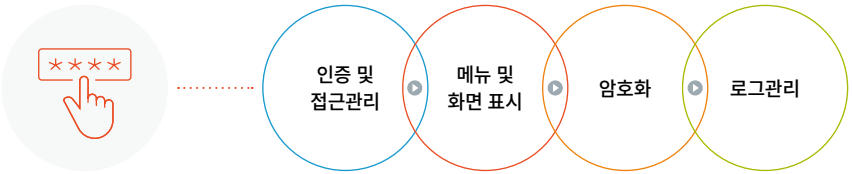
삼양사는 조직 및 고객의 정보에 대한 안전성 및 신뢰성을 높이고, 정보보호운영을 체계적이고 지속적으로 유지하기 위하여 개인정보보호 정책 및 가이드라인을 수립하였습니다. 삼양사는 개인정보보호 정책을 포함한 정보 보안 정책을 전 임직원에게 배포하여 참고할 수 있도록 안내합니다.

개인정보보호 관리 조직 체계

개인정보보호 담당 조직은 그룹 총괄 책임자와 그룹사 별 책임자/담당자 및 개인정보를 처리하는 부서의 부서장/취급자로 구성됩니다. 책임자/담당자는 개인정보보호 정책과 가이드라인을 기반으로 개인정보가 안전하게 처리되도록 관리 감독하고 있습니다.

개인정보 처리 시스템

삼양사는 개인정보를 처리할 수 있도록 체계적으로 구성한 데이터베이스 시스템 및 응용 시스템을 운영하고 있습니다. 개인정보 처리 시스템은 인증 및 접근 관리, 메뉴 및 화면 표시, 암호화, 로그관리를 통해 보호하고 있습니다. 개인정보 처리 시스템은 1년 단위로 시스템 목록, 시스템 별 수집/처리 개인정보, 시스템 관리자 및 주관부서, 시스템 별 보유 개인정보 현황에 대하여 점검합니다.

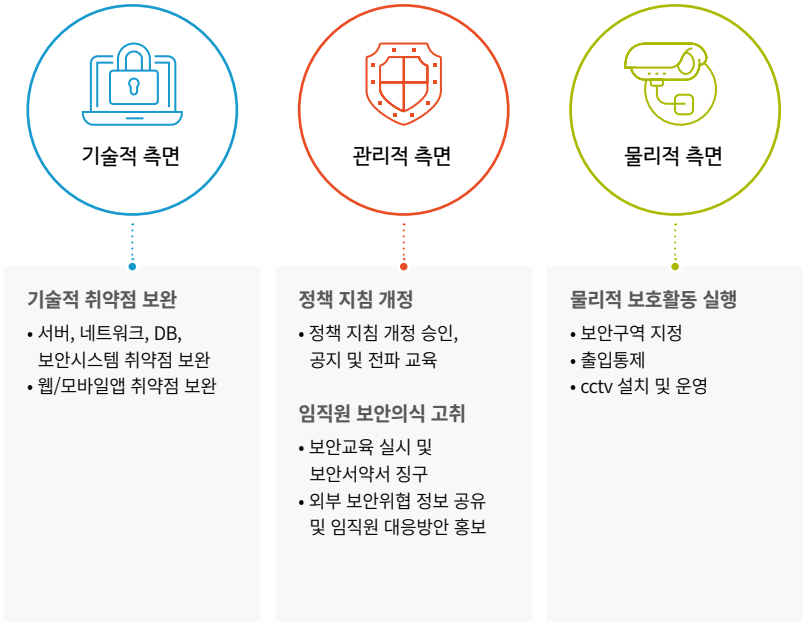


정보보호 조직

삼양그룹의 정보보호 담당 조직은 그룹 정보보호 정책의 일환으로 관련 법률(정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률 및 개인정보보호법) 준수를 위해 구성되었습니다. 정보보호 관리자는 그룹 총괄 정보보호관리자와 협력하여 사내 정보보호 업무를 관리하며 정보보호최고책임자를 보좌합니다. 정보보호최고책임자(CISO)는 회사의 정보보호 업무를 총괄 및 조정 감독하며 최고경영자를 보좌합니다.

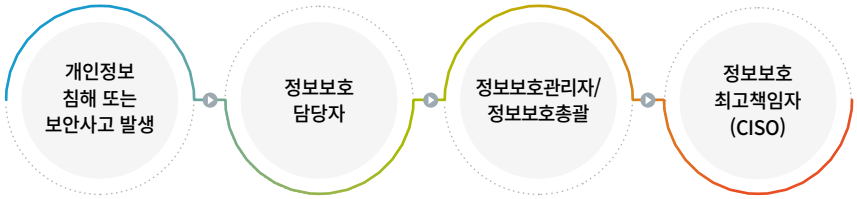
정보보호 주요 추진 업무

정보보호 조직은 그룹 정보 보안체계에 따라 관리적, 기술적, 물리적 측면에 따라 주요 정보보호 업무를 수행하고 있습니다.



그룹 보안사고 보고 프로세스

삼양사는 개인정보 침해 또는 보안 사고 발생시 정보보호 담당자가 접수된 신고사안에 대하여 사고경위와 원인을 분석하여 정보보호관리자 및 정보보호최고책임자(CISO)에게 보고합니다.



고객 개인정보보호 위반 및 고객정보 분실이 입증된 불만 건수

삼양사는 개인정보 처리 시스템 대상으로 2020년부터 2022년까지 고객 개인정보보호 위반으로 인한 클레임이 접수되었거나 고객정보 분실 등의 보안사고가 발생한 사례가 없습니다.

정보 보안관련 데이터

구분	단위	2019	2020	2021
고객 개인정보보호 위반과 관련해 접수된 민원 중 입증된 민원 건수	건	0	0	0
확인된 고객정보 유출, 도난, 유실 총 건수	건	0	0	0

정보 보안 인식 제고

정보 보안 리스크 식별

인터넷 서비스의 확대와 함께 해킹, 랜섬웨어 등의 사이버 공격이 증가하고, 고의 또는 실수에 의한 내부 이메일의 외부 유출 위험성 또한 높아지고 있습니다. 이러한 개인정보 악용 범죄가 증가하는 사회적 상황에서 정보 보안은 더욱 중요해졌습니다. 삼양사는 내/외부리스크를 파악하여 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험성에 대응하기 위해 노력합니다.

정보 보안 리스크 대응 방안

삼양사는 정보 보안의 내/외부 리스크에 대응하기 위하여 물리적 보안 솔루션을 도입하였고, 의식적 보안 솔루션으로 임직원 마인드셋 확립 정보 보안 교육을 시행합니다.

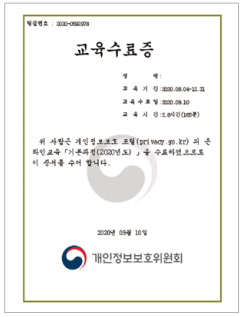
정보보호 활동의 일환으로 한국인터넷진흥원(KISA) 에서 주관하는 '사이버 위협정보 분석공유(C-TAS)'(*) 에서 제공하는 정보를 전달 받아 사이버 위협의 지능화·고도화로 인한 침해사고 조기 대응과 피해 확산방지를 위해 노력하고 있습니다.

(*)사이버 위협정보 분석공유(C-TAS) 국내외 기업 및 기관들과 여러 산업 분야에 걸쳐 광범위하게 발생하고 있는 침해사고에 대응하기 위해 2014년부터 운영하고 있는 시스템

| 물리적 보안 솔루션 |

삼양사는 사내 개인정보와 업무데이터가 외부로 유출될 위험에 대응하여 아래와 같은 보안 시스템을 도입하였습니다. 통합PC보안, 분산서비스공격방지(Anti-DDOS) 장비, 침입장치시스템(IPS) 등을 업그레이드 하였고 메일 사서함 백업 시스템을 구축하는 등 정보보호 관련 투자를 이어가고 있습니다. 2022년 정보보호 공시 자료에 따르면 삼양사는 IT 예산의 5% 이상을 정보보호에 투자하였습니다.

1. 문서보안 시스템 : 워드, 엑셀, PPT 등의 문서보안
2. 통합PC관리 시스템 : PC 관리, 이동식 저장장치, 무선 네트워크, 불법 소프트웨어 모니터링 등 관리하는 시스템
3. 스팸차단 시스템 : 스팸, 악성코드, 바이러스 메일 차단으로 메일 보안 위협 및 업무 비효율 감소
4. APT(지능형 지속공격) 대응 솔루션 : 랜섬웨어, 악성코드, DDOS, 네트워크 침입(해킹) 등 지능형 공격에 대한 대응 솔루션
5. VPN : 외부에서 사내망으로 접속하여 업무가 가능한 보안 네트워크 환경 제공



개인정보보호교육 수료증

삼양윤리학교

의식적 보안 솔루션

삼양사는 전사 임직원을 대상으로 정보보호에 대한 내용을 포함한 삼양윤리학교 교육을 실시하여 임직원의 업무보안 Mindset을 확립하고 있습니다. 또한, 사내 시스템 권한과 정책을 강화하고, 업무용 데이터(이메일/문서) 관련 정책을 수립하여 운영합니다. 이러한 노력은 삼양사의 비즈니스 성과와 고객의 신뢰도 향상에 긍정적인 영향을 미치며, 더 나아가 국내 기업의 정보보호와 개인정보보호 수준을 높이는데도 큰 역할을 합니다.

정보 보안 교육 현황

교육	교육 내용	교육 방식
삼양 윤리학교	• 그룹 IT보안 현황 • 보안의식 중요성 ※ 개인정보보호 필요성, 개인정보의 범위 등 포함 • 그룹 보안 규정	**온라인 교육 수강** • 외부 및 사내 제작 컨텐츠를 제휴 교육업체 (samyang.hunet.co.kr) 홈페이지에서 수강 • 수강 후 온라인 보안서약서 서명 및 시험을 통해 학습성과 확인
개인정보 보호교육	• 기본과정 (개인정보보호법의 이해) • 실무과정 (기술적·관리적 보호조치) • 전문과정(사업 기획·구축·운영시 개인정보보호)	**온라인 교육 수강** • 한국인터넷진흥원 개인종합포털 사이트 (www.privacy.go.kr)에서 제공하는 온라인 교육 선택 후 수강 • 수강 후 교육수료증 제출

모의훈련 및 행동원칙

삼양사는 그룹의 정보 보안 경각심을 고취시키고 침해 대응 능력을 향상하고자 임직원을 대상으로 그룹 메일 바이러스 모의훈련을 시행하였습니다. 모의훈련을 통하여 중요 정보가 노출될 수 있는 위험을 예방하고 불분명한 메일을 열람하지 않도록 교육하였습니다. 또한, 그룹 보안 3대 행동원칙, 정보 보안 보안준수 서약서 등을 통해 보안 의식을 강화하고 있습니다.

그룹 정보 보안 보안준수 서약서

정보보호 공시제도 참여

삼양사는 인터넷 이용자 보호 및 알 권리를 보장하고, 정보보호 관련 투자 및 관심 증가에 따른 정보보호 산업 활성화에 이바지하고자 2022년부터 시행된 정보보호 공시제도에 참여하고 있습니다. 삼양사와 자회사인 삼양패키징은 2023년 정보보호 공시의무 대상 기업으로 기업의 신뢰도 제고 및 사이버 대응 능력을 기르고자 정보보호 투자/인력/인증/활동 등을 공시합니다.

정보보호 공시제도

그룹 보안 3대 행동원칙

1 회사의 사업정보가 담긴 중요 문서는 확실하게 폐기해 주세요.
- 중요한 내용이 담긴 출력물은 사용 후 파쇄해 주세요.
- 내가 출력한 종이 문서를 누구나 쉽게 보거나, 가져가지 않도록 관리해주세요.

2 메일함은 최소 3개월마다 정기적으로 청소해주세요.
- 불필요한 메일들은 바로 삭제해주세요.
- 3개월이 경과 된 메일은 일괄적으로 비워집니다.

3 공식 커뮤니케이션 채널을 활용하여 정보를 공유하고 알려주세요.
- 공식 커뮤니케이션 채널에서 나오는 다양한 회사 소식과 메시지에 귀 기울여주세요.
- 회의 내용을 임의로 전파하지 않고 회의록으로 명확하게 공유해주세요.

Governance

81 윤리 및 준법경영 MATERIAL
84 ESG 경영체계 구축 MATERIAL
90 투명한 정보공개 MATERIAL
93 사업 포트폴리오 고도화

투명한 기업지배구조는 이해관계자 신뢰 확보에 필수입니다.
투명한 경영 환경을 조성하기 위해서는 윤리경영 및 준법경영을 준수하여야 합니다. 투명하고 건전한 지배구조를 기반으로 지속가능한 경영체계를 구축하여 안정적인 기업 경영 및 주주의 권익 보호를 실현하겠습니다.

MATERIAL

윤리 및 준법경영

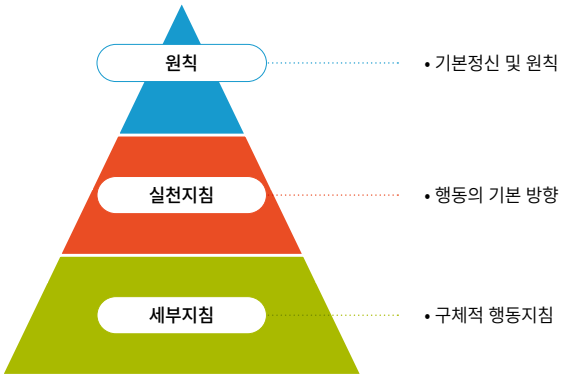
삼양사는 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 윤리경영을 실천하고 있습니다. 사업을 확장하고, 꾸준하게 성장하는 과정 속에서 고객과 주주, 사업 파트너 등 다양한 이해관계자들과 상호 신뢰의 관계를 쌓으며 윤리경영 원칙을 실천하고자 노력합니다.

윤리경영

윤리경영체계

삼양사는 1924년 창립 이후 지난 90여 년 동안 정도경영을 바탕으로 '신뢰'를 경영 활동의 중심으로 삼아왔습니다. 삼양사는 윤리경영을 '기업이 지속적으로 성장하기 위하여 경제적 책임뿐만 아니라 사회적, 환경적 책임을 다함으로써 경쟁우위를 창출하는 경영전략'으로 정의합니다. 2002년 윤리규범을 기본정신, 실천지침, 세부지침으로 구성하여 명문화하였습니다. 윤리경영을 제도화한 후 지속적으로 개정하며 시행하였습니다. 2006년에는 내부회계제도를 강화하여 글로벌 수준의 윤리경영을 실천하였습니다. 또한, 2013년 5월에는 내부에 각인된 윤리의식을 체계화하고 변화된 기업 환경에 맞춰 합리적인 윤리경영을 실현하기 위해 '윤리경영 선포식'을 개최했습니다.

윤리경영 체계도



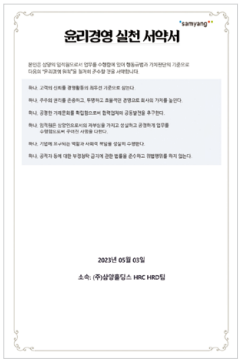
윤리경영 원칙 및 실천지침

삼양사는 삼양 Value를 실현하여 사회에 기여하고자 하는 '생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업'으로의 역할을 수행하고 있습니다. 이를 위해 법과 윤리를 준수하고 기업의 사회적 책임을 다하기 위한 기준으로 윤리경영 원칙을 수립하고 실천합니다. 이러한 윤리경영 원칙과 실천지침, 세부지침은 삼양사 홈페이지에서 모든 임직원과 이해관계자가 언제든지 열람할 수 있도록 공개되어 있습니다. 모든 삼양사 임직원은 업무 수행 중에 윤리경영의 다섯 가지 원칙과 실천지침을 인지하고 준수합니다.

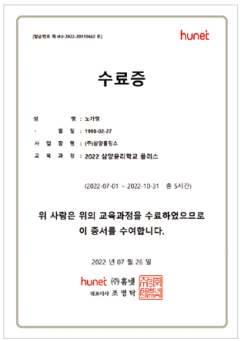
윤리경영 5대 원칙

고객	• 최고의 제품과 서비스/ 차별화 된 가치 제공	• 고객 정보 보호 및 알 권리 존중
주주	• 주주 이익 및 회사가치 증대	• 회계 투명성 및 기업정보공개
협력업체	• 협력업체와의 공정거래 및 공동발전 추구	• 금품/접대/향응/수수 등 비윤리 행위 금지
임직원	• 임직원의 책임과 의무 • 임직원의 자세 • 공정한 업무 수행	• 회사 재산의 보호 • 건전하고 안전한 직장환경 조성
국가와 사회	• 기업의 사회적 책임 • 환경보호 및 안전	• 공정한 경쟁을 통한 건전한 시장 질서 확립

윤리경영 실천지침



윤리경영 실천 서약서



삼양윤리학교플러스 수료증

윤리의식 함양 및 실천문화 확산

윤리경영 교육

삼양사는 윤리경영을 확산하고 내재화하기 위해 주기적으로 전 임직원 대상 윤리 교육을 실시합니다. 윤리 교육은 삼양 윤리학교 플러스 과정으로 진행되며 윤리경영 원칙, 윤리경영 실천지침, 제보 시스템 교육으로 구성됩니다. 전 사원 대상으로 진행되는 윤리학교 플러스의 경우 직군, 직급 상관없이 교육이 진행되고 있고, 임원과 팀장 대상으로 교육을 추가로 진행합니다. 삼양사는 삼양 윤리학교 플러스 수강 대상자에게 교육평가 응시 전 필수적으로 윤리경영 실천 서약서를 서명하여 제출하도록 하고 있습니다. 삼양사는 모든 임직원들에게 윤리적 업무 수행과 규제 준수에 대한 중요성을 심어주고자 노력하고 있습니다.

윤리경영 교육 내용 및 시간

구분	교육 내용	총 교육 시간
2020	윤리경영, 성희롱 예방, 장애인 인식 개선(3과정)	3.2 시간
2021	성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선, 직장내 괴롭힘 예방 교육, 윤리경영, 정보보안(5과정)	4 시간
2022	성희롱 예방 교육, 장애인 인식 개선교육, 직장내 괴롭힘 예방 교육, 윤리경영, 정보보안(5과정)	5 시간

삼양사 윤리경영 교육 대상자 및 수료율

구분	단위	2020	2021	2022
대상자(*)	명	1,271	1,235	1,189
수료자	명	1,271	1,226	1,171
수료율	%	100.00	99.27	98.49

(*) 해당년도 계약직, 해외파견자, 사외이사 제외

윤리 감사

삼양사는 내부 감사 활동으로 정기감사, 수명감사, 테마감사, 제보감사, 상시모니터링' 으로 실시하고 있습니다. 윤리규범 위반 내역은 경영진단팀에서 조사 및 보고하고 있으며 필요시 인사위원회에 회부됩니다.

구분	주요 내용
정기감사	해외 사업장을 포함한 사업장에 대해 사업장별 1회/2년 주기로 실시, 정기감사 시 Best Practice 발굴 및 사례 전파
수명감사	경영진 지시로 수행하는 감사이며 평균 4회/년 실시
테마감사	특정 주제로 그룹 전체 또는 특정 사업부를 대상으로 수행하는 감사
제보감사	온라인 또는 오프라인으로 접수된 제보에 대해 수행하는 감사
상시모니터링	사업부의 인사총무, 재무회계, 영업, 구매, 생산, 환경안전 등의 부문별 모니터링, 법인카드 모니터링 등을 매월 실시

사업장 윤리 리스크 평가

구분	단위	2020	2021	2022
윤리 리스크 정기감사 평가 사업장 수	개	6	4	6
윤리 리스크 평가 사업장 비율	%	100	100	100

(*) 전 사업장에 대하여 1회/2년 주기로 100% 리스크 평가 진행. 평가 대상 사업장 기재방식에서 평가 실시한 사업장 기재방식으로 재산정

삼양사 윤리규범 위반 현황

구분	단위	2020	2021	2022
접수된 제보 건수	건	2	7	6
확인된 부패 건수	건	1	6	5
처리율	%	100	100	100

(*) 보고 기간 동안 부패로 인해 비즈니스 파트너와의 계약이 종료되거나 계약 갱신이 취소된 사건과 부패 관련하여 조직 또는 조직의 직원을 대상으로 제기된 소송과 소송 결과 없음.

내부제보 채널 프로세스

신고 방법 선택

홈페이지/이메일/
전화/팩스/우편

제보하기

제보하기 실행

신고에 대한 답변 받기

선택한 신고방법에
따른 답변

내부 제보 채널 및 내부 제보자 보호

삼양사는 이해관계자가 윤리경영에 대한 상담 및 제보를 쉽게 할 수 있도록 윤리 상담과 제보 채널(그룹 통합 온라인 채널, 제보 전용 전화, 팩스, 이메일, 우편)을 다양하게 운영하고 있습니다. 특히 윤리경영 홈페이지 내 '신문고(상담/제보)'를 통해 대내외 이해관계자에게 위반 행위, 개선사항 등의 제보를 받고 있으며, 제보자가 원할 경우 제보 처리 결과를 전달합니다. 제보자의 신원은 법적으로 철저히 보호되며, 신고로 인한 불이익과 부당한 처우가 발생하지 않도록 제보자 보호 조치에 대한 안내는 온라인 신문고 홈페이지에 자세하게 공지하고 있습니다.

하도급거래 4대 실천지침

구분	세부 실천사항
대·중소기업 간 상생 협력을 위한 바람직한 계약 체결을 위한 실천지침	• 적절한 납기일 합의 • 원자재 가격 인상, 인플레이션 상승을 반영한 거래대금 조정 • 부당한 감액 행위 금지
협력업체의 공정한 선정(등록)을 위한 실천지침	• 협력업체 등록에 투명성 보장 • 협력업체 선정(등록)에 심사 결과 통지 • 공평한 입찰 참가 기회 부여
하도급거래 내부 심의위원회 설치 및 운용을 위한 실천지침	• 하도급거래 내부심의위원회 구성 • 일정 규모 이상의 계약 체결 및 가격 결정 등에 대한 사전심의 • 불공정거래 신고센터 운영
바람직한 서면 발급 및 보존을 위한 실천지침	• 하도급거래 계약서 등 7개 서면에 대한 발급 • 위 서면 등 발급된 서면에 대한 3년간 보존

준법경영

준법경영 및 공정거래 교육

삼양사는 지주회사인 삼양홀딩스의 컴플라이언스실을 중심으로 법률 위반 리스크 관리를 하고 있습니다. 그룹 컴플라이언스 시스템 구축 및 고도화, 해외 계열사 컴플라이언스 현황 점검, 브랜드 등 지식 재산 보호 강화, 임직원에 대한 준법 통제 교육 활동 등을 수행하고 있으며 준법경영을 위한 실천적인 지침을 확립하여 변화하는 규제 환경에 능동적으로 대처하고 있습니다.

준법경영 교육은 성희롱/성추행, 횡령/배임, 공무집행방해, 청탁금지법으로 구성되며, 공정거래 교육은 담합금지, 국제카르텔, 담합예방법, 부당한 하도급거래 금지 교육으로 구성됩니다. 주기적인 교육을 통해 임직원들에게 준법 및 공정거래 자율준수의 중요성을 상기시키고 있습니다.

공정거래 자율준수

삼양사는 공정한 하도급거래를 위하여 공정거래위원회가 제정 및 개정한 하도급 법규의 준수를 위한 4대 실천사항을 준용하여 정한 4대 실천지침을 성실히 이행하고 있습니다. 임직원의 자율적인 공정거래 의식 제고, 협력사 거래 정기점검 등을 통해 지속적으로 공정거래 준수를 위해 노력합니다. 공정한 하도급거래를 위하여 내부 심의위원회를 설치, 운용하며, 월 1회 이상 정기적으로 내부심의위원회를 개최합니다.

협력사 공정거래 이행

삼양사는 임직원이 거래처 등 이해관계자로부터 금전이나 선물·향응을 제공받고 제공하는 것을 엄격히 금지하고 있습니다. 공정한 거래 생태계 조성을 위해, 계약 사전 검토 및 법률자문을 실시하여 하도급법 위반 가능성을 사전에 차단합니다. 거래 이행 과정에서는 하도급법 위반 사항이 있는지 정기 조사를 실시하고 있으며, 위반 사항이 발견될 경우 개선을 위한 조치를 시행합니다. 2023년 5월에는 삼양사 내 협력사 행동규범을 마련하여 ESG 위원회의 승인을 획득하였습니다.

MATERIAL

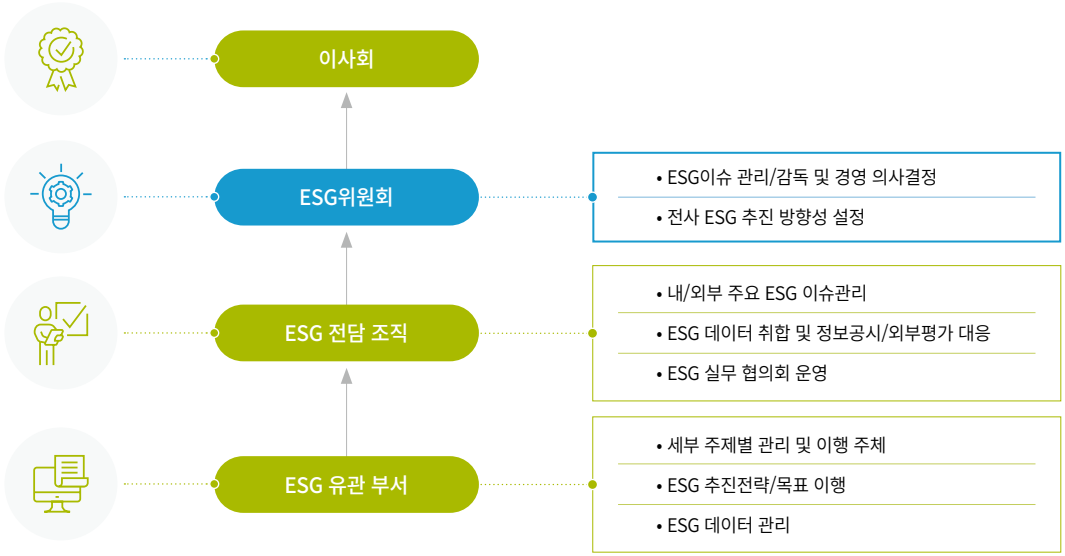
ESG 경영체계 구축

삼양사는 창립 이래 지켜온 정도 경영, 신뢰 경영의 가치를 ESG 경영에 맞춰 체계화하고 현시대에 부합하는 ESG 경영 목표와 실천 과제를 선정하였습니다.

ESG 경영체계

삼양사는 일반적으로 발생할 수 있는 운영 및 재무 리스크 외에도 ESG 경영을 강화하여 환경, 안전, 정보 보안, 윤리 및 준법 등 비재무적 리스크를 종합적으로 관리하고 있습니다. 이를 위해 2023년에 ESG위원회 및 ESG팀을 신설하였습니다. 각 부서는 실무적인 비재무 리스크와 ESG 추진 실적을 확인하여 ESG팀에 보고한 후, ESG위원회의 승인을 받아 이사회에 보고하고 있습니다. 향후에도 삼양사는 ESG 경영체계를 고도화하고, 지속가능경영 이행을 위해 노력하겠습니다.

ESG 경영 체계도



ESG위원회

삼양사는 회사의 지속가능한 성장을 위하여 최고 의사결정기구인 이사회 산하에 ESG위원회를 설치, 운영하고 있습니다. 삼양사의 자회사인 삼양패키징과 KCI 또한 ESG위원회를 설치하여 견고하고 포괄적인 ESG 경영체계를 구축하였습니다. ESG위원회는 회사의 환경(Environmental), 사회(Social), 지배구조(Governance) 과제를 전략적이고 체계적으로 추진함으로써 회사의 지속가능한 성장을 도모합니다. ESG 영역과 관련된 다양한 주제와 쟁점 사항을 파악하여 회사의 ESG 경영 전략과 방향성을 점검하고, 이에 대한 성과 및 개선 방안을 지속적으로 검토하고 승인합니다. 2023년 5월 9일 개최된 제1회 ESG위원회에서는 ESG 비전체계, 2050 탄소중립 로드맵 및 지속가능경영보고서 발간 등의 보고를 진행하였으며, 2022 중대성 평가 결과와 6가지 ESG 경영 정책 제정을 의결하였습니다. 추후 비재무 지표 개선 계획 및 국내외 평가 대응 현황 보고 등의 안건을 상정, 검토할 예정입니다. ESG위원회는 연 2회 정기 위원회를 개최하며 필요에 따라 수시로 임시위원회를 개최하고 있습니다.

ESG위원회 주요 부의사항

1. ESG 경영전략 방향 및 계획 수립
2. ESG 성과 및 추진활동 평가
3. 지속가능경영보고서 발간
4. 외부 전문인력의 조력에 관한 사항
5. ESG위원회 규정의 제정 및 개정에 관한 사항
6. 기타 이사회에서 위임을 받거나 위원회가 필요하다고 인정하는 사항

제1회 ESG위원회 보고 및 의결사항

1. 보고사항
   - 1.1 ESG 비전 체계
   - 1.2 2050 탄소중립 로드맵
   - 1.3 2022 지속가능경영보고서 발간
2. 의결사항
   - 2.1 1호 의안 : 2022 ESG 중대성 평가 결과 승인의 건
   - 2.2 2호 의안 : ESG 경영 정책 제정의 건
     - (1) 환경경영 정책
     - (2) 안전보건경영 정책
     - (3) 생물다양성 정책
     - (4) 녹색구매 정책
     - (5) 협력사 행동규범
     - (6) 인권경영 정책

이사회 운영

이사회 구성

삼양사는 정도경영과 신뢰경영의 경영방침 아래 기업 가치 제고 및 주주를 비롯한 이해관계자의 권익 증진을 위해 노력하고 있습니다. 이사회는 법령 또는 정관이 규정하고 있는 사항, 주주 총회를 통해 위임 받은 사항, 회사 경영 기본 방침 및 업무 집행에 관한 주요사항을 의결하며, 경영진의 업무를 감독합니다. 이사회는 회사의 최고 상설 의사결정 기구로서 대표이사를 선임하는 권한을 가지며, 사외이사를 과반수 이상으로 구성하여 경영진과 지배주주로부터 독립적으로 이사회 기능을 수행할 수 있도록 합니다.

이사회는 총 9명으로 사내이사 4명, 사외이사 5명으로 구성되어있으며, 이사 후보 추천 및 선임 과정의 독립성과 공정성을 확보하기 위해 사외이사후보추천위원회를 운영하고 있습니다. 사외이사후보추천위원회는 최대주주와의 독립성과 전문역량을 고려하여 후보군을 구성하고, 이사회 평가 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천합니다. 해당 선임 과정을 통해 선임된 사외이사는 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원으로 구성되어 있습니다. 또한, 이사회 다양성 제고를 위하여 2023년 정기주주총회에서 여성 사외이사인 '양옥경 이사'를 선임하였습니다.

이사회 구성현황

(2023년 3월 말 기준)

구 분	성명	성별	직책	선임일	임기만료예정일	전문 분야	주요 경력
사내이사	김량	남	이사회 의장 사외이사후보추천위원회 위원장	2018.03.21	2024.03.25	기업경영 일반	삼양사 부회장(現)
	김원	남	-	2018.03.21	2024.03.25	기업경영 일반	서울상공회의소 부회장(現) 삼양사 부회장(現)
	강호성	남	대표이사 ESG 위원장	2021.03.25	2024.03.25	기업경영 일반(화학)	삼양사 화학그룹장(現)
	최낙현	남	대표이사	2022.03.25	2025.03.25	기업경영 일반(식품)	삼양사 식품그룹장(現)
사외이사	김광	남	감사위원장	2020.03.26	2026.03.23	회계·세무(세무사)	광주지방국세청장 세왕금속공업㈜ 사장 세무법인 세연 대표세무사(現)
	이대훈	남	감사위원 ESG위원회 위원	2022.03.25	2025.03.25	기업경영 일반(금융)	농협중앙회 상호금융 대표이사 NH 농협은행장 한국금융연구원 비상임연구원(現)
	양옥경	여	감사위원	2023.03.23	2026.03.23	사회복지학(교수)	이화여대 사회복지학과 교수(現) 사회복지법인 따뜻한동행 이사(現) 초록우산어린이재단 이사(現)
	고민재	남	사외이사후보추천위원회 위원 ESG위원회 위원	2022.03.25	2025.03.25	화학공학(교수)	삼성전자 책임 한국과학기술원 R&D 책임연구원 한양대 화학공학과 교수(現)
	박진병	남	사외이사후보추천위원회 위원 ESG위원회 위원	2022.03.25	2025.03.25	식품공학(교수)	두산기술원 연구원 한국생물공학회 단백질/효소공학 부문 위원장(現) 이화여대 식품생명공학과 교수(現)

이사회 내 위원회

삼양사는 이사회의 전문성과 효율성을 높이기 위해 이사회 산하에 감사위원회, 사외이사후보추천위원회 및 ESG위원회를 설치하여 운영하고 있습니다. 감사위원회는 모두 사외이사로 구성하였으며, 사외이사후보추천위원회는 사내이사 1명, 사외이사 2명으로 사외이사 과반수로 구성하여 의사결정의 독립성과 투명성을 실현하고 있습니다. 삼양사는 환경, 사회, 지배구조를 검토하고, 비재무적 지표를 체계적으로 관리하기 위하여 2023년부터 이사회 산하에 ESG 위원회를 설치하여 ESG 경영을 내재화하였습니다. 위원회는 명문화된 규정을 근거로 운영되며, 개최 현황 및 위원회에서 결의한 사항에 대해서는 이사회에 보고합니다.

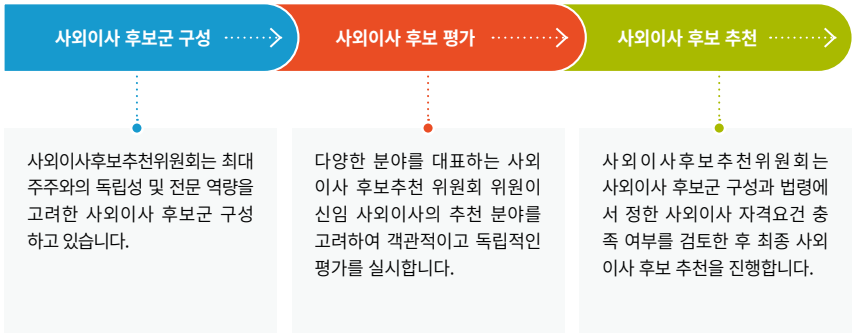
이사회 내 위원회 조직도

(2023년 3월 말 기준)

사외이사후보추천위원회

사외이사후보추천위원회는 객관적이고 공정하게 기업 경영정책의 심의에 참여하고, 이사회의 구성원으로써 경영진을 감독·지원할 수 있는 사외이사 후보를 추천합니다. 사외이사후보추천위원회는 최대주주와의 독립성과 전문 역량을 고려한 후보군을 구성하고, 이사회 평가 후 주주와 회사의 이익에 부합하는 자를 후보로 추천합니다. 해당 선임 과정을 통해 선임된 삼양사의 모든 사외이사는 법규에서 정한 자격을 갖춘 인원으로 구성되어 있습니다. 2022년 3월 25일 개최된 제11기 정기주주총회에서 선임된 이대훈 사외이사, 고민재 사외이사, 박진병 사외이사는 사외이사후보추천위원회에서 추천되어 재직 중에 있습니다.

사외이사 후보추천 프로세스



사외이사후보추천위원회의 활동

(2022년 12월 말 기준)

회차	개최일자	의안내용	가결여부	이사의 성명 및 출석률		
				사내이사	사외이사	
				김량(100%)	권익현(100%)	김광(100%)
제1회	2022. 02.08	① 사외이사후보추천위원회 위원장 선임의 건	가결	찬성	찬성	찬성
		② 사외이사 후보 추천의 건	가결	찬성	찬성	찬성

감사위원회

감사위원회는 회계와 업무의 감사 및 이사회에서 위임한 사항에 대하여 심의·결의하며 이사와 경영진이 합리적 경영판단을 할 수 있도록 직무 집행을 감독합니다. 감사위원회는 상법 및 정관, 감사위원회 규정에 따라 3인 이상의 이사로 구성하고, 총 위원의 3분의2 이상을 사외이사로 구성하며, 1인 이상의 회계 또는 재무전문가를 포함하여야 합니다. 삼양사의 감사위원회는 감사직무를 수행함에 있어 이사회 및 경영진 등 업무집행기관으로부터 독립된 위치에서 객관성을 유지하도록 하기 위하여 전원 사외이사(3인)로 구성되며, 1인 이상 회계 또는 재무 전문가를 포함하여야 하는 규정을 만족하고자 김광 사외이사를 포함하였습니다. 감사위원회 위원장은 독립성이 보장된 사외이사 중에서 감사위원회 결의를 통해 선임되었습니다. 경영진 및 지배주주로부터 독립적으로 업무를 수행하기 위해 감사위원회 위원은 이사로서의 보수 외 다른 보상은 제공받지 않고 있습니다. 2022년 1월부터 2022년 12월까지 감사위원회는 총 6회 개최되었습니다.

감사위원회 개최내역

(2022년 12월 말 기준)

회차	개최일자	의안내용
제1회	2022.02.08	① 제11기 정기주주총회 목적사항 심의 ② 2021년 내부감시장치 가동 현황 평가
제2회	2022.03.15	① 내부회계관리제도 운영실태 적정성 평가 ② 감사위원회의 감사보고서 확정
제3회	2022.05.12	(보고) 분기 검토보고서 적정성 검토 (보고) 이사회 결의사항 감사 (보고) 2022년 내부감사 계획 및 내부회계관리제도 운영 계획 보고
제4회	2022.08.11	(보고) 반기 검토보고서 적정성 검토 (보고) 이사회 결의사항 감사
제5회	2022.11.14	(보고) 분기 검토보고서 적정성 검토 (보고) 이사회 결의사항 감사 (보고) 내부감사 및 내부신고제도에 대한 검토
제6회	2022.12.12	삼양사 외부감사인 선임의 건

이사회 개최 현황

이사회는 기업과 주주의 이익을 위한 최선의 경영 의사결정을 할 수 있도록 효율적이고 합리적으로 운영되어야 합니다. 이를 위하여 삼양사는 이사회 권한과 책임, 운영 절차 등을 구체적으로 규정한 정관, 이사회 규정을 두고 있습니다. 삼양사 이사회는 이사회 규정에 따라 매 분기 1회 개최하는 정기이사회와 수시로 개최하는 임시이사회로 구분됩니다. 삼양사는 재무제표 및 연결재무제표 승인과 정기 주주총회 소집 등을 위해 정기이사회를 개최하며, 긴급 사안 발생 시 수시로 임시이사회를 개최합니다.

이사회 운영 현황

(2022년 12월 말 기준)

구분	단위	2020	2021	2022
총 이사회 개최 횟수	회	14	8	7
논의 안건 수	건	27	24	22
사내이사 참석률	%	98	100	97
사외이사 참석률	%	98	79	97
사외이사 찬성률	%	100	100	100

이사회 독립성, 다양성, 전문성

삼양사는 회사의 지속적인 성장과 주주 등 이해관계자의 이익 보호를 위해 안정적이고 효율적이며 투명한 지배구조를 수립하였습니다. 안정적인 지배구조는 구성원 간의 견제와 균형을 통해, 효율적인 지배구조는 구성원의 전문성과 다양화를 통해, 투명한 지배구조는 업무 처리 기준 절차 및 결과에 대한 공개를 통해 각각 수립·유지될 수 있습니다. 삼양사는 구성원 간의 견제와 균형을 위해 회사의 의사결정과 업무 집행을 이사회와 경영진에게 각각 별도로 위임하고, 경영진의 업무 집행 상황을 이사회에 보고하도록 하였습니다. 또한 이사회의 경영진 견제 기능의 집행력을 담보하기 위해 이사회에 대표이사의 선임·해임 권한을 부여하였습니다.

이사회 독립성

삼양사의 이사회는 회사의 주요 경영 사항을 결의하는 최고 의사결정기구로서, 정관에 따라 효율적으로 의사를 결정하고 경영진을 감독할 수 있는 이사회를 구성하기 위해 노력하고 있습니다. 이사회의 독립성을 제고하기 위하여 이사회 의장과 대표이사를 분리하였습니다. 사외이사 비율이 과반 이상으로 구성되어 경영 감독을 효과적으로 수행하고 있으며, 경영진 및 지배주주로부터 독립적인 의사결정을 통해 다양한 이해관계자를 대변하고 주요 경영 현안을 감독하고 있습니다. 이사회 의장은 이사회 규정에 따라 이사회에서 선임하며, 사외이사의 선임은 사외이사후보추천위원회 규정에 근거하여 전문성, 독립성, 투명성을 검증하고 회사와 직접적인 이해관계가 없는 이들을 선임하여 3년간 임기를 보장함으로써 독립적인 업무 수행을 할 수 있도록 지원합니다.

이사회 다양성

삼양사의 이사회는 특정 이해관계를 대변하지 않도록, 성별, 연령, 국적, 문화적 배경, 인종 또는 민족 등의 제한 없이 사외이사 후보를 선발합니다. 2023년 3월 기준, 여성 사외이사 1인이 재임 중이며, 이는 전체 사외이사 5인 중 1인으로, 전체 비율의 20%에 해당합니다.

이사회 전문성 강화 및 지원

삼양사는 이사 선임 시 기본적으로 회사 사업 포트폴리오에 대한 충분한 이해도를 가진 전문가를 선임하고자 합니다. 사내·외 각 사업 부문의 전문가를 후보자로 검토하여 이사회 구성원을 다양한 배경, 전문성 및 책임성을 지닌 유능한 자로 선정합니다. 삼양사는 지속가능경영보고서 발간일 현재 경영, 식품, 화학, 금융 등 다양한 분야에서 전문 지식을 보유한 이사를 선임함으로써 이사회의 전문성을 확보하였습니다. 각 이사 별 전문분야는 이사회 역량 구성 표(Board skills matrix)에서 확인할 수 있습니다. 또한 삼양사 내 사외이사 지원조직을 마련하여 사외이사가 이사회 내에서 전문적인 직무수행이 가능하도록 보조합니다. 이사회 및 이사회 내 위원회 개최 전에 해당 안건 내용을 충분히 검토할 수 있도록 사전에 자료를 제공하고 필요 시 별도 설명하며, 기타 사내 주요 현안에 대해서도 정기적으로 정보를 제공합니다.

이사회 역량 구성 표(Board skills matrix)

구분	김량	김원	강호성	최낙현	김광	이대훈	양옥경	고민재	박진병
금융/회계	●	●			●	●			
경영/재무	●	●	●	●	●	●			
법률					●		●		
식품	●			●					●
화학		●	●					●	
ESG			●			●	●	●	●

이사회 전문성 강화를 위한 교육

이사의 자질과 역량을 기반으로 회사의 장기적 성장과 발전에 기여할 수 있도록 전문적인 교육을 실시하며 외부 전문가 등이 개최하는 세미나, 교육 기회 제공을 통한 전문성을 제고하고자 합니다. 이사회 구성원 간 정기적·비정기적 회의를 수시로 개최하여 이사들의 전문성이 모여 시너지를 이루고 부족한 부분은 보완하며 회사가 당면한 과제를 효과적으로 해결하고 있습니다.

사외이사 및 감사위원회 교육 실시 현황

(2022년 12월 말 기준)

교육일자	교육실시주체	참석 사외이사	주요 교육 내용
2022.05.12	외부감사인	김광 권익현 이대훈	지배기구와의 커뮤니케이션 경영진 및 감사의 책임 부정위험에 대한 고려
2022.05.12	경영지원PU장	김광 권익현 이대훈 고민재 박진병	이사 직무수행 편람 제작 및 배포 - 이사회 운영 - 기업지배구조 - 영업보고서 - 상법 - 정관 - 이사회 규정 - 감사위원회 규정 - 내부회계 관리규정 - 공시정보 관리규정 등
2022.08.11	외부감사인	김광 권익현 이대훈	상장사 중점심사 회계이슈 수익인식모형에 따른 수익인식 연결 및 지분법 회계처리 적정성
2022.11.14	외부감사인	김광 권익현 이대훈	분기검토 경과보고 핵심감사항목 외부감사규정 시행세칙 개정 상장사 감사보고서 정정현황 분석

리스크 관리 체계

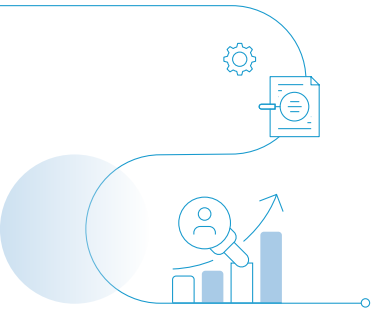
삼양사의 리스크 관리 정책은 회사가 직면한 위험을 식별 및 분석하고, 적절한 위험 한계치 및 통제를 설정한 후, 위험이 한계치를 넘지 않도록 하기 위해 조직 별 위기대응 방안과 보고 체계 등을 포함합니다. 위험관리 정책과 시스템은 시장 상황과 회사 활동의 변경을 반영하기 위해 정기적으로 검토를 거칩니다. 삼양사는 훈련 및 관리 기준, 절차를 통해 모든 종업원들이 자신의 역할과 의무를 이해할 수 있는 엄격하고 구조적인 통제 환경을 구축하는 것을 목표로 합니다.

감사위원회는 경영진이 위험관리 정책 및 절차의 준수 여부를 어떻게 관리하는지 감독하고, 회사의 위험관리 체계가 적절한지 검토합니다. 내부감사팀은 감사위원회의 감독 기능을 보조하여, 위험관리 통제 및 절차에 대한 검토를 수행하고 그 결과를 감사위원회에게 보고하고 있습니다.

최고경영자 승계를 위한 프로세스

안정적인 경영승계를 위하여 최고 경영진은 최소 3~4개월 전에 대표이사 후보자를 선정합니다. 명문화된 최고경영자 승계 정책(규정 및 위원회)은 없으나, 모든 임원 포지션에 대해 후계자(Successor)를 매년 선정 및 육성하여 인사에 반영하는 내부 프로세스인 Star Session 제도를 운영합니다.

최고경영자 후보군은 풍부한 지식과 전문성에 기반한 경험을 보유한 인재로 구성하며, HR 조직에서는 이들을 대상으로 핵심 역량, 경험 지식 및 스킬 정의를 기반으로 최고경영자 과정에 참석 기회를 제공하고, 외부 전문 업체를 통해 1:1코칭 프로그램을 운영하는 등 맞춤형 육성 체계를 수립하여 운영합니다.



MATERIAL

투명한 정보공개

삼양사는 기업 가치 제고와 주주 권익 증진을 위해 이사회 구성과 성과 평가 등에 대해 투명하게 공시하며, 주주와의 소통을 위해 재무적 정보뿐만 아니라 비재무적 정보도 공시하고 있습니다. 앞으로도 투명한 정보 공시를 통해 이해관계자들로부터 더욱 신뢰받는 기업으로 발전하겠습니다.

주주 대상 정보 공시 현황

주식 발행 현황

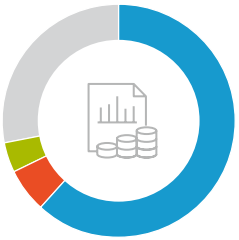
삼양사는 보유 주식의 종류 및 수량에 따라 공정한 의결권을 부여하고 있습니다. 1주당 1개의 의결권을 부여하고 있으며, 우선주의 경우 의결권이 없습니다. 2022년 12월 말 총 발행 주식수는 보통주 10,313,449주와 우선주 370,070주이며, 의결권 행사가 가능한 주식 수는 발행주식 대비 90.5%인 9,666,350주입니다.

구 분	주식 종류	주식수	비 고
발행주식 총 수	보통주	10,313,449	
	우선주	370,070	
의결권 없는 주식 수	보통주	647,099	자기주식
	우선주	370,070	
의결권 행사가능 주식 수	보통주	9,666,350	

* 2022년 12월말 기준/단위 : 주

주주 구성

2022년 말 기준 삼양사의 주주구성은 최대주주 및 특수관계자 61.92%, 국내개인 및 기타주주 27.92%, 자사주 6.06% 및 외국인 4.10%입니다.



최대주주 및 특수관계인	자사주	외국인	국내개인 및 기타
61.92%	6.06%	4.10%	27.92%

* 2022년 12월 31일 기준

주주구성

주주 환원 정책

삼양사는 주주 가치 제고를 위하여 배당을 지속적으로 실시해오고 있으며, 배당금은 당기순이익, 배당금 지급 추이, 대내외 경제 및 시장 환경을 고려하여 주주분들이 안정적으로 배당금 수령이 가능하도록 결정하고 있습니다. 당사의 기본적인 주주환원 정책은 회사의 성과에 기반한 안정적인 현금배당과 지속적인 성장에 기반한 기업가치 상승을 통한 장기적 관점의 주주 가치 극대화를 목표로 합니다. 삼양사는 투명한 정보공개를 위해 배당 정책과 5개년 배당 현황을 회사 홈페이지에 공시합니다.

사업연도	결산월	주식의 종류	주식배당	현금배당				
				주당 배당금	총 배당금(억)	시가 배당률	배당성향	
							연결기준	별도기준
2022	12월	보통주	-	1,250	121	3.1	18.21	22.55
		종류주	-	1,300	5	4.3		
2021	12월	보통주	-	1,250	121	2.0	30.53	43.47
		종류주	-	1,300	5	3.1		
2020	12월	보통주	-	1,250	121	2.1	21.81	31.15
		종류주	-	1,300	5	2.8		
2019	12월	보통주	-	1,000	96	2.0	29.66	58.65
		종류주	-	1,050	3	2.8		
2018	12월	보통주	-	1,500	144	2.6	33.44	46.78
		종류주	-	1,550	5	4.2		

최근 5개년 배당내역 배당현황

주주 가치 제고

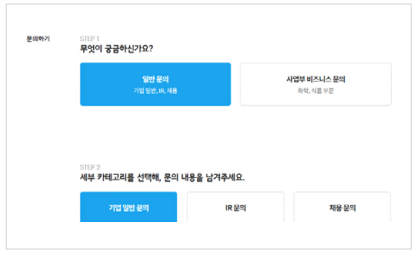
주주 권익 보호

삼양사는 주주총회와 관련하여 충분한 정보를 소집 통지서로 발송하거나, 금융감독원 전자공시시스템을 통해 주주총회 14일 전에 주주에게 제공합니다. 또한, 주주 권리 보호, 의결권 행사의 편의성 제고 및 주주 참여 확대를 위하여 2019년 2월 12일 이사회 결의에 따라 제8기 주주총회부터 전자투표제도를 도입하였습니다. 서면투표제를 채택하고 있지는 않으나, 주주총회 전에 모든 주주들에게 주주총회에 대한 충분한 안내를 제공하고 전자투표제도와 자본시장과 금융 투자법에 관한 법률 시행령 제160조의 5에 따른 전자위임장 권유제도를 한국예탁결제원에 위탁하여 직접 의결권 행사가 어려운 모든 주주들을 대상으로 의결권 대리행사제도를 마련하였습니다.

주주와의 의사소통

삼양사는 모든 주주가 공정하게 기업 정보에 접근할 수 있도록, 회사 홈페이지(www.samyangcorp.com), 금융감독원 전자공시시스템 (http://dart.fss.or.kr), 한국거래소 기업공시채널 KIND(http://kind.krx.co.kr) 등 공시 조회 시스템에서 정보를 제공합니다. 또한, 「투자 정보」 란을 통해 주요 현황, 재무 정보, IR 자료실, 공시 정보, 공고 등을 제공하며, 이를 주기적으로 업데이트하여 주주들의 이해와 신뢰도를 높이기 위해 노력합니다.

삼양사는 외국인 투자자를 위해 영문과 중문으로 된 홈페이지를 제공하고 있으며 ESG 관련 내용을 홈페이지에 기재하여 비재무적 정보도 공시하고 있습니다. 또한 주주들이 의견을 개진할 수 있도록 홈페이지에 '문의하기'를 마련하여 주주 의견을 적극적으로 수렴합니다.



삼양사 문의하기

주주제안 제도 운영

삼양사의 주주는 상법 제542조의 6에 따라, 지난 6개월간 계속하여 의결권 있는 주식 총수의 0.5% 이상을 보유한 경우, 직전 연도 정기 주주총회일의 6주 전까지 서면 또는 전자 문서로 주주총회 목적사항을 제안할 수 있습니다. 이사회는 주주 제안이 법령이나 정관을 위반하지 않으며 상법 시행령 제12조에서 규정하는 주주 제안 거부 사유에 해당하지 않는 경우, 주주총회의 목적사항으로 해당 의안을 명시하여 기재합니다. 주주 제안자가 요청하는 경우, 해당 의안의 주요 내용도 소집 통지서에 기재하며, 주주총회에서 해당 의안을 설명할 기회가 주어집니다.

이사회 보수

삼양사는 사외이사의 독립성이 저해되지 않도록 사외이사의 평가와 보상을 연동하지 않고 있습니다. 이사의 보수는 주주총회 승인을 통해 정해지며, 개별 보수액은 정도경영과 신뢰경영을 기반으로 삼양사가 추구하는 가치를 반영하여 책정합니다. 사외이사 및 감사위원회 위원의 보수는 상법 제388조와 정관 및 이사회 규정에 의거하여 주주총회에서 승인받은 이사의 보수 한도 내에서 지급합니다. 2022년 주주총회에서 승인 받은 이사의 보수 한도는 8,000백만 원이며, 지급된 이사 보수 총액은 6,226백만 원입니다. 보수총액 5억 원 이상인 이사의 개인별 보수는 관계 법령에 따라 사업보고서에 공개합니다.

구분	인원수	보수총액	인당 평균액
등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외)	4	5,984	1,496
사외이사(감사위원회 위원 제외)	2	83	42
감사위원회 위원	3	159	53

(2022년 12월 기준/단위 : 명, 백만 원)

경제가치 창출과 분배

삼양사는 영업활동에서 창출된 가치를 이해관계자들에게 직·간접적으로 공유하며 함께 성장하고 있습니다. 2022년 연결재무제표 기준 2조 6,524억 원의 매출을 달성하였으며, 주주 및 투자자, 임직원, 정부, 지역사회 등 이해관계자들에게 분배하였습니다. 앞으로도 경제적 가치를 지속적으로 창출하고 이해관계자들과 공유하며 우리 사회의 지속가능한 발전에 기여할 수 있도록 최선을 다하겠습니다.

삼양사 Information

(2022년 12월 기준)

매출 (2022년 연결 재무제표 기준)

2조 6,524억 원

영업이익 (2022년 연결 재무제표 기준)

820억 원

당기순이익 (2022년 연결 재무제표 기준)

822억 원

주주 및 투자자	정부	임직원	지역사회
381억 원	**118억 원**	**1,665억 원**	**2.4억 원**
주주에 대한 배당금, 채권자 및 대출기관에 지급하는 이자비용	정부에 납부한 총 법인세 납부액	연간 직원 임금 및 복지비	기부금 및 지역사회 투자액

사업 포트폴리오 고도화

지속가능한 성장을 성공적으로 실행하기 위해서는 신규 사업에 대한 적극적인 투자가 필요합니다. 삼양사는 글로벌 사업을 통해 기존 사업의 수익성 제고를 도모하고 식품 및 화학 스페셜티 신사업 진출을 통해 기업의 지속적 성장을 추구합니다.

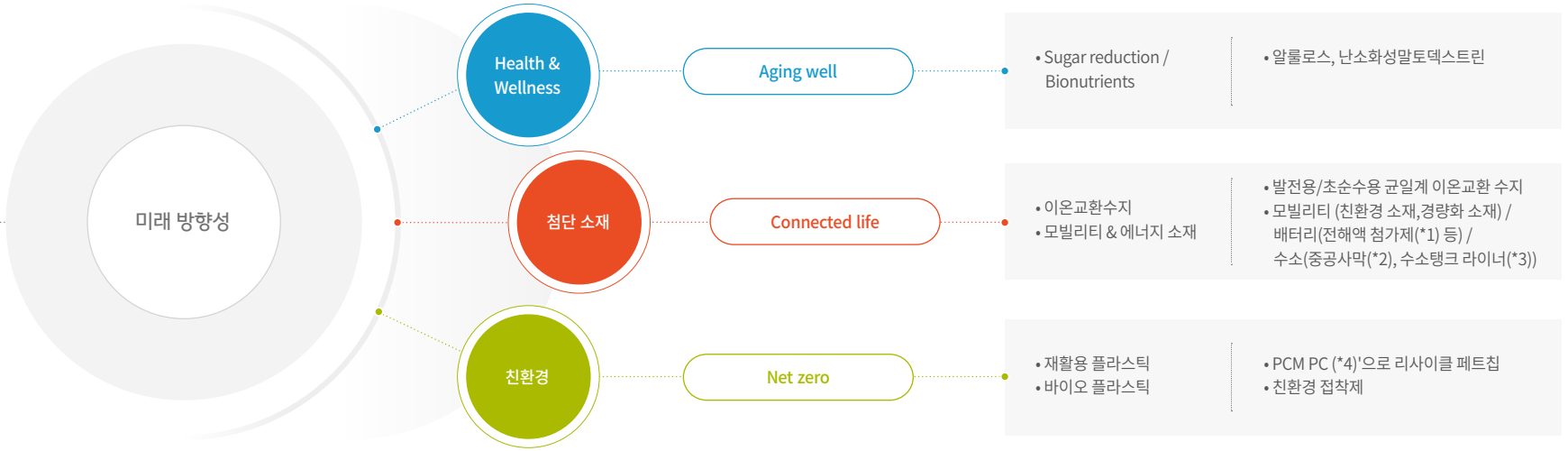
미래 성장 사업 포트폴리오

삼양사는 미래 성장을 위해 Health & Wellness, 첨단소재, 친환경을 주요 성장 테마로 선택하였습니다. Health & Wellness 분야에서는 Aging well을 추구하여 고객의 건강한 삶을 위한 가치를 높이고 있습니다. 또한 첨단소재 분야에서는 Connected life를 지향하며, 고객의 편리하고 풍요로운 생활을 위해 다양한 제품을 개발 중입니다. 친환경 성장 테마에서는 Net zero를 목표로 재활용 및 바이오 플라스틱과 같은 친환경 제품을 출시하여 환경보호와 탄소 저감 활동을 지속적으로 수행합니다.

중공사막

배터리 전해액 첨가제

미래 성장 Portfolio 방향성



(*1) 전해액 첨가제 : 전해액 구성요소(전해질, 용매, 첨가제)중 하나로 배터리 전극의 표면을 보호하여 리튬 이온 이동 시 안정성을 높여주는 소재
(*2) 중공사막 : 가운데가 비어있는 섬유로, 액체나 기체의 성분을 분리하기 위해 만든 고분자막
(*3) 수소탱크 라이너 : 수소차 연료 탱크의 내부 용기로 수소를 저장하고 누출을 방지하는 플라스틱 용기
(*4) PCM PC : 소비자에게 제공되어 용도를 다한 후 폐기된 폐기물(폐플라스틱, 폐어망, 전자전지 등)을 원료로 하여 재활용(Recycling)되는 소재

스페셜티 사업 전략

삼양사는 '기존 사업의 성과 극대화'를 위해 고부가 스페셜티 제품 확대를 통한 '신규 사업 진출'을 목표로 하고 있습니다. 식품사업은 설탕, 전분당, 밀가루 등의 기초 식품 소재를 기반으로 식품바이오 기술을 활용한 알룰로스, 난소화성말토덱스트린 등의 Health & Wellness 스페셜티 제품을 통해 새로운 성장 동력을 확보하고 있습니다. 화학사업은 폴리카보네이트 및 컴파운드(수지, 첨가제, 보강제 등 두 가지 이상의 소재를 혼합한 제품) 중심의 사업 포트폴리오에 친환경, 반도체, 모빌리티(배터리/수소)&에너지, 퍼스널 케어 등 새로운 소재를 추가해 성과 극대화와 스페셜티화를 추진 중입니다.

Specialty Business R&D

화학연구소

화학연구소에서는 엔지니어링 플라스틱의 합성 및 가공 연구를 통해 첨단 신소재를 개발하고 있습니다. 화학연구소는 축적된 고분자 합성 및 가공 기술을 바탕으로 자동차 경량화 소재, 금속 대체 복합재, 친환경 소재 및 고기능 소재로 연구개발 영역을 넓혀 고객의 풍요롭고 편리한 삶에 기여하겠습니다. 융합소재연구소는 당기에 화학연구소로 통합되었으며, 이로 인해 화학연구소에서는 정보전자소재와 산업바이오 분야의 연구를 함께 수행하게 되었습니다. 삼양사의 화학연구소는 전자재료 분야의 최고 기술을 선도하고 있으며, 세계적인 화학회사가 독점하고 있는 광개시제(Photoinitiator)의 자체 개발과 생산 및 사업화에 성공하였습니다. 이와 함께 세계 최고 속도 Coating 특성을 가지는 LCD 용 Column Spacer를 개발하는 등 차별화된 기술력을 확보하고 있습니다. 또한, 식물 유래 물질인 이소소르비드 개발 및 유도체 연구를 통한 친환경적인 소재를 개발하는 등 연구 영역을 넓히고 있습니다.

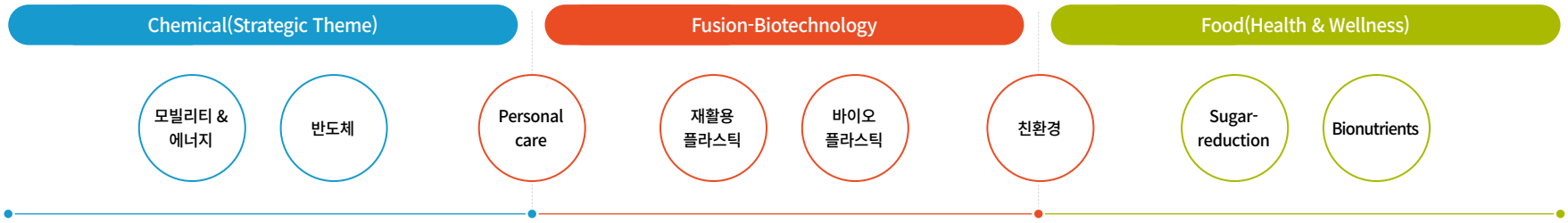
바이오융합연구소

2023년 4월에 출범한 바이오융합연구소는 바이오 유래 고부가 가치를 지닌 스페셜티 소재를 개발하여 식품, 퍼스널 케어, 의약 분야에서 시장을 선도하는 새로운 사업을 추진합니다. 이를 위해 바이오기술팀은 기존의 균주/효소 개량 및 발효 공정에 대한 기술을 적극 활용하며, 대사 경로설계팀은 디지털 기반 대사 경로 설계를 통해 고기능성 소재 생산 미생물 개발을 주도합니다. 또한, 융복합 사업파트는 신규 스페셜티 소재 사업화 가능성을 탐색하여 미래 성장 동력을 확보할 계획입니다. 바이오융합연구소는 친환경 및 인류 건강에 이바지하는 삼양사의 입지를 더욱 확고히 하기 위해 시스템 대사공학 R&D 허브를 구축하고 화학적 처리 기술을 융합하여 고기능성 스페셜티 소재 개발에 최선을 다할 것입니다.

식품연구소

삼양사 식품연구소는 식품 응용 기술과 가공 기술이 한데 어우러진 고객 맞춤형 제품 개발 능력을 바탕으로 고객이 원하는 제품을 개발하는 '맞춤형 연구'에서 한 발 더 나아가 '제안형 연구'를 지향합니다. 당(糖), 분(粉), 유(油) 등 기초 소재를 바탕으로 소재 연구와 응용 연구를 수행하며, 식품 기초 소재 연구 및 기능성 유지, 가공유지, 프리믹스, 소스 등 고객이 원하는 맞춤형 제품 개발 및 응용 연구를 진행하고 있습니다. 식품연구소는 그동안의 축적된 기술을 바탕으로 고부가가치 식품 및 공업용 소재를 개발함과 동시에 고객중심의 응용연구를 강화해 세계적인 기술 경쟁력을 보유한 기업으로의 입지를 구축하기 위해 최선을 다하겠습니다.

Specialty Business 진출



스페셜티 사업 연구

연구 및 개발 추진을 위한 연구소 운영

개요

삼양사는 식품 및 화학업계에서 뛰어난 수준의 R&D 역량을 보유하고 있습니다. 대전에 위치한 삼양사 화학연구소, 판교에 위치한 식품연구소와 바이오융합연구소는 우수한 R&D 역량을 보유한 연구원들과 함께 경쟁 우위를 이어가기 위한 원천기술 확보와 고부가가치 제품 개발에 힘쓰고 있습니다. 미래의 새로운 성장 동력을 마련하기 위해 신규 메가트렌드 분야를 지속적으로 탐색하고 연구개발 분야를 확대하고 있습니다.

연구개발 전략 방향

삼양사 화학연구소(대전)

삼양사는 시장과 고객이 필요로 하는 다양한 고부가가치 제품의 연구개발을 진행하고 있습니다. 품질 경쟁력과 가격 경쟁력을 동시에 갖춘 연구를 진행하여 회사의 새로운 미래 성장 동력의 주축이 되고자 합니다. 또한 최근 트렌드에 대응하기 위해 다양한 제품 및 기반 기술에 친환경 및 스페셜티를 접목한 연구를 확대하고 있습니다. 그룹 계열사 및 주변 이해관계자들과의 협업을 통해 일상생활에서 쉽게 접할 수 있는 친환경 제품 및 스페셜티 소재 관련 연구를 지속적으로 추진합니다.

삼양디스커버리센터

전사적인 디지털 혁신 트렌드에 맞추어 IT 시스템을 이용한 빠르고 정확한 연구개발을 실행하며 효율적인 연구개발을 수행합니다. 신규 과제로서 글로벌 기술 정보 플랫폼, 사내벤처, 내부 혁신그룹을 활용하여 다양한 시각으로 신규 연구 테마를 지속적으로 탐색하고 있으며, 산업계, 학계, 연구기관 과의 연계를 강화하여 오픈 이노베이션을 통한 멀티트랙의 신속한 개발 전략을 실행할 계획입니다.

삼양 이노베이션 R&D 페어(SIRF)

삼양 이노베이션 R&D 페어(Samyang Innovation R&D Fair, 이하 SIRF)'는 2012년부터 시작되어 올해로 11주년을 맞은 행사입니다. SIRF는 삼양그룹 내 모든 연구소에서 한 해 동안 연구한 결과를 전시·공유하는 행사로 매년 행사를 열어 직원들의 연구개발 의욕을 높이고 지식 공유의 장으로 활용하고 있습니다. 삼양그룹은 SIRF에서 과제 전시 및 우수 과제에 대한 시상식을 함께 하고 있으며, 경쟁력에 대한 기여도, 혁신성 그리고 창조성 등 다양한 영역을 종합적으로 고려하여 SIRF 우수 R&D 과제를 선정 및 시상합니다.

지식 재산 관리

삼양사가 보유한 기술 중 사업성 및 활용 가능성이 있는 기술 및 권리 확보가 필요한 기술은 특허 출원을 진행하며, 비밀 유지가 필요한 기술은 노하우로 관리합니다. 특허 단계별(출원전/출원/등록) 전략 실행을 위해 지식 재산 담당자가 기술별로 밀착 지원 하며 출원 전 특허 워크숍을 통한 아이디어 창출, 발명 상담을 통한 특허 출원 가능성 검토 및 선행기술조사를 통해 특허성을 검토합니다.

연구개발 투자

(단위 : 백만 원/건)

구분	2020(*)	2021(*)	2022
연구개발 비용	17,135	18,230	18,371
특허출원 건수	116	91	43

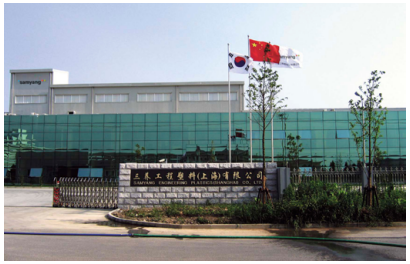
(*) 당기 보고서는 삼양홀딩스 산하 바이오산업에 대한 연구개발 비용을 차감하여 재산정하였음.

글로벌 사업 현황

삼양사는 고객의 요구에 능동적으로 대응할 수 있도록 국내를 넘어, 중국, 미국 등 전 세계 각지에 지점을 두어 글로벌 네트워크를 구축하고 해외사무소를 운영합니다. 해외 생산 거점을 마련하고 Global Supplier로의 도약을 위해 헝가리, 중국, 베트남 등에 생산 공장을 설립하는 등 글로벌 진출 활동을 활발히 진행 중입니다.

헝가리EP법인

삼양EP헝가리는 성장 가능성이 큰 유럽시장에서 Global Supplier로서의 발판을 마련하기 위해 2010년 2월 헝가리 야스베리니에서 설립되었습니다. 삼양EP헝가리는 연간 1만 5천톤 규모의 PC와 PBT 컴파운드 컴파운드 생산 능력을 갖추었으며, 전기 전자제품, 자동차 부품에 쓰이고 고 내열성, 내마모성, 난연성 등이 뛰어난 엔지니어링 플라스틱을 생산, 판매하고 있습니다. 삼양EP헝가리는 앞으로 유럽시장의 성장과 함께 지속적으로 사업 규모를 확대해 나갈 것입니다.



중국 상해EP법인

삼양공정소료(상해)유한공사는 연간 2만5천 톤 규모의 엔지니어링 플라스틱 생산능력을 갖춘 엔지니어링 플라스틱 컴파운드 회사입니다. 전기 전자제품, 자동차 부품, 사무용품 엔지니어링 플라스틱을 생산하고 있으며 중국 시장의 성장과 함께 지속적으로 규모를 확대하여 Global Supplier로서의 발판을 마련해 가고 있습니다. 주요 생산품목은 PC 및 PBT 컴파운드이며 삼양공정소료(상해)유한공사는 삼양사의 생활을 풍요롭고 편리하게 하는 기업의 비전을 바탕으로 고객중심의 우수한 품질의 제품을 생산합니다.

베트남EP법인

베트남EP는 연간 1만 5천 톤 규모의 생산능력을 가진 매력적인 생산 거점입니다. 삼양사는 베트남 시장의 성장과 변화에 맞춰 PC를 기반으로 한 컴파운드 공장 준공을 통해 동남아시아 지역에서의 성장과 함께 글로벌 스페셜티 기업으로의 도약을 준비 중입니다.

식품BU 동경지점

일본은 삼양사의 그 시작과 거대 기업으로의 성장에 있어 뗄 수 없는 중요한 시장입니다. 삼양사 동경지점은 식품 BU에서 생산한 식품소재 제품의 일본 내의 제과제빵 기업으로의 수출을 담당하며, 당사의 오랜 역사를 대표하는 해외 지점입니다.

Appendix

98 ESG Facts & Figures
103 GRI Index
106 SASB
109 수상 및 가입 협회
110 제3자 검증의견서

ESG Facts & Figures

재무정보의 경우 한국채택국제회계기준(K-IFRS)상 연결기준과 일치합니다. Environmental, Social, Governance 데이터의 경우, 삼양사의 별도 기준으로 작성하였습니다. 일부 범위가 상이한 경우 보고서 내 주석 등을 통해 명시하였습니다.

재무정보

요약 연결재무상태표

(단위 : 백만 원)

구분	2020	2021	2022
유동자산	922,685	985,176	1,105,796
비유동자산	1,653,793	1,816,871	1,843,853
자산 총계	2,576,478	2,802,047	2,949,649
유동부채	465,708	749,249	503,591
비유동부채	757,787	626,861	915,068
부채 총계	1,223,495	1,376,110	1,418,659
자본금	53,417	53,417	53,417
자본잉여금	863,271	861,739	863,997
기타자본구성요소	12,980	84,608	73,385
이익잉여금	287,449	312,967	382,651
기타자본항목	(49,105)	(49,105)	(49,473)
비지배지분	184,971	162,311	207,013
자본 총계	1,352,983	1,425,937	1,530,990
부채 및 자본 총계	2,576,478	2,802,047	2,949,649

요약 연결포괄손익계산서

(단위 : 백만 원)

구분	2020	2021	2022
매출액	2,051,767	2,384,454	2,652,439
매출원가	1,651,217	1,997,165	2,238,555
매출총이익	400,550	387,289	413,884
판매비와관리비	288,977	304,736	331,868
영업이익	111,573	82,553	82,016
기타수익	34,099	27,105	81,419
기타비용	38,601	36,164	76,841
금융수익	20,032	24,922	54,447
금융비용	30,518	23,562	44,807
관계기업에 대한 지분법손익	847	1,297	1,047
법인세비용 차감전 순이익	97,432	76,151	97,281
법인세비용	20,402	19,758	15,034
당기순이익	77,030	56,393	82,247
기타포괄손익	8,481	67,667	3,631
총포괄이익	85,511	124,060	85,878

ESG Facts & Figures

Environmental

화학물질 배출량

구분	단위	2020	2021	2022
화학물질	톤	4.674	4.464	5.095

(*) 전체 8개 사업장 중 20년과 21년 데이터에는 세종공장, 대전EP공장 데이터는 집계되지 않음.

환경 법률 및 규제 위반사항

구분	단위	2020	2021	2022
위반건수	건	1	0	0

Social

제품 품질 및 안전성 보장

구분	단위	2020	2021	2022
제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반 건수	건	0	0	0
제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반 건수	건	0	0	0

마케팅 및 라벨링

구분	단위	2020	2021	2022
마케팅 커뮤니케이션 위반 총 건수	건	0	0	0
규정 위반으로 벌금이나 패널티가 부과된 건	건	0	0	0
규정 위반으로 경고를 받은 건	건	0	0	0
자발적 규범 위반 건	건	0	0	0

채용 및 이직 현황

구분		단위	2020	2021	2022
신규 채용	비정규직채용	명	34	39	72
	신입채용	명	32	61	129
	경력채용	명	12	10	19
	합계	명	78	110	220
연령별 채용	30세 미만	명	45	85	181
	30~50세	명	19	20	32
	50세 초과	명	14	5	7
성별 채용	남성	명	54	61	118
	여성	명	24	49	102
직급별 채용	사원	명	73	108	217
	임원	명	5	2	3
이직	해고	명	3	2	1
	자발적 이직자	명	44	63	112
	자발적 이직비율(*1) (자발적 이직자/ 총 임직원수)	%	3.27	4.75	8.46
	정년 퇴직	명	20	12	26
	합계	명	67	77	139
연령별 이직	30세 미만	명	16	27	41
	30~50세	명	24	31	67
	50세 초과	명	27	19	31
성별 이직	남성	명	54	64	109
	여성	명	13	13	30

ESG Facts & Figures

채용 및 이직 현황

구분		단위	2020	2021	2022
총 임직원 수	남성	명	1,066	1,037	1,007
	여성	명	281	289	317
	합계	명	1,347	1,326	1,324
	남성 비율	%	79.1	78.2	76.1
	여성 비율	%	20.9	21.8	23.9
총 정규직 수	남성	명	1,044	1,010	973
	여성	명	251	249	265
	합계 (국내)	명	1,295	1,259	1,238
	남성 비율	%	80.6	80.2	78.6
	여성 비율	%	19.4	19.8	21.4
총 비정규직 수(*2)	남성	명	22	27	34
	여성	명	30	40	52
	합계 (국내)	명	52	67	86
	남성 비율	%	42.3	40.3	39.5
	여성 비율	%	57.7	59.7	60.5
총 비상근직 수	남성	명	8	8	5
	여성	명	0	0	0
고위 임원(*3)	국내	명	30	27	25
	해외	명	0	0	0
총 임원 수	남성	명	26	26	29
	여성	명	2	2	2
	합계	명	28	28	31
	여성 임직원 비율	%	7.1	7.1	6.5

(*1) 전기 분모 총 임직원 수에서 퇴직자 수로 기준 조정하여 재산정
(*2) 비정규직은 미등기인원 포함
(*3) 삼양사 사업보고서 상 등기임원 및 미등기임원의 합

임직원 다양성

구분	단위	2020	2021	2022
인력 중 사회적 약자 비율	%	2.3	2.6	2.0
장애인	명	10	11	7
보훈대상자	명	21	25	19
남성 관리직 수	명	641	634	581
남성 관리직 비율	%	84.0	84.2	79.6
여성 관리직 수	명	122	119	149
여성 관리직 비율	%	16.0	15.8	20.4

근속년수

구분	단위	2020	2021	2022
평균 근속년수	년	13	13	14

직종별/직급별 근로자 현황

구분	임원급 이상		과장급 이상		과장급 미만	
	남성	여성	남성	여성	남성	여성
단위	명	명	명	명	명	명
관리자 직종	24	2	71	5	0	0
그 밖의 직종	6	0	345	71	561	239

ESG Facts & Figures

공정한 성과평가 및 보상

구분(*2)	단위	2020(*1)	2021(*1)	2022
총 급여액	백만 원	95,752	100,654	100,867
1인 평균 급여액	백만 원	72	76	78
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(남성)	%	P4 : 116	P4 : 116	P4 : 116
	%	P3 : 171	P3 : 186	P3 :177
	%	R : 188	R : 202	R :193
사업장 최저임금 대비 신입사원 초임 비율(여성)	%	P4 : 116	P4 : 116	P4 :116
	%	P3 : 171	P3 : 186	P3 :177
	%	R : 188	R : 202	R :193

(*1) 2020년, 2021년은 전년도 보고서상 연도별 데이터 기재 오류로 인해 데이터 수치를 수정하였음.
(*2) 직무급제 운영 중이며 직무별 직급체계는 아래와 같음.

일반직		연구직	
직급	호칭	직급	호칭
M	팀장	Fellow	전문위원
P1	부장 차장 과장 대리 사원	P/C	팀장
P2		PR	부장 차장 과장 대리 사원
P3		SR	
P4	사원	R	

노동조합 및 단체교섭 현황

구분	단위	2020	2021	2022
가입 임직원 수	명	390	388	392
가입 임직원 비율	%	29	29	30
운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	일	7	7	7

(*) 비율은 가입대상 임직원을 기준으로 산정함

노동조합 현황

사업장	상급단체	명칭
울산 1	전국화학노동조합연맹	삼양사 울산공장 노동조합
울산 2-1	전국화학섬유식품산업노동조합	삼양사지회
울산 2-2	전국화학노동조합연맹	삼양사 울산2공장 노동조합
울산 2-3	전국화학노동조합연맹	삼양사 울산공장 노동조합지부
인천 1	전국화학노동조합연맹	삼양사 인천1공장 노동조합
인천 2-1	전국화학노동조합연맹	삼양사 인천공장 노동조합
인천 2-2	-	삼양사 인천2공장 노동조합
아산	전국화학노동조합연맹	삼양사 아산공장 노동조합
전주 EP	전국화학노동조합연맹	삼양사 전주공장 노동조합
세종	전국화학노동조합연맹	삼양사 세종공장 노동조합
사무관리직(화학)	전국화학섬유식품산업노동조합	삼양사사무관리직지회
사무관리직(식품)	전국식품산업노동조합연맹	전국식품산업서비스노동조합 삼양사지부

협력업체 지원

구분	단위	2020	2021	2022
동반성장펀드 연평균 잔액	억 원	108	103	108
동반성장펀드 한도	억 원	130.0	162.5	162.5
동반성장 지원 기업 수	개	18	20	20
동반성장 대상 기업 수	개	54	55	98

ESG Facts & Figures

Governance

경제가치 창출과 배분

구분	단위	2020	2021	2022
사업분야	개	2	2	2
국내사업장 수	개	21	21	21
해외사업장 수	개	8	7	7
삼양사 식품 제품 수	개	5	5	5
삼양사 화학 제품 수	개	6	6	7
국내사업장 매출액(*)	백만 원	1,965,824	2,257,872	2,515,726
해외사업장 매출액(*)	백만 원	127,337	211,194	194,680
영업관련 비용(매출원가 및 판매비와 관리비)	백만 원	1,940,194	2,301,901	2,570,426
직원 임금 및 복지비	백만 원	161,298	168,086	166,482
채권자 및 대출기관 이자비용	백만 원	21,020	20,199	25,563
법인세 비용	백만 원	20,402	19,758	15,034
법인세 납부액	백만 원	9,965	27,251	11,773
법인세 부담액	백만 원	20,067	15,264	11,782
기부금	백만 원	655	865	237
총 배당액	백만 원	12,564	12,564	12,564

(*) 종속회사 개별 매출액의 합계액

경영진 보상현황

구분	단위	2020	2021	2022
최고 연봉자 급여	백만 원	1,551	1,827	2,517
등기임원 보수 총액	백만 원	3,793	4,892	6,226
직원 급여 평균값(CEO 제외)	백만 원	72	76	78
최고 연봉자 급여/직원 급여 평균값	배	21.54	24.04	32.27
연간 총 보상 비율의 증가율(*)	%	-7.2	29.0	27.3

(*) 등기 임원 보수총액 전기대비 증가율

경영진 주식보유현황

구분	단위	2020	2021	2022
CEO 주식보유 수(보통주 기준)	주	0	0	0
사내이사 주식보유 수(보통주 기준)	주	5,553	5,553	5,553

GRI Index

삼양사는 2022년 1월 1일 ~ 2022년 12월 31일의 기간동안 GRI Standard 2021에 맞추어 지속가능경영보고서를 발간하였습니다. 또한 GRI 1(2021)에서 9가지 요구사항(Requirement)을 준수하였습니다. Chemicals, Food and beverages Sector Standard가 발표되지 않아 별도로 적용한 Standard는 없습니다. 삼양사의 2022년 보고기간의 중대이슈에 대해서는 보고서의 '중대성평가'부분을 참고 부탁드립니다.

General Disclosures

공시지표		보고위치	비고
조직 및 보고관행			
2-1	조직 구성정보	5p	
2-2	지속가능경영 보고서에 포함된 법인 목록	2p	
2-3	보고 기간, 주기 및 보고서 관련 문의처	2p	
2-4	정보의 재작성	수정사항에 대하여 주기 기재	
2-5	외부 보증	110p	
활동 및 임직원			
2-6	조직 활동, 가치사슬 및 기타 사업관계	5~10p	
2-7	임직원	99~100p	
2-8	임직원이 아닌 근로자	99~100p	
지배구조			
2-9	지배구조 및 구성	85p	
2-10	최고의사결정기구 위원 추천 및 선정	86p	
2-11	최고의사결정기구 의장	85p	
2-12	영향 관리를 감독하는 최고의사결정기구의 역할	84~89p	
2-13	영향 관리에 대한 책임 위임	84~89p	
2-14	지속가능경영 보고 관련 최고의사결정기구의 역할	84~89p	
2-15	이해관계 상충	84~89p	
2-16	주요 우려사안에 대한 커뮤니케이션	84~89p	
2-17	최고의사결정기구의 집합적 지식	84~89p	
2-18	최고의사결정기구의 성과평가	N/A	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
2-19	보수 정책	91p	
2-20	보수 산정 프로세스	91p	
2-21	연간 총 보수 비율	102p	조직의 전직원 (최고연봉자 제외)의 연간 총 보수 증가율 중간값 대비 가장 높은 연봉을 받는 개인의 연간 총 보수 증가율 비율에 대한 정보공개 없음
전략, 정책 및 관행			
2-22	지속가능한 발전 전략에 대한 성명서	4p	
2-23	정책 선언	12, 22p(환경경영 정책), 25p(생물다양성 정책), 27p(녹색구매 정책) 50p(안전보건 정책), 58p(인권경영 정책), 68p(협력업체 행동규범 정책), 81~83p	
2-24	정책 선언 내재화	12, 22p(환경경영 정책), 25p(생물다양성정책), 27p(녹색구매정책) 50p(안전보건정책), 58p(인권경영정책), 68p(협력업체 행동규범 정책), 81~83p	
전략, 정책 및 관행			
2-25	부정적 영향을 해결하기 위한 절차	16, 57, 70, 73, 82~83p	
2-26	자문 요청 및 우려사항 재기 절차	82p	
2-27	법률 및 규정 준수	82, 99p	
2-28	가입협회	109p	
이해관계자 참여			
2-29	이해관계자 참여 접근방식	16p	
2-30	단체 교섭 협약	58, 101p	

GRI Index

Material Topic

공시지표		보고위치	비고
GRI 3 : 중대 토픽 공개			
3-1	중대 토픽 결정 프로세스	17~19p 각 주제별 첫 페이지	
3-2	중대 토픽 리스트		
3-3	중대 토픽 관리		

GRI 200, 300, 400 : TOPIC STANDARD

Material issues

공시지표		보고위치	비고
GRI 201 : 경제성과			
201-1	직접적 경제가치 발생과 분배(EVG&D)	92p	
201-2	기후변화에 따른 재무적 영향 및 기타 리스크와 기회	30p	
201-3	확정급여형 연금 채무 및 기타 퇴직연금안	66p	
201-4	정부 재정지원	n/a	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
GRI 205 : 반부패			
205-1	사업장 부패 리스크 평가	82p	
205-2	반부패 정책과 절차에 관한 커뮤니케이션 및 교육	82~83p	
205-3	확인된 부패 사례 및 조치	82p	
GRI 206 : 경쟁저해행위			
206-1	경쟁저해 및 독과점금지 위반 관련 소송	82p	
GRI 302 : 에너지			
302-1	조직 내 에너지 소비	38p	
302-2	조직 외부에서의 에너지 소비	n/a	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
302-3	에너지 집약도	38p	
302-4	에너지 소비 감축	38p	
302-5	제품 및 서비스의 에너지 요구량 감축	n/a	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음

공시지표		보고위치	비고
GRI 305 : 배출			
305-1	직접 온실가스 배출량(Scope1)	35p	
305-2	간접 온실가스 배출량(Scope2)	35p	
305-3	기타 간접 온실가스 배출량(Scope3)	n/a	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
305-4	온실가스 배출 집적도	35p	
305-5	온실가스 배출량 감축	35p	
305-6	오존층 파괴 물질(ODS) 배출량	n/a	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
305-7	질소산화물(NOx), 황산화물(SOx) 및 기타 중요한 대기 배출량	36p	
GRI 306 : 폐기물			
306-1	폐수 및 폐기물로 인해 받는 영향	31, 33p	
306-2	주요 폐기물 관련 임팩트 관리	31p	
306-3	배출된 폐기물	31p	
306-4	처분되지 않은 폐기물	31p	
306-5	처리된 폐기물	31p	
GRI 402 : 노사관계			
402-1	운영상의 변화와 관련한 최소 공지기간	101p	
GRI 403 : 산업 보건 및 안전			
403-1	직장 건강 및 안전 관리 시스템	49~54p	
403-2	위험요인 파악, 리스크 평가, 사고 조사	49~54p	
403-3	직장 의료 서비스	61p	
403-4	직장 건강 및 안전 관련 커뮤니케이션, 자문 및 근로자 참여	49~54p	
403-5	직장 건강 및 안전 관련 근로자 교육	53p	
403-6	근로자 건강 증진	60~61p	
403-7	비즈니스 관계와 직접적으로 연계된 직장 건강 및 안전 영향의 예방과 완화	53, 60~61p	
403-8	직장 건강 및 안전 관리 시스템의 적용 대상 근로자	49~54p	
403-9	업무 관련 부상	54p	
403-10	업무 관련 질병	54p	

GRI Index

Material issues

공시지표		보고위치	비고
GRI 405 : 다양성 및 기회균등			
405-1	지배구조 기구와 직원의 다양성	54, 88, 100p	
405-2	남성 대비 여성의 기본급 및 보수 비율	n/a	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
GRI 406 : 차별금지			
406-1	차별 사례 및 이에 대한 시정조치	59p	
GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유			
407-1	집회결사 및 단체교섭권 훼손 위험이 있는 사업장 및 공급업체	101p	
GRI 416 : 고객 보건 및 안전			
416-1	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 평가	n/a	해당 중요 토픽과 연관된 GRI Topic Standards 없음
416-2	제품/서비스의 건강 및 안전 영향 관련 위반	99p	
GRI 417 : 마케팅 및 라벨링			
417-1	제품/서비스 관련 정보 및 라벨링 요건	45p	
417-2	제품/서비스 정보 및 라벨링 관련 위반	99p	
417-3	마케팅 커뮤니케이션 관련 위반	99p	

Non - Material issues

공시지표		보고위치	비고
GRI 202 : 시장지위			
202-1	사업장 소재 지역의 최저 임금 대비 초임 임금의 비율 (성별에 따라 파악)	101p	
202-2	사업장이 소재한 지역사회에서 고용된 고위 임원의 비율	98p	
GRI 203 : 간접 경제적 영향			
203-1	사회기반시설 투자 및 서비스 지원	73~74p	
203-2	중요한 간접 경제 영향	73~74p	
GRI 303 : 용수			
303-1	공유 자원으로서의 물과의 상호작용	33p	
303-2	물 방류 관련 영향 관리	33p	
303-3	취수	33p	
303-4	방류	33p	
303-5	물 소비	33p	
GRI 401 : 고용			
401-1	신규채용 및 이직	99~100p	
401-2	비정규직 근로자에게는 제공되지 않는 정규직 근로자를 위한 복리후생	60~62p	
401-3	육아휴직	62p	
GRI 404 : 훈련 및 교육			
404-1	직원 1인당 평균 교육 시간	66p	
404-2	직원 역량강화 및 이직지원 프로그램	64~66p	
404-3	정기적으로 성과 및 경력 개발 검토를 받는 직원 비율	67p	

SASB

SASB(Sustainability Accounting Standards Board)기준은 2011년 발족한 미국 지속가능성 회계기준 위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계기준입니다.
SASB는 산업별로 연관성이 높은 지속가능성 리스크 주제를 제시하고, 기업이 해당 주제에 대해 지속적으로 보고하여 투자자 및 이해관계자에게 커뮤니케이션 할 것을 권고합니다.
삼양사의 SASB Index는 주요 사업과 연관성이 높은 Chemicals 및 Processed Foods산업 표준에 따라 작성하였습니다.

Topic	Accounting Metric	Code	보고페이지 및 답변
온실가스 배출	(1) 글로벌 총 Scope 1 배출량	RT- CH- 110a.1	(1) 35p
	(2) Scope1 배출량 중 배출제한규제(eg. K- ETS) 적용 대상 비율		(2) 내부 관리 지표가 아님
	Scope1 배출, 배출 감소 목표, 목표 대비 성과분석 관리를 위한 장·단기 전략과 계획	RT- CH- 110a.2	35~36p
대기오염물질 배출	(1) Nox 배출량 (2) SOx 배출량 (3) VOCs배출량 (4) HAPs 배출량	RT- CH- 120a.1	(1) 36p (2) 36p (3) 내부 관리 지표가 아님 (4) 내부 관리 지표가 아님
에너지관리	(1) 총 에너지 사용량 (2) 그리드 전력 사용 비율 (3) 재생 에너지 사용 비율 (4) 총 자가발전 에너지	RT- CH- 130a.1	(1) 38p (2) 38p에 내부 관리 지표인 전기 사용량 기재 (3) 38p (4) 38p
용수관리	(1) 총 용수 취수량	RT- CH- 140a.1	(1) 내부 관리 지표가 아님
	(2) 총 용수 사용량 및 용수 스트레스 지수가 높은 지역에서 사용하는 비율		(2) 33p
	수질 허가, 표준, 규제와 관련된 위반사건의 수	RT- CH- 140a.2	99p
	용수 관리 위험과 이를 완화하기 위한 전략/활동에 대한 설명	RT- CH- 140a.3	33p
유해폐기물 관리	유해폐기물 발생량과 발생량 내 재활용 비율	RT- CH- 150a.1	31p
지역사회 관계	지역사회 이해관계와 관련하여 위험과 기회를 관리하기 위한 프로세스 설명	RT- CH- 150a.1	삼양사의 주요 사업장은 해당 지역사회와 밀접한 연관관계를 가지고 있습니다. 각 사업장에서는 지역사회 이해관계자와 협의회 등의 소통채널을 통해 지역사회 이해관계로부터 발생가능한 위험과 기회 등을 관리하고 있습니다.

SASB

Topic	Accounting Metric	Code	보고페이지 및 답변
산업안전보건	(1) 총 기록 재해율	RT- CH- 320a.1	54p (관리 지표인 건수로 기재)
	(2) 정규직 및 비정규직 직원 사망률		
	(1) 장기적/ 만성적건강 위험과 관련 평가 (2) 모니터링 (3) 줄이기 위한 노력	RT- CH- 320a.2	(1) 53p (2) 51p (3) 53p
사용 단계 효율성을 위한 제품 디자인	사용 단계에서 자원 효율성을 높이기 위해 설계된 제품의 매출	RT- CH- 410a.1	28p
화학물질에 대한 환경 및 안전책임	(1) GHS Category1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 비율	RT- CH- 410b.1	1. 전주EP (1) 11.8% (2022년도 전체 제품 CODE 1,019건 중 Category 1,2 해당 코드 121건) - 구분 1 : 급성독성 (6건) - 구분 1B : 발암성, 생식세포 변이원성(16건) - 구분 2 : 피부 부식성/피부 자극성, 발암성, 급성독성(99건) (2) 제품에 대하여 실시 하지 않았으며 해당 물질(원료)대상으로 실시함. 9건 중 9건 실시(100%) 2. 세종공장 (1) GHS Category 1과 2에 해당하는 물질을 포함한 제품 비율 - 원료 113종 중 해당물질 20종으로 17.7% (2) 제품에 대하여 실시 하지 않았으며 해당 물질(원료)대상으로 실시함. 20건 중 20건 실시(100%)
	(2) 이러한 제품 중 위험성 평가를 수행한 제품 비율		
	(1) 화학물질을 관리하기 위한 전략	RT- CH- 410b.2	32p
	(2) 인간과 환경에 대한 영향을 줄이기 위한 대체물질 개발		28p
유전자 변형 유기체(GMO)	GMO가 포함된 제품의 매출기준 비율	RT- CH- 410c.1	해당사항 없음
법적, 규제적 환경 관리	산업에 영향을 미치는 환경/사회적 요소를 다루는 정부 규제 및 정책 제안과 관련된 기업 입장	RT- CH- 530a.1	4, 18~19p
공정 안전, 비상사태 대비 및 대응	(1) 공정안전사고 수	RT- CH- 540a.1	54p
	(2) 총 공정안전사고 빈도율		내부 관리 지표가 아님
	(3) 총 공정안전사고 강도율		내부 관리 지표가 아님
	운송사고 수	RT- CH- 540a.2	내부 관리 지표가 아님
에너지 관리	(1) 운영 에너지 소비량	FB- PF- 130a.1	38p
	(2) 그리드 전기 사용율		
	(3) 신재생에너지 비율		

SASB

Topic	Accounting Metric	Code	보고페이지 및 답변
수자원 관리	(1) 총 용수 공급량	FB- PF- 140a.1	33p
	(2) 총 용수 사용량		
	물 스트레스 지수가 높거나 극심한 지역의 비중		
	수량 및 수질 허가, 표준 및 규정과 관련된 위반 건수	FB- PF- 140a.2	99p
	물 관리 위험에 대한 설명과 이러한 위험을 완화하기 위한 전략 및 관행에 대한 논의	FB- PF- 140a.3	33p
식품 안전	국제식품안전이니셔티브(GFSI) 감사 (1) 부적합 의견 비율 (2) 각 중대(Major)및경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 수행 비율	FB- PF- 250a.1	해당사항 없음
식품 안전	국제식품안전이니셔티브(GFSI) 에서 인정하는 식품안전인증 프로그램의 인증을 받은 Tier1 공급업체 시설에서 조달한 재료 비율	FB- PF- 250a.2	내부관리지표가 아님
	식품안전 위반 (1) 신고 건수 (2) 시정 비율	FB- PF- 250a.3	(1) 0건 (2) 해당사항 없음
	(1) 리콜 건수 (2) 리콜된 총 식품 개수	FB- PF- 250a.4	(1) 0건 (2) 0건
건강 및 영양	건강 및 영양 속성을 홍보하기 위해 라벨 및 마케팅 된 제품에서 발생한 수익	FB- PF- 260a.1	640억 원 (2022년, 전분당 Specialty 제품 매출)
	소비자 사이에서 영양 및 건강 문제와 관련된 제품 및 성분을 식별하고 관리하는 프로세스에 대한 논의	FB- PF- 260a.2	41~44p
패키징 라이프 사이클 관리	(1) 포장의 총 중량 및 (2) 재활용/재생 가능한 포장의 비중	FB- PF- 410a.1	(1), (2) 내부 관리 지표가 아님
	수명주기 전반에 걸쳐 포장이 환경에 미치는 영향을 줄이기 위한 전략 논의	FB- PF- 410a.2	28p
재료 공급망의 환경 및 사회적 영향	환경/ 사회 관련 제3자 인증을 받은 식품 원료의 공급 비율 및 인증 별 비율	FB- PF- 430a.1	27p
	공급업체의 환경/ 사회적 책임 관련 감사 (1) 부적합 의견 비율 (2) 각 중대(Major) 및 경미(Minor)한 부적합 의견에 대한 시정조치 수행 비율	FB- PF- 430a.2	해당사항 없음
재료소싱	물 스트레스지수가 높거나 극심한 지역에서 공급되는 식재료의 비율	FB- PF- 440a.1	0%
	우선순위 식재료 목록 및 환경 및 사회적 고려로 인한 소싱 위험에 관한 논의	FB- PF- 440a.2	27p

수상 및 가입 협회

수상내역

일시	수상내역
2022년	울산1공장, '2022 친환경 기술진흥 및 소비촉진 유공 시상식' 환경부장관 표창 수상
	인천1공장, '제40회 상공대상 시상식' 상공회장상 수상
	울산1공장, '2022 녹색금융 우수기업 시상식' 환경정보공개 부문 환경부장관상 수상
	인천2공장, '환경관리 우수기업 활성화 유공기관' 표창 수상
	울산1공장, '울산공업센터 지정 60주년 기념식' 산업유공표창 수상
2021년	울산1공장, 'HACCP KOREA 2021 AWARDS' 공로상 수상
	울산2공장, '제26회 환경의 날' 울산시장 표창패 수상
	삼양사, '웹어워드코리아 2021'에서 '스페셜티 플랫폼' 및 'AM BU 홈페이지'가 각각 식품소재분야, 화학분야 대상 수상
	인천1공장, 한국전기안전공사 사장 감사패 수상
2000년	큐원 상쾌환, '2020 대한민국 브랜드 대상' 제조부문 대상 수상
	울산2공장, 환경부 산하 한국환경공단 주최 '자원순환 선도기업 대상' 장관 표창 수상
	아산공장, '2020 대한민국 글로벌브랜드대상' 사회부문 대상 수상
	인천1공장, '2020 대기총량관리' 업무 유공 환경부장관상 수상
2019년	큐원 상쾌환, '웹어워드코리아 2019' 식품 분야 대상 수상
	인천1공장, '제37회 상공대상 시상식' 환경경영부문 상공대상 수상
	화학연구소, 과학기술정보통신부장관 표창 수상
	전주EP공장, '제57주년 소방의 날' 소방청장 표창 수상
2018년	인천2공장, '제25회 보람의 일터' 대상 수상
	서브큐, '제15회 웹어워드 코리아' 최우수상 수상
	아산공장, '제17회 식품안전의 날' 충남도지사 표창 수상

가입협회

전국경제인연합회	한국능률협회
국제경영원(전경련 유관기관)	한국경제연구원(전경련 유관기관)
YPO(Young Presidents' Organization)	CEO(CHIEF EXECUTIVES ORG)
서울상공회의소	성남상공회의소
한국상장회사협의회	한국표준협회
한국경영자총협회	한국무역협회
배출권시장협의회	경제단체협의회(사무국 : 경총)
한국메세나협회	식품산업협회

제3자 검증의견서

삼양사 2022 지속가능경영보고서 독자 귀중

서문

한국경영인증원(KMR)은 삼양사 2022 지속가능경영보고서(이하 "보고서")의 제3자 검증을 요청 받았습니다. 보고서 작성과 정보에 대한 책임은 삼양사 경영자에게 있으며, 본 한국경영인증원의 책임은 계약 및 합의된 업무를 준수하고 검증의견서를 발급하는 데 있습니다.

검증 범위 및 기준

삼양사는 보고서에서 지속가능성과 관련한 조직의 성과와 활동에 대해 기술하고 있습니다. 검증팀은 국제적 검증 기준인 AA1000AS v3 및 KMR 검증 기준인 SRV1000을 적용하였으며, Type 2 방법 및 Moderate 수준의 보증 형태로 검증을 수행하였습니다. 즉, 검증팀은 AA1000AP(2018)에서 제시하는 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 및 영향성(Impact) 원칙의 준수여부와 보고서에 기재된 하기 GRI 지표에 대한 데이터와 정보의 신뢰성 및 품질을 평가하였습니다. 이때 중요성 기준은 검증팀의 전문가적 판단(Professional Judgment)이 적용되었습니다.

GRI Standards 2021의 보고 요구사항 만족 여부에 대한 확인이 검증 범위에 포함되었으며, 중대성 평가 절차를 통해 도출된 중요주제의 세부지표는 다음과 같음을 확인하였습니다.

- GRI Standards 보고 원칙
- 공통 표준(Universal Standards)
- 특정주제 표준(Topic Specific Standards)
  - GRI 201 : 경제성과(Economic Performance)
  - GRI 205 : 반부패(Anti-Corruption)
  - GRI 206 : 경쟁저해행위(Anti-competitive Behavior)
  - GRI 302 : 에너지(Energy)
  - GRI 305 : 배출(Emissions)
  - GRI 306 : 폐수 및 폐기물(Effluents and Waste)
  - GRI 402 : 노사관계(Labor/Management Relations)
  - GRI 403 : 산업안전보건(Occupational Health and Safety)
  - GRI 405 : 다양성과 기회균등(Diversity and Equal Opportunity)
  - GRI 406 : 차별금지(Non-discrimination)
  - GRI 407 : 결사 및 단체교섭의 자유(Freedom of Association and Collective Bargaining)
  - GRI 416 : 고객안전보건(Customer Health and Safety)
  - GRI 417 : 마케팅 및 라벨링(Marketing and Labeling)

보고서의 보고경계 중 조직 외부 즉, 삼양사의 협력사, 계약자 등에 대한 데이터와 정보는 검증범위에서 제외되었습니다.

검증방법

한국경영인증원 검증팀은 합의된 검증 범위에 대해 상기 기술된 검증기준에 따라 검증하기 위해 아래와 같이 검증을 진행했습니다.

- 보고서에 담긴 내용에 대한 전반적인 검토
- 중대성 평가 방법 및 결과 검토
- 지속가능경영 전략 및 성과정보 시스템, 프로세스 평가
- 보고서 작성에 대해 책임 있는 담당자와의 인터뷰
- 보고서 성과정보에 대한 신뢰성 평가, 데이터샘플링
- 금융감독원 전자공시시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 기반으로 한 정보의 신뢰성 평가

제한사항 및 극복방안

검증은 삼양사에서 제공한 데이터 및 정보가 완전하고 충분하다는 가정을 기반으로 실시되었습니다. 데이터 검증은 삼양사에서 수집한 데이터에 대한 질의 및 분석, 제한된 형태의 표본추출방식을 통해 한정된 범위에서 실시되었습니다. 이를 극복하기 위해 전자공시시스템, 국가온실가스 종합관리시스템 등 독립적인 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 참고하여 정보의 품질 및 신뢰성을 확인하였습니다.

제3자 검증의견서

검증결과 및 의견

검증팀은 문서검토 및 인터뷰 등의 결과를 토대로 삼양사와 보고서 수정에 대해 여러 차례 논의하였으며, 수정 및 개선권고 사항 반영을 확인하기 위해 보고서의 최종판을 검토하였습니다. 검증결과, 삼양사의 보고서는 GRI Standards 2021에 따라 작성되었으며, AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 원칙 준수와 관련하여 부적절한 부분을 발견할 수 없었습니다. 원칙에 대한 본 검증팀의 의견은 다음과 같습니다.

포괄성 원칙

삼양사는 이해관계자에 대한 조직의 책임에 대해 공약하고 이를 실천하기 위해 다양한 형태와 수준의 이해관계자 커뮤니케이션 채널을 개발하여 운영하고 있습니다. 검증팀은 이 과정에서 누락된 주요 이해관계자 그룹을 발견할 수 없었으며, 그들의 견해 및 기대 사항이 적절히 조직의 전략에 반영되도록 노력하고 있음을 확인하였습니다.

중요성 원칙

삼양사는 조직의 지속가능성 성과에 미치는 주요 이슈들의 중요성을 고유의 평가 프로세스를 통해 결정하고 있으며, 검증팀은 이 프로세스에서 누락된 중요한 이슈를 발견하지 못하였습니다.

대응성 원칙

삼양사는 도출된 주요 이슈의 우선순위를 정하여 활동성과와 대응사례 그리고 향후 계획을 포괄적이고 가능한 균형 잡힌 방식으로 보고하고 있으며, 검증팀은 삼양사의 대응 활동들이 보고서에 부적절하게 기재되었다는 증거를 발견하지 못하였습니다.

영향성 원칙

삼양사는 중대성 평가를 통해 파악된 주요 주제들의 직간접적인 영향을 파악하여 모니터링하고 있으며 가능한 범위 내에서 해당 영향을 정량화된 형태로 보고하고 있음을 확인하였습니다.

특정 지속가능성 성과정보의 신뢰성 및 품질

검증팀은 AA1000AP(2018) 원칙 준수 여부에 더해 지속가능성 성과와 관련된 경제, 환경, 사회 성과 정보에 대한 신뢰성 검증을 실시하였습니다. 해당 정보 및 데이터의 검증을 위해 담당자와 인터뷰를 실시하였으며, 데이터 샘플링 및 근거 문서 그리고 외부 출처 및 공공 데이터베이스를 통해 신뢰할 수 있는 데이터임을 확인하였습니다. 검증팀은 지속가능성 성과 정보에서 의도적 오류나 잘못된 기술을 발견하지 못하였습니다.

적격성 및 독립성

한국경영인증원은 ISO/IEC 17021·2015(경영시스템의 심사 및 인증을 제공하는 기관에 대한 요구사항)에 따라 문서화된 방침과 절차를 포함한 포괄적인 품질관리시스템을 유지하고 있습니다. 검증팀은 지속가능성 전문가들로 구성되어 있으며, 제3자 검증서비스를 제공하는 업무 이외에 삼양사의 사업활동에 영리를 목적으로 하는 어떠한 이해관계도 맺지 않은 독립성을 유지하고 있습니다.

2023. 06 대한민국, 서울

대표이사 황은주

KMR 한국경영인증원 Korea Management Registrar
SRV1000 Sustainability Committee Assurance
AA1000 Licensed Report 000-129/V3-KV3YI

보고서 제작

보고서 기획 총괄	김경일
보고서 기획 담당	임재훈
환경	백승엽
화학부문	최수경
식품부문	정유진
식품안전	이용진
안전·보건	정성권, 이상진
인사 제도	최은진
인원현황 및 채용	임준환, 박나리, 원찬연
역량개발	박해일, 노가영
노사	이찬호
보상 및 복리후생	현희정, 권혜정
공급망 및 협력업체	정승권, 박경아
사회공헌	이상수, 임홍조
정보 보안	심우영
IP 전략	변종웅, 이규옥
지배구조 및 이사회, 공시	양희준
윤리 및 준법경영	정성필, 임웅식
사업 포트폴리오 및 전략	최유리, 이서호

samyang
삼양사